



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA PROGRAMMATZIONE, BILANTZU, CRÈDITU E
ASSENTU DE SU TERRITORIU

ASSESSORATO DELLA PROGRAMMAZIONE, BILANCIO, CREDITO E
ASSETTO DEL TERRITORIO

Centro Regionale Di Programmazione

FAQ

(aggiornate al 21 Settembre 2015)

Quesito 1

Si chiede di chiarire la differenza tra l'importo a base d'Asta indicato al punto II.2.1) della lex specialis, Quantitativo o entità totale: (comprensivo di tutti gli eventuali lotti, rinnovi ed opzioni, se del caso) pari a Euro 6.510.000,00 iva esclusa, rispetto a quanto indicato all'art. 7 del Capitolato d'Oneri e disciplinare di Gara in cui sono riportati complessivi Euro 8.320.000,00. Si chiede inoltre di chiarire il valore pari a 20 riportato nel Capitolato d'Oneri e disciplinare di Gara all'art. 22 punto B) nella formula per l'assegnazione del punteggio relativo all'offerta economica, rispetto al numero massimo di punti attribuibili indicati in 15.

Risposta 1

L'importo a base d'Asta è quello indicato al punto II.2.1) della lex specialis, pari a Euro 6.510.000,00 iva esclusa, in applicazione dell'articolo 29 del Codice dei contratti di cui al D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 163, che prevede come il calcolo del valore stimato sia basato sull'importo totale pagabile all'appaltatore al netto dell'IVA, valutato dalle stazioni appaltanti. Questo calcolo tiene conto dell'importo massimo stimato, ivi compresa qualsiasi forma di opzione o rinnovo del contratto, comunque non sono previsti per la presente procedura, come specificato ai punti II.2.2) e II.2.3) del bando di gara pubblicato sulla GUUE. L'importo indicato all'art. 7 del Capitolato d'Oneri e disciplinare di Gara in cui è indicato il valore di Euro 8.320.000,00 si riferisce all'importo complessivo comprensivo, oltre che della base d'asta, delle somme a disposizione della stazione appaltante (IVA, imprevisti, e altri oneri).

Il valore di 20 riportato nel Capitolato d'Oneri e disciplinare di Gara all'art. 22 punto B) nella formula per l'assegnazione del punteggio relativo all'offerta economica è da considerarsi un refuso. Il valore corretto relativo al massimo di punti attribuibili, da inserire nella formula di calcolo del punteggio economico è pari a 15.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA PROGRAMMATZIONE, BILANTZU, CREDITU E ASSENTU
DE SU TERRITORIU

ASSESSORATO DELLA PROGRAMMAZIONE, BILANCIO, CREDITO E ASSETTO
DEL TERRITORIO

Centro Regionale di Programmazione

Quesito 2

Si chiede di confermare che dovrà essere presentata sia in formato cartaceo che elettronico, secondo quanto previsto all'Art. 19 - Contenuto delle offerte del Capitolato d'oneri e Disciplinare di gara, esclusivamente la documentazione tecnica contenuta all'interno della busta n. 2.

Risposta 2

L'Art. 19 del Capitolato d'oneri e Disciplinare di gara, prevede che la documentazione venga presentata sia in formato cartaceo che elettronico al fine di rendere più celeri le operazioni di gara, senza fare riferimento specifico al contenuto della documentazione tecnica contenuta all'interno della busta n. 2. Pertanto tale prescrizione è da intendersi nel senso che tutta la documentazione di gara contenuta nel plico, compreso quindi il contenuto di ciascuna delle 3 buste, va presentata sia in formato cartaceo che elettronico.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA PROGRAMMATZIONE, BILANTZU, CREDITU E ASSENTU
DE SU TERRITORIU

ASSESSORATO DELLA PROGRAMMAZIONE, BILANCIO, CREDITO E ASSETTO
DEL TERRITORIO

Centro Regionale di Programmazione

Quesito 3

In relazione al Bando di Gara in oggetto si richiedono i seguenti chiarimenti:

All'art. 22 "Modalità di aggiudicazione e criteri di valutazione delle offerte" viene riportata la griglia di valutazione articolata in criteri e sub-criteri: Al sub-criterio **A.4.1** "n. giornate uomo totali aggiuntive" viene indicato che verrà riportato un coefficiente pari a 4 nel caso in cui l'offerente presenti un n. di giornate superiori al 20% rispetto al minimo richiesto. Si chiedono delucidazioni in merito al metodo di calcolo, per arrivare al sub-punteggio pari ad 8. Gli stessi chiarimenti si richiedono anche per i sub punteggi **A.4.2** e **A.4.3**

Risposta 3

L'Art. 22 del Capitolato d'oneri e Disciplinare di gara contiene la griglia di valutazione articolata in criteri e sub-criteri e i corrispondenti punteggi da attribuire alle offerte. Per mero errore materiale, in fase di redazione del documento, è stata incollata una versione non definitiva della griglia che risulta evidentemente errata in relazione ai punteggi da attribuire sulla base del criterio A4. Pertanto, i valori corretti da prendere a riferimento, limitatamente al criterio A4, sono i seguenti:

