



**UNIONE EUROPEA
FONDO SOCIALE EUROPEO**



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

**Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale**

POR SARDEGNA FSE 2007/2013

PROGRAMMA ANNUALE 2009

INDICE

Prima parte – Quadro di riferimento	3
1.1 Introduzione	3
1.2 Priorità Regionali	5
1.2.1 Politiche della formazione professionale	6
1.2.2 Politiche dell'istruzione.....	8
1.2.3 Politiche del lavoro e delle pari opportunità	9
1.2.4 Politiche d'inclusione sociale	11
1.2.5 Progetti Interregionali e Transnazionali.....	11
1.2.6 Assistenza Tecnica.....	12
1.2.7 Operazioni Multilinea e Pluridimensionali.....	13
Seconda parte - Quadro finanziario di riferimento	14
Terza parte – schede relative alle operazioni previste per il 2009.....	26

1.1 INTRODUZIONE

Il Fondo Sociale Europeo sostiene le politiche che contribuiscono alla crescita economica e allo sviluppo sostenibile dei territori, attraverso la qualificazione e la valorizzazione delle risorse umane, nell'ambito della strategia volta a contribuire alla complessiva coesione economica e sociale dell'Unione Europea.

In Sardegna, il Programma Operativo (approvato formalmente dalla Commissione Europea il 30 novembre 2007 con Decisione C (2007) n. 6081) è stato elaborato in coerenza con la strategia di Lisbona, nell'ottica del perseguimento di un' "economia basata sulla conoscenza più dinamica e più competitiva nel mondo, in grado di realizzare una crescita economica sostenibile con nuovi posti di lavoro e una maggiore coesione sociale".

Il presente documento contiene la pianificazione operativa delle attività per il 2009 volte al conseguimento degli obiettivi strategici del POR FSE; in particolare, risponde alla volontà di semplificazione gestionale ed amministrativa voluta dalla Regione, in linea con quanto auspicato dalla Commissione e costituisce uno strumento di programmazione attuativa e finanziaria condiviso tra Autorità di Gestione, Organismi Intermedi e partenariato nel rispetto degli obblighi previsti dai Regolamenti comunitari.

In termini più operativi il piano rappresenta un documento di indirizzo, avente ad oggetto i seguenti ambiti:

- individuazione delle operazioni¹ nell'ambito delle macrotipologie di azioni previste nel POR e nel quadro riepilogativo approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 28/1 del 16/05/2008, quadro aggiornato con la deliberazione della Giunta Regionale n. 68/1 del 03/12/2008;
- motivazioni che stanno alla base della programmazione delle operazioni;
- contenuti delle singole operazioni;
- beneficiari² e destinatari delle operazioni;
- modalità attuative ovvero le procedure (bandi avvisi, ecc.) con cui si intendono attivare gli interventi;
- tempistica;

¹ In base al vademecum nazionale per l'ammissibilità della spesa al FSE PO 2007-2013: "l'operazione è un progetto o un gruppo di progetti selezionato dall'AdG del PO o sotto la sua responsabilità, secondo criteri stabiliti dal Comitato di Sorveglianza, ed attuato da uno o più beneficiari, che consente il conseguimento degli scopi dell'asse prioritario a cui si riferisce", ai sensi dell'art. 2 c. 3 del regolamento 1083/2006. Nei casi di attività con caratteristiche simili, tradizionalmente finanziate con risorse FSE, ed eseguite dal medesimo beneficiario (es. un ente di formazione che realizza più corsi di formazione standard), l'operazione può essere rappresentata dall'insieme delle attività progettate e realizzate dal soggetto, che fa riferimento allo stesso atto programmatico e attuativo (es. avviso pubblico, delibera, ecc.) emanato dall'AdG o dall'OI".

² In base al vademecum nazionale per l'ammissibilità della spesa al FSE PO 2007-2013: "il beneficiario è un operatore, organismo o impresa, pubblico o privato, responsabile dell'avvio o dell'avvio e dell'attuazione delle operazioni", ai sensi dell'art. 2 c. 4 del regolamento 1083/2006. In particolare:

- il beneficiario si identifica nell'organismo che acquista il bene, il servizio o la prestazione quando il relativo titolo ha **natura contrattuale** poiché in tale caso l'organismo è responsabile dell'avvio dell'operazione.
- il beneficiario si identifica nell'organismo che fornisce il bene, il servizio o la prestazione quando il relativo titolo ha **natura concessoria** poiché in tale caso l'organismo è responsabile dell'avvio e dell'attuazione dell'operazione.

"Nel quadro del regime di aiuti di cui all'art. 87 del trattato, i beneficiari sono imprese pubbliche o private che realizzano un singolo progetto e ricevono l'aiuto pubblico", ai sensi dell'art. 2 c. 4 del regolamento 1083/2006.

Nel caso di aiuti alla formazione, si può verificare che il progetto formativo sia presentato e/o gestito da enti di formazione, e che quindi il soggetto che "realizza il singolo progetto" e quello che "riceve l'aiuto" siano diversi. Ai fini della certificazione delle spese, in linea con l'art. 2 del regolamento generale, sono quindi considerati beneficiari dell'operazione (aiuto alla formazione) sia l'ente di formazione che realizza il progetto sia l'impresa o le imprese che ricevono l'aiuto. In caso di sovvenzioni dirette ai singoli destinatari (per es. voucher di formazione o di servizio), beneficiario è l'organismo che eroga il finanziamento, ad esempio la Regione, la Provincia o altri Organismi Intermedi pubblici o privati, poiché in tale caso l'organismo è responsabile dell'avvio dell'operazione. In caso di gestione diretta, invece, il beneficiario si identifica nel soggetto pubblico che realizza l'attività, poiché in tale caso è responsabile dell'avvio e dell'attuazione dell'operazione. In quest'ultimo caso, nonché nel caso in cui l'AdG e/o l'OI sono beneficiari dell'operazione, ai sensi dell'art. 13 c. 5 del reg. 1828/06 è garantita la separazione tra le funzioni di gestione e di controllo".

- eventuale complementarietà delle operazioni con altre programmazioni e quindi con altre fonti di finanziamento, in particolare con il FESR;
- piano finanziario.

Il documento si articola in tre distinte sezioni. La prima, di carattere generale, contiene i riferimenti strategici del Programma Annuale, la seconda contiene il piano finanziario, mentre nella terza sono inserite le schede di programmazione di dettaglio delle operazioni proposte per il 2009 dall'Autorità di Gestione, dagli Organismi Intermedi e dai Responsabili delle Linee di Attività.

Per ciascuna scheda ovvero per ciascuna operazione all'interno delle macrotipologie di azione previste dal POR sono riportati:

- gli elementi identificativi (Asse, soggetti beneficiari, organismi competenti per l'esecuzione delle azioni, destinatari, tempi di realizzazione);
- gli ambiti di intervento e le tipologie di azioni, con descrizione di dettaglio dell'obiettivo e l'elenco delle tipologie di azioni finanziabili.
- Risorse finanziarie stimate per le azioni da realizzare nel 2009.

Nella redazione del Programma si è tenuto conto:

- del POR formalmente adottato dalla Commissione UE;
- degli adempimenti imposti dai Regolamenti comunitari (regolamento generale n. 1083/2006, regolamento di attuazione n. 1828/2006, regolamento FSE n. 1081/2006);
- delle linee di attività contenute nel quadro riepilogativo approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 28/1 del 16/05/2008, quadro successivamente aggiornato con la deliberazione della Giunta Regionale n. 68/1 del 03/12/2008.

Si è proceduto alla stesura del Programma in piena conformità al principio di trasparenza dei processi decisionali e di governo su cui si basa l'attuazione del FSE.

Pertanto, l'Autorità di Gestione del POR FSE Sardegna 2007/2013 -le cui funzioni sono di spettanza del Direttore Generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale- ha elaborato il programma in stretto raccordo con gli Organismi Intermedi e i Responsabili di Linea di attività¹.

In particolare, gli Organismi Intermedi svolgeranno un ruolo centrale che non si limiterà alla sola, sebbene importante, fase di programmazione operativa, ma si svilupperà anche nella gestione e attuazione degli interventi¹. Gli Organismi, identificati dal POR e meglio dettagliati con deliberazione G.R. n. 52/40 del 03/10/2008, sono l'Assessorato Regionale della Pubblica Istruzione, l'Assessorato Regionale Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, l'Agenzia Regionale del Lavoro e le Province.

A queste ultime, spetterà riorganizzare i Servizi per il Lavoro, al fine di rafforzare il ruolo dei CSL nel mercato del lavoro e migliorare la loro integrazione territoriale, in attuazione del Masterplan Nazionale sui servizi per l'impiego e delle linee guida regionali.

¹ L'AdG, al fine di assicurare la completa e tempestiva attuazione del Programma Operativo, si avvale, all'interno dei singoli Assi prioritari, di uffici che fanno capo operativamente a dirigenti dell'amministrazione regionale, che nell'ambito del POR Sardegna 2007 – 2013 vengono denominati Responsabili di Linea di attività (RdL.A), cui viene formalmente assegnato l'incarico e la responsabilità della realizzazione delle linee, solitamente composte da gruppi omogenei di operazioni. Il RdL.A è, quindi, un dirigente dell'Amministrazione Regionale che dispone di un'organizzazione di risorse umane e materiali attraverso cui governa e programma l'attuazione della Linea affidatagli.

Occorre tenere in considerazione, inoltre, che lo svolgimento delle operazioni del Programma Annuale dovrà essere raccordato con il piano regionale per i servizi, le politiche del lavoro e l'occupazione, quest'ultimo predisposto con la partecipazione delle rappresentanze sociali ed istituzionali nell'ambito della Conferenza Regionale per l'occupazione, ai sensi del comma 2 dell'art. 6 della Legge Finanziaria 2008 (L.R. 5 marzo 2008 n°3).

E' opportuno evidenziare che il Programma Annuale 2009 è un documento strutturalmente in evoluzione, sia perché fa riferimento a norme, orientamenti e sistemi in corso di modifica, o che saranno modificati, sia perché, in linea con la maggiore flessibilità ed autonomia assegnata agli Stati membri nell'ambito della nuova programmazione, deve intendersi come un documento aperto, che può essere aggiornato, modificato ed integrato, in coerenza con le esigenze e le istanze dei vari soggetti coinvolti nella gestione ed attuazione del POR e dei suoi destinatari, sempre in conformità ai vincoli regolamentari.

Per quanto riguarda gli aspetti strettamente procedurali, il Programma Annuale 2009 individua specifiche modalità attuative per ciascuna delle operazioni in esso contenute; tali modalità, in coerenza con quanto previsto nel POR FSE 2007/2013, terranno conto della normativa comunitaria (aiuti di Stato; informazione e pubblicità ecc.), nazionale (appalti pubblici e procedure di accesso; costi ammissibili; leggi settoriali ecc.), regionale (leggi settoriali) e dei criteri di selezione delle operazioni cofinanziate dal FSE nella versione approvata dal Comitato di Sorveglianza del POR FSE lo scorso 18 Giugno 2008.

All'interno del presente documento sono illustrate le schede di natura tecnico attuativa relative ai seguenti assi:

- Asse I – Adattabilità;
- Asse II – Occupabilità;
- Asse III – Inclusione sociale;
- Asse IV – Capitale umano;
- Asse VI – Assistenza tecnica.