A.4 Gruppo di lavoro						16
	A.4.1	n. giornate uomo totali aggiuntive	superiori al 20% rispetto al minimo richiesto	8	8	
			superiori al 10% rispetto al minimo richiesto	5		
			superiori al 5% rispetto al minimo richiesto	2		
			fino al 5% superiore rispetto al minimo richiesto	0		
	A.4.2	figure professionali junior aggiuntive	più di 2	4	4	
			2	2		
			1	1		
			0	0		
	A.4.3	figure professionali senior aggiuntive	più di 2	4	4	
			2	2		
			1	1		
			0	0		



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA PROGRAMMATZIONE, BILANTZU, CREDITU E ASSENTU
DE SU TERRITORIU

ASSESSORATO DELLA PROGRAMMAZIONE, BILANCIO, CREDITO E ASSETTO
DEL TERRITORIO

Centro Regionale di Programmazione

Quesito 4

All'art. 11 del capitolato della gara in oggetto, per i profili senior e junior è richiesto un numero di giornate uomo complessive rispettivamente di 5.000 e 10.000 (corrispondenti a 250 giornate uomo annue cadauno). Considerato che nelle tabelle del Ministero del lavoro si indicano le ore annue mediamente lavorate dai dipendenti (ad es. metalmeccanici: 1.616 corrispondenti a 202 giornate annue da otto ore; commercio: 1.663 corrispondenti a 208 giornate annue da otto ore), si chiedono chiarimenti su come conciliare le richieste da Capitolato con il tempo pieno massimo di un Esperto dipendente

Risposta 4

L'Art. 11 del Capitolato d'oneri e Disciplinare di gara indica i requisiti minimi che l'aggiudicatario deve garantire nella costituzione del Gruppo di Lavoro (GdL). Questi si sostanziano, essenzialmente nei seguenti: numero minimo di componenti, numero minimo di giornate uomo garantite nel quadriennio, presenza, all'interno del GdL, di tutte le figure professionali richieste. In questo senso, le indicazioni contenute per i profili senior e junior, rappresentano il requisito minimo, calcolato sulla base del numero di giornate lavorative, medie per anno, stimate in 250.

Pertanto,, relativamente alla composizione del GdL, il concorrente può, nell'ambito della propria autonomia organizzativa e sempre nel rispetto dei requisiti minimi sopra individuati, proporre soluzioni differenti, tra le quali l'indicazione di un numero di figure professionali superiore al minimo fissato dall'art. 11 del Capitolato.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA PROGRAMMATZIONE, BILANTZU, CREDITU E ASSENTU
DE SU TERRITORIU

ASSESSORATO DELLA PROGRAMMAZIONE, BILANCIO, CREDITO E ASSETTO
DEL TERRITORIO

Centro Regionale di Programmazione

Quesito 5

Con riferimento alla griglia di valutazione dell'offerta tecnica, art. 22 del capitolato, si chiede di chiarire con quale formula verranno utilizzati i coefficienti per calcolare i sub-punteggi dei criteri A.4.1 - A.4.2 - A.4.3. – A.5.1 e A.5.2.

Risposta 5

Trattandosi di criteri di natura quantitativa (salvo il sub-criterio A.5.2., il quale necessita, comunque di un'attività valutativa seppure vincolata della Commissione giudicatrice) ai quali corrispondono punteggi tecnici tabellari, i relativi punteggi sono assegnati automaticamente in relazione al possesso o meno di quanto specificamente richiesto per ciascuno di essi.

Con riferimento ai sub punteggi relativi ai sub-criteri A.4.1 - A.4.2 - A.4.3, i coefficienti saranno attribuiti in modo esattamente ed esclusivamente corrispondente ai valori fissati e pertanto non è prevista l'attribuzione di coefficienti intermedi rispetto a quelli indicati nella griglia di valutazione. Quindi gli offerenti potranno ottenere solo uno dei quattro coefficienti ivi previsti.

Riguardo al sub punteggio relativo al sub-criterio A.5.1, il coefficiente sarà attribuito a seguito della dimostrazione del possesso della Certificazione ISO 14001 (1 punto) o della registrazione EMAS (2 punti).

Per quanto riguarda il sub-punteggio relativo al sub-criterio A.5.2, il coefficiente, secondo quanto previsto dall'Art. 13 del Capitolato, sarà attribuito a seguito di valutazione positiva da parte della Commissione giudicatrice relativa alla descrizione fatta dall'offerente delle *"misure che intende adottare per prevenire ogni discriminazione fondata sul sesso, la razza o l'origine etnica, la religione o le convinzioni personali, le disabilità, l'età o l'orientamento sessuale durante lo svolgimento delle attività del servizio, ed in particolare nell'accesso allo stesso, nonché le misure che intende adottare per garantire a tutti i cittadini, la parità di accesso agli strumenti dell'informazione e conoscenza, senza alcuna distinzione di età, sesso, lingua, condizione sociale, handicap fisico o sensoriale"*.