Le schede relative ai progetti interregionali e transnazionali, finanziati, in particolare, a valere sull'Asse V, non sono state elaborate in quanto, per la natura dei progetti, allo stato non si è in possesso di dati certi in particolare sulla tempistica e sul quantum di risorse finanziarie.

1.2 Priorità Regionali

In questa sezione, con riferimento alle indicazioni strategiche espresse dal POR FSE, sono riportate in sintesi gli orientamenti prioritari degli Assessorati competenti della Regione – ovvero Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale; Pubblica Istruzione; Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale- in merito alle azioni da attuare nel periodo di riferimento del Programma Annuale.

A titolo di premessa si evidenzia che le priorità riportate di seguito si collocano in un ambito di continuità e complementarietà con le politiche promosse dalla Giunta Regionale in materia di formazione professionale, istruzione, lavoro e inclusione sociale e che la scelta di privilegiare certi ambiti di intervento del POR FSE è stata motivata dalla volontà della Regione di dare un contributo effettivo al conseguimento degli obiettivi posti dalla rinnovata strategia di Lisbona. In particolare si intende:

- riformare i sistemi dell'istruzione, formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione;

¹ Gli Organismi Intermedi eserciteranno tutte le funzioni che verranno formalmente delegate da parte dell'Autorità di Gestione.

- strutturare un'offerta formativa fondata sul life long learning e sull'alta formazione;
- perseguire a livello territoriale la crescita qualitativa delle risorse umane con particolare riferimento ai campi della ricerca e dell'innovazione;
- rafforzare e riqualificare la didattica;
- rispondere ai bisogni del mercato del lavoro con priorità per i precari, le donne, i soggetti coinvolti in processi di ristrutturazione aziendale e settoriale e i soggetti a rischio di esclusione dal mercato del lavoro;
- assicurare l'inclusione lavorativa e sociale dei lavoratori in condizioni di relativo svantaggio.

1.2.1 Politiche della formazione professionale

L'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale intende focalizzare la sua azione su operazioni con caratteristiche di innovatività avviando interventi, anche a carattere integrato, attraverso cui favorire un inserimento (o reinserimento) qualificato e stabile della popolazione in età lavorativa con un'attenzione specifica verso le categorie maggiormente a rischio di esclusione.

Di seguito si riporta la declinazione operativa della suddetta strategia negli Assi del POR.

ASSE I Adattabilità

In questo Asse, si intendono avviare azioni ed interventi per lo sviluppo ed il rafforzamento della formazione continua, a supporto dei processi di adattabilità dei lavoratori e delle imprese. In termini operativi, si prevedono in primo luogo azioni di sistema volte a implementare strumenti di analisi del fabbisogno formativo regionale, con l'intento di mettere a punto un sistema di osservazione dei cambiamenti e delle tendenze nell'organizzazione del lavoro a livello aziendale, territoriale, settoriale, in grado di sostenere l'innovazione e di permettere alle imprese di monitorare i mercati. Inoltre al fine di verificare l'efficacia e la concreta operatività di tali sistemi verranno poste in essere azioni di monitoraggio, di valutazione e di placement (a.2.1¹).

La Regione concentrerà il suo intervento sulle seguenti iniziative formative:

- Interventi formativi di qualificazione, riqualificazione e aggiornamento, anche di alta formazione, da erogare altresì a mezzo voucher, rivolti prioritariamente ai lavoratori ultraquarantenni e ai giovani. (a.1.1). Gli interventi potranno essere integrati con interventi di work experience, questi ultimi finanziati a valere sulla linea a.1.2, per un importo massimo pari a € 4.500.000,00;
- Formazione specifica (interventi di riqualificazione e aggiornamento) rivolta ai settori emergenti e/o in crescita (quali turismo, agricoltura biologica, artigianato artistico...) e/o ad alta innovazione (biomedicina, bioinformatica, biotecnologie per la farmacologia e la genetica, ICT e X-internet, logistica, energie rinnovabili, nautica, ecc.) (c.1.1).
- Azioni di formazione per imprenditori dirette a sostenere processi di crescita e di sviluppo aziendale. In particolare, si intendono migliorare le competenze sull'internazionalizzazione e sullo sviluppo sostenibile e su ulteriori "temi strategici" (pianificazione, organizzazione aziendale, proprietà e tutela dell'innovazione tecnologica...) (c.1.1).

¹ Codice della linea di attività previsto nel quadro riepilogativo approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 28/1 del 16/05/2008.

- Azioni di formazione per l'autoimpiego volte a migliorare le competenze dei lavoratori dipendenti, dei lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali e con contratti di lavoro atipici al fine di favorire la creazione di impresa (c.1.2).

ASSE II Occupabilità

In questo Asse, si intendono avviare azioni, a contenuto formativo, di accompagnamento, di orientamento e di consulenza, anche a carattere integrato, per favorire l'inserimento stabile e qualificato nel mercato del lavoro della popolazione in età lavorativa.

Per quanto riguarda le iniziative formative, saranno attivati a favore di disoccupati, inoccupati, lavoratori in CIG, lavoratori migranti, in mobilità o comunque sottoposti a forme o minacce di espulsione dal mercato del lavoro i seguenti interventi:

- interventi formativi di qualificazione, riqualificazione e aggiornamento, anche di alta formazione, da erogare anche a mezzo voucher (e.1.1);
- percorsi integrati per la creazione di impresa per adulti espulsi dal mercato del lavoro (azioni di formazione, orientamento, accompagnamento, consulenza) (e.3.1);
- azioni su tematiche ambientali rivolte alla creazione di impresa in collegamento con il POR FESR (azioni di formazione, orientamento, consulenza) (e.3.2).

ASSE IV Capitale Umano

In questo Asse si intendono proseguire le azioni di sistema finalizzate alla standardizzazione dell'offerta della formazione professionale, già avviate nella programmazione 2000/2006. In particolare, trattasi del potenziamento e alimentazione del sistema del Repertorio Regionale delle Figure Professionali e degli standard formativi, dello svolgimento delle procedure di selezione e identificazione dei certificatori, dell'istituzione dell'albo regionale e della formazione dei certificatori regionali (h.2.2).

Inoltre, tra i suoi obiettivi di maggiori rilievo ed in un'ottica di continuità, la Regione Sardegna intende investire sul capitale umano in termini di miglioramento dell'istruzione e delle competenze prevedendo nuove e consistenti risorse sul Programma Master and Back (i.3.1.). Con tale programma si intende finanziare la partecipazione dei giovani laureati sardi a percorsi formativi di eccellenza per migliorarne le competenze, favorirne l'inserimento nel sistema economico e creare nuove opportunità di sviluppo. In questo contesto diventa imprescindibile potenziare, diversificare e rendere più qualificata l'offerta di istruzione e la formazione superiore universitaria e post-universitaria, dando la possibilità ai giovani laureati sardi di accedere a programmi di alta formazione e Tirocini, organizzati da università e organismi certificati riconosciuti a livello internazionale operanti al di fuori del territorio regionale e favorire il loro rientro in Sardegna attraverso l'inserimento nel mondo del lavoro anche nell'ambito di accordi con il sistema delle imprese. Il Programma Master and Back verrà articolato nelle seguenti operazioni:

1. **Borse di studio per la partecipazione ai percorsi di eccellenza di Alta formazione** quali dottorati di ricerca, master universitari, master di alta professionalizzazione, corsi di specializzazione ed esperienze formative di eccellenza in campo artistico e musicale della durata minima di sei mesi e massima di trentasei, finalizzati alla formazione di giovani laureati sardi negli ambiti disciplinari ritenuti prioritari per le strategie di sviluppo della Regione (in particolare,

Ingegneria, tecnologia, matematica, informatica, fisica, biomedicina, architettura, pianificazione urbana e regionale, studi ad indirizzo economico ed altri);

2. **Borse di studio per l'attivazione di Tirocini** presso organismi di riconosciuta qualità e reputazione a livello internazionale operanti fuori dal territorio regionale finalizzati al miglioramento delle proprie competenze e abilità e alle esperienze in altre realtà organizzative pubbliche e private della durata minima di sei mesi massima di dodici mesi;

3. **Borse di studio per la partecipazione a Percorsi di rientro** finalizzate al ritorno in Sardegna e all'inserimento nel mondo del lavoro dei laureati sardi che abbiano concluso un percorso formativo di eccellenza fuori dal territorio regionale della durata massima di ventiquattro mesi.

La procedura verrà gestita dall'Agenzia Regionale per il Lavoro, Organismo Intermedio in base alla deliberazione G.R. n. 52/40 del 03/10/2008.

1.2.2 Politiche dell'istruzione

In conformità al PO FSE Sardegna, le politiche dell'Istruzione sono attuate dall'Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport perseguendo i seguenti obiettivi del POR:

- *“Elaborazione e introduzione delle riforme del sistema dell'istruzione, formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento;*
- *Aumentare la partecipazione alle opportunità lavorative lungo tutto l'arco della vita e innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza;*
- *Creazione di reti tra Università, centri tecnologici, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione”.*

Le azioni, che ricadono tutte nell'ambito dell'Asse IV Capitale Umano, sono nel dettaglio le seguenti:

- Promozione di reti miste tra istituzioni scolastiche ed enti locali, comunità, imprese del territorio di riferimento per realizzare gli ampliamenti dell'offerta formativa e garantirne la coerenza con i fabbisogni formativi territoriali reali (h.1.1);
- Azioni di rinnovamento della didattica incentrate su competenze linguistiche, di argomentazione, di comprensione e produzione di testi nonché azioni volte al miglioramento delle capacità di inquadramento di un problema (h.2.1);
- Sperimentazione di sistemi per la diffusione, l'accesso e l'uso della società dell'informazione nel sistema dell'istruzione e della formazione, attraverso la riqualificazione dei percorsi formativi basata sull'utilizzo delle nuove tecnologie informatiche e delle reti telematiche (h.3.1);
- Sperimentazione di sistemi per la diffusione, l'accesso e l'uso della società dell'informazione nel sistema dell'istruzione e della formazione, attraverso la realizzazione di percorsi formativi, anche per formatori, che utilizzeranno le metodologie e-learning e FAD (h.3.2);
- Implementazione di procedure per la valutazione e il monitoraggio dei progetti finanziati in materia di istruzione/formazione e delle dinamiche dei sistemi (h.4.1);

- Realizzazione di azioni di informazione e accompagnamento alla transizione tra percorso scolastico e universitario, nonché azioni di riallineamento (per esempio summer school) e orientamento universitario al fine di facilitare l'accesso al mondo del lavoro (h.5.1);
- Realizzazione di azioni di informazione e accompagnamento alla transizione tra percorso scolastico e universitario, nonché azioni di riallineamento e di orientamento universitario al fine di facilitare le possibilità di accesso al mondo del lavoro (h.5.2);
- Realizzazione di progetti in rete mirati a indirizzare i percorsi formativi nei settori economici considerati strategici per lo sviluppo del sistema regionale (h.5.3);
- Realizzazione di progetti pilota e/o di eccellenza con attività di orientamento sulle opportunità di prolungamento della vita attiva, anche con il ricorso a progetti interregionali (i.1.1);
- Azioni di orientamento e informazione in raccordo tra scuola, università e sistema delle imprese (i.2.1);
- Azioni di potenziamento del capitale umano nella ricerca e nell'innovazione (in particolare nei settori ICT, Biotecnologie, Energia, Agroalimentare e materiali tradizionali), attraverso studi e formazione post laurea, l'erogazione di assegni di studio e la creazione di reti tra Università, Centri di ricerca e Imprese (l.3.1);
- Azioni di rinnovamento della didattica incentrate su competenze linguistiche, attraverso un programma che prevede l'erogazione di voucher per la frequenza di corsi di lingue all'estero (l.4.1);
- Realizzazione di corsi di lingue in aula e laboratorio multi-mediale, anche a distanza (modalità tandem, web tv, corsi on-line, Second Life) (l.4.2);
- Azioni idonee a migliorare la qualità dell'insegnamento nelle scuole pubbliche della Sardegna, attraverso il rinnovamento della didattica, incentrate su competenze linguistiche, di argomentazione, di comprensione e produzione di testi, nonché azioni volte al miglioramento delle capacità di inquadramento di un problema (l.4.3);
- Azioni per sostenere la formazione di professionalità strategiche per lo sviluppo territoriale, favorendo l'attivazione di progetti di sviluppo economico-culturale integrato (l.4.4).

1.2.3 Politiche del lavoro e delle pari opportunità

In tema di lavoro, la strategia individuata mira prioritariamente a promuovere più tipologie d'intervento al fine di potenziare i servizi di incontro fra domanda e offerta di lavoro, di sostenere i processi di emersione del lavoro sommerso e di favorire l'accesso, la permanenza e il rientro nel mercato del lavoro delle donne, dei precari e dei soggetti coinvolti in processi di ristrutturazione aziendale e settoriale.

Di seguito, si riporta la declinazione operativa della suddetta strategia negli Assi del POR.

ASSE I Adattabilità

In questo Asse la strategia regionale prevede il miglioramento della competitività dei prodotti e dei servizi e l'aumento della produttività, in particolare, mediante politiche di flessibilità per la conciliazione, nella prospettiva di sviluppo di un'occupazione di qualità. Specifica attenzione verrà, altresì prestata sia per garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro, in conformità alla normativa vigente, sia per favorire la permanenza nel mercato del lavoro dei lavoratori interessati da processi di ristrutturazione aziendale e settoriale.

Queste finalità saranno perseguite attraverso le seguenti azioni prioritarie:

- Progetti organizzativi innovativi finalizzati a realizzare una migliore conciliazione tra famiglia e lavoro e contemporaneamente creare un contesto organizzativo e lavorativo migliore tale da produrre incrementi di produttività (b.1.1);
- Progetti innovativi che partano dalle migliori esperienze di conciliazione esistenti a livello europeo (attivazione di servizi all'infanzia, incentivi alle imprese per la predisposizione e per l'attuazione di protocolli d'intesa tra le parti sociali sull'utilizzo di strumenti di flessibilità nell'organizzazione del lavoro e per la creazione e gestione di strumenti di conciliazione ecc.) (b.1.2);
- Erogazione di incentivi alle imprese diretti anche a migliorare le condizioni di salute nei luoghi di lavoro altresì sotto il profilo dell'incolumità fisica mediante l'acquisto di specifici strumenti (b.2.1);
- Erogazione di incentivi in favore di lavoratori che, interessati da contesti di ristrutturazione aziendale e settoriale, necessitano di specifici interventi integrati anche in accompagnamento all'acquisizione di maggiore professionalità mediante il riconoscimento di voucher (c.2.1).

ASSE II Occupabilità – Asse III Inclusione Sociale

Obiettivo prioritario comune ai due Assi Occupabilità e Inclusione Sociale è l'aumento dell'efficienza, dell'efficacia, della qualità e dell'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro mediante le seguenti operazioni:

- Rafforzamento del ruolo dei CSL nel mercato del lavoro e miglioramento della loro integrazione territoriale, in attuazione del Masterplan Nazionale sui servizi per l'impiego, delle linee guida regionali, della L.R. 20/2005 e della legge finanziaria 2008 (art. 6 legge 03/2008) (d.1.1);
- Realizzazione del sistema informatico per la gestione ed il monitoraggio del POR FSE 2007-2013 (d.1.1)¹;
- Rafforzamento delle competenze del personale dei CSL; (d.1.2);
- Potenziamento dei servizi per l'inserimento dei soggetti svantaggiati in termini di attività di orientamento e sportello al fine di rispondere con efficacia ed efficienza ad una domanda fortemente caratterizzata e diversificata proveniente dall'ampio target dei soggetti svantaggiati (g.1.1).

Ulteriore obiettivo prioritario è il miglioramento dell'accesso delle donne all'occupazione e la riduzione delle disparità di genere, la stabilizzazione dei precari, l'inserimento nel mercato del lavoro dei soggetti svantaggiati e, in generale, lo sviluppo del lavoro autonomo e l'avvio dell'attività d'impresa.

A tal fine si prevedono:

- Progetti integrati di politiche attive del lavoro finalizzate all'inserimento/reinserimento lavorativo in favore dei disoccupati/inoccupati (e.1.1);
- Azioni che mirano alla creazione di imprenditorialità (e.1.2);
- Erogazione di incentivi volti alla creazione di imprese in forma singola o associata (e. 3.1);
- Erogazione di incentivi volti a promuovere idonei processi di stabilizzazione occupazionale di lavoratori titolari di contratti atipici e/o precari (e.5.1);
- Erogazione di incentivi attraverso il finanziamento di progetti imprenditoriali e/o l'assunzione di donne presso imprese esistenti o in via di costituzione (f.1.1);

¹ Operazione che ricade per € 700.000,00 anche sull'asse VI, obiettivo specifico n), obiettivo operativo n.1, cod. attività: n.1.2 (cat. 65/85)

- Finanziamento di progetti finalizzati all'autoimpiego (g.3.1);
- Finanziamento di azioni integrate (analisi dei bisogni e del territorio, bilanci delle competenze, definizione di percorsi individualizzati, formazione, stage, work experience, inserimenti mirati, etc...) destinate a specifici target di persone svantaggiate in ambiti territoriali definiti (g.3.2);
- Erogazione di incentivi anche per favorire l'accesso al credito in favore di soggetti svantaggiati nonché per favorire la loro assunzione c/o le imprese (g. 5.3).

1.2.4 Politiche d'inclusione sociale

In tema di politiche d'inclusione sociale la strategia regionale ricade quasi interamente all'interno dell'Asse III Inclusione Sociale e, solo in parte, sull'Asse I Adattabilità.

L'Assessorato Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale intende attuare delle operazioni finalizzate in prevalenza a promuovere l'inserimento, il reinserimento e la permanenza nel mercato del lavoro delle categorie maggiormente esposte al rischio di esclusione sociale.

In particolare, nell'ottica della nuova politica di coesione sociale europea, verranno promossi e valorizzati interventi di natura pluridimensionale che sviluppano una gamma di azioni che vanno da quelle più specificatamente assistenziali a quelle con una più elevata caratterizzazione di politica attiva e preventiva.

In questo ambito, a livello regionale, si intendono quindi promuovere:

ASSE I Adattabilità

- Incentivi ai lavoratori per favorire la conciliazione lavoro/famiglia ovvero erogazione di un sostegno economico a madri e padri lavoratrici/lavoratori per usufruire di servizi per l'infanzia accreditati (b.1.3).

ASSE III Inclusione Sociale

- Azioni per la mobilità sociale personalizzate sulle esigenze delle persone disabili e interventi per favorire la diffusione di una cultura della diversa abilità destinati a persone disabili e non ovvero programma presentati da enti pubblici (g.2.1);
- Progetti pilota e/o di eccellenza che prevedano percorsi formativi e di inserimento lavorativo in favore di categorie specifiche di svantaggiati e delle persone che prestano loro assistenza tramite il finanziamento di azioni integrate destinate a specifici target di persone svantaggiate in ambiti territoriali definiti (g.3.2);
- Affiancamento del personale della programmazione territoriale dei servizi alla persona con interventi mirati su specifiche tematiche ed attività, studio di casi, formulazione di proposte operative (g.4.1);
- Azioni integrate destinate ai giovani a rischio, con particolare attenzione al fenomeno del drop-out (g.5.1);
- Azioni integrate (formazione, accompagnamento) destinati a persone definite a rischio di trovarsi in condizioni di povertà per favorirne l'inclusione sociale (g.5.2.);
- Azioni integrate destinate a persone definite a rischio di trovarsi in condizioni di povertà per favorirne l'inclusione sociale (g.5.3).

1.2.5 Progetti interregionali e transnazionali

Come già premesso, in questo documento non vengono inserite le schede analitiche relative ai progetti interregionali e transnazionali, eccezion fatta per la scheda in materia di progetti per il coordinamento delle politiche europee in materia di immigrazione. Ciò premesso si rileva, comunque, che, coerentemente a quanto riportato nel POR FSE, la strategia di intervento nell'Asse V attiene fondamentalmente a cinque ambiti progettuali:

- Progetti per il coordinamento delle politiche europee in materia di immigrazione (m.1.1);
- Creazione e sviluppo di reti di partenariati tra soggetti pubblici e privati finalizzati all'inclusione lavorativo e alla creazione di impresa (m.1.2);
- Progetti per il confronto di modelli, l'individuazione e la disseminazione di buone pratiche, in relazione ai principali campi di intervento del FSE (es. lifelong learning, pari opportunità di genere ecc...) (m.1.3);
- Progetti di mobilità a fini professionali per persone occupate o in cerca di lavoro, da svolgere anche all'estero (Work experience, tirocini...) (m.2.1);
- Progetti per favorire l'integrazione interregionale nei sistemi dell'istruzione formazione e lavoro (partecipazione a tavoli, iniziative e progetti interregionale nazionale e transnazionale) (m.2.2).

Allo stato attuale, la Regione Sardegna ha aderito all'iniziativa interregionale *"Diffusione di best practices presso gli uffici giudiziari italiani"* con Capofila la Provincia Autonoma di Bolzano (deliberazione G.R. 23/4 del 16+/04/2008 e n. 39/43 del 15/07/2008), alla rete di collaborazione transnazionale denominata ESF Co.Net (European Social Fund CO-operation Network) con Capofila la Provincia Autonoma di Trento (deliberazione G.R. n. 69/18 del 10/12/2008) e ha espresso la volontà di aderire all'iniziativa interregionale *"Verso un Sistema Integrato di Alta Formazione"* con capofila la Regione Veneto. Quest'ultima prevede la creazione di una rete di collaborazione sul tema dell'Alta Formazione e l'implementazione del Catalogo Interregionale di Alta Formazione già finanziato con risorse PON 2000/2006.

La Regione Sardegna ha altresì aderito al bando europeo *"Learning for change - Setting up learning networks under the ESF 2007-2013"* (deliberazione G.R. n. 62/21 del 14/11/2008) con l'iniziativa transnazionale *"Imparare per cambiare - Costruire reti di apprendimento nella programmazione Fondo Sociale Europeo 2007-2013"* di cui è capofila.

Nell'ambito del Progetto Interregionale Area Umanitaria, realizzato sulla passata programmazione comunitaria, la Regione Sardegna ha già manifestato il proprio intento di aderire al proseguo del progetto che sarà sviluppato sulla nuova programmazione con valenza tanto interregionale che transnazionale.

La Giunta Regionale, con deliberazione n. 68/1 del 03/12/2008 ha assegnato parte della linea di attività m.1.3 all'Assessorato Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale; l'Assessorato finanzia la progettazione di attività transnazionali per un importo complessivo massimo di € ~~1.000.000,00~~ 1.600.000,00, attività previste nei progetti presentati a valere sulle linee di attività g.3.2, g.5.1, g.5.2, g.5.3.

Da ultimo, con particolare riferimento alle politiche europee in materia di immigrazione, si fa riferimento all'azione che si intende sviluppare sulla linea d'attività m.1.1 avente ad oggetto la creazione e lo sviluppo di una rete di partenariato transnazionale per la definizione di buone pratiche riguardanti la fragilità frontaliere marina a causa degli sbarchi di stranieri non europei lungo le coste del Mediterraneo.

Le risorse finanziate stimate per l'Asse V, a valere sulle annualità 2007/2008 e 2009 ammontano complessivamente a € 1.500.000,00.

1.2.6 Assistenza Tecnica

Nell'ambito del POR FSE, l'Asse VI ha l'obiettivo di migliorare la governance e l'attuazione del Programma, in particolare attraverso il rafforzamento della capacità di gestione dei fondi da parte dell'Amministrazione e dei vari organismi coinvolti nell'attuazione, gestione, sorveglianza e controllo.

Come meglio dettagliato nelle schede analitiche, si prevede l'attivazione delle seguenti azioni :

- Assistenza tecnica e supporto all'Autorità di Gestione per gli atti di gestione e attuazione del PO previsti dai regolamenti comunitari, organizzazione dei Comitati di Sorveglianza, dei tavoli tecnici col partenariato istituzionale e socio-economico e degli incontri ed eventi connessi ai Comitati al fine di attuare le disposizioni del POR FSE (n.1.1);
- Rafforzamento delle risorse umane coinvolte nella programmazione, gestione, sorveglianza e controllo del POR ovvero organizzazione di eventi, seminari e workshop, studi, consulenze e ricerche specifiche per un'efficiente attuazione dei compiti in materia (n.2.1);
- Supporto al confronto e alla definizione di istanze regionali delle Autorità coinvolte nella programmazione FSE in rapporto agli altri fondi e sostegno alla circolazione di buone pratiche, modelli per migliorare l'efficacia e l'efficienza nella gestione del POR (n.2.2);
- assistenza tecnica per attività di audit (n.3.1). In particolare, si procederà al trasferimento di € 1.000.000,00 all'Autorità di Audit per l'assistenza tecnica alle attività di competenza;
- Elaborazione di valutazioni strategiche finalizzate ad esaminare l'evoluzione del PO rispetto alle priorità comunitarie e nazionali (n.3.2);
- Attuazione del Piano di comunicazione del POR FSE (n.4.1).

1.2.7 Operazioni multilinea e pluridimensionali

Le operazioni individuate nelle diverse schede potranno anche essere previste ovvero attuate nel medesimo bando/avviso al fine di realizzare operazioni multilinea che consentano di raggiungere, mediante un approccio multidimensionale alle problematiche, risultati soddisfacenti in termini di efficacia ed efficienza; le operazioni, poi, potranno essere inserite anche nell'ambito dei piani integrati d'area¹.

Pertanto, verrà considerato centrale, in quest'ottica, il confronto e lo scambio di buone prassi con le AdG POR FSE di altre Regioni Italiane e non.

¹ V. POR FSE 2007/2013 al punto. 5.4.6 *"Progettazione integrata*. Per il ciclo di programmazione 2007-2013 l'Amministrazione Regionale intende proseguire nel percorso della Progettazione Integrata avviato per il periodo 2000-2006".

Seconda parte - Quadro finanziario di riferimento

Piano Finanziario a valere sulle risorse annualità 2007/2008/2009

Asse I - Adattabilità

Obiettivi specifici	Tipologie di attività	TOTALE RISORSE	REGIONE			
			Assessorato Lavoro	Assessorato Pubblica Istruzione	Assessorato Igiene e Sanità	Agenzia per il Lavoro
a) Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori	a.1.1 Formazione continua	€ 16.000.000,00	€ 16.000.000,00			
	a.1.2 Work experience	€ 4.500.000,00	€ 4.500.000,0			
	a.2.1 Azioni di rafforzamento, monitoraggio e valutazione del sistema della formazione	€ 2.000.000,00	€ 2.000.000,00			
b) Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro	b.1.1 Incentivi alle imprese per la predisposizione di strumenti di flessibilità nell'organizzazione del lavoro, quali il telelavoro	€ 3.549.000,00	€ 3.549.000,00			
	b.1.2 Incentivi alle imprese per favorire la conciliazione lavoro/famiglia e la stabilizzazione occupazionale	€ 9.126.000,00	€ 9.126.000,00			
	b.1.3 Incentivi ai lavoratori per favorire la conciliazione lavoro/famiglia	€ 12.000.000,00			€ 12.000.000,00	

	b.2.1 Percorsi formativi sulla sicurezza per lavoratori e imprenditori, supportati da idonei incentivi alle imprese per l'attivazione di strumenti specifici volti a garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori	€ 4.000.000,00	€ 4.000.000,00			
c) Sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità.	c.1.1 Azioni di formazione per imprenditori dirette a sostenere processi di crescita e di sviluppo aziendale	€ 3.500.000,00	€ 3.500.000,00			
	c.1.2 Azioni di formazione per l'autoimpiego	€ 2.000.000,00	€ 2.000.000,00			
	c.2.1 Percorsi integrati destinati a lavoratori coinvolti in contesti di ristrutturazione aziendale, sostenuti con appositi incentivi alle imprese	€ 8.000.000,00	€ 8.000.000,00			
TOTALE		€ 64.675.000,00				

Asse II - Occupabilità

Obiettivi specifici	Tipologie di attività	TOTALE RISORSE	REGIONE				Province
			Assessorato Lavoro	Assessorato PI.	Assessorato Igiene e Sanità	Agenzia per il Lavoro	
d) Aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro	d.1.1 Adeguamento al Masterplan nazionale dei centri servizi per l'impiego	€ 12.500.000,00	6.500.000,00				€ 6.000.000,00
	d.1.2 Azioni di formazione per il personale dei Centri di Servizio per l'Impiego	€ 2.200.000,00	€ 2.200.000,00				
e) Attuare politiche del lavoro attive e preventive con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	e.1.1 Progetti integrati di politiche attive del lavoro finalizzate all'inserimento/reinserimento lavorativo in favore dei disoccupati/inoccupati	€ 12.052.000,00	€ 12.052.000,00				
	e.1.2 Interventi finalizzati all'autoimpiego anche in forma associata	€ 8.741.000,00	€ 8.741.000,00				
	e.3.1. Percorsi integrati per la creazione di impresa per adulti espulsi dal mercato del lavoro	€ 8.000.000,00	€ 8.000.000,00				
	e.3.2 Azioni di formazione su tematiche ambientali rivolte alla creazione di impresa in collegamento con il POR FESR	€ 5.000.000,00	€ 5.000.000,00				
	e.5.1. Azioni di stabilizzazione occupazionale in favore delle posizioni di lavoratori precari	€ 4.000.000,00	€ 4.000.000,00				

f) Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre le disparità di genere	f.1.1 Progetti integrati finalizzati all'autoimpiego femminile	€ 5.500.000,00	€ 5.500.000,00				
TOTALE		€ 57.993.000,00					

Asse III – Inclusione sociale

Obiettivi specifici	Tipologie di attività	RISORSE TOTALI	REGIONE				Province
			Assessorato Lavoro	Assessorato P.I.	Assessorato Igiene e Sanità	Agenzia per il Lavoro	
g) Sviluppare percorsi di integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro	g.1.1 Azione di potenziamento dei servizi per l'inserimento dei soggetti svantaggiati	€ 7.000.000,00					€ 7.000.000,00
	g.2.1 Azioni che favoriscano l'inclusione lavorativa e sociale delle persone svantaggiate (mobilità sociale)	€ 3.000.000,00			€ 3.000.000,00		
	g.3.1 Interventi integrati per la creazione di imprese, microimprese e forme di autoimpiego da parte dei soggetti svantaggiati	€ 6.300.000,00	€ 6.300.000,00				

	g.3.2. Progetti pilota e/o di eccellenza che prevedano percorsi formativi e di inserimento lavorativo in favore di categorie specifiche di svantaggiati e delle persone che prestano loro assistenza	€ 10.000.000,00 <u>€ 10.800.000,00</u>	€ 6.000.000,00		€ 4.000.000,00 <u>€ 4.800.000,00</u>		
	g.4.1. Azioni di riqualificazione per gli operatori e il management del Terzo settore e della programmazione territoriale dei servizi alla persona	€ 4.500.000,00			€ 4.500.000,00		
	g.5.1. Progetti integrati finalizzati all'inserimento lavorativo per la riduzione della devianza e delle dipendenze giovanili e per il recupero dei drop-out	€ 7.500.000,00 <u>€ 8.000.000,00</u>			€ 7.500.000,00 <u>€ 8.000.000,00</u>		

	g.5.2. Azioni per contrastare le povertà favorendo la valorizzazione delle abilità lavorative in servizi per la collettività	€ 5.500.000,00			€ 5.500.000,00		
	g.5.3. Percorsi integrati per l'inserimento lavorativo e la creazione di impresa realizzati anche con interventi di microcredito per contrastare le nuove povertà	€ 5.500.000,00	€ 3.000.000,00		€ 2.500.000,00		
TOTALE		€ 43.800.000,00 <u>50.600.000,00</u>					

Asse IV – Capitale Umano

Obiettivi specifici	Tipologie di attività	RISORSE TOTALI	REGIONE		
			Assessorato Lavoro	Assessorato P.I.	Agenzia per il Lavoro
h) Elaborazione e introduzione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento	h.1.1 Azioni di sistema per favorire accordi di rete tra le scuole e gli enti locali, imprese, agenzie formative e portatori di interesse	€ 1.806.600,00		€ 1.806.600,00	
	h.2.1 Azioni di rinnovamento della didattica in ogni tipologia e fattispecie, ivi compresa l'integrazione tra i sistemi di istruzione e formazione	€ 3.011.000,00		€ 3.011.000,00	
	h.2.2 Azioni di sistema per il perfezionamento del sistema di accreditamento degli organismi formativi e la standardizzazione dell'offerta della formazione professionale	€ 1.274.972,00	€ 1.274.972,00		
	h.3.1 Azioni di rafforzamento e riqualificazione della didattica con l'utilizzo delle tecnologie (lavagne elettroniche, software per l'apprendimento e risorse di rete)	€ 5.419.800,00		€ 5.419.800,00	
	h.3.2 Azioni e percorsi formativi che utilizzeranno le metodologie <i>e-learning</i> e FAD	€ 3.011.000,00		€ 3.011.000,00	
	h.4.1. Azioni di sistema per la valutazione e il miglioramento della conoscenza e delle competenze nel sistema scolastico regionale	€ 7.226.400,00		€ 7.226.400,00	

	h.5.1. Creazione di reti per facilitare l'incontro tra il sistema dell'istruzione superiore e le università	€ 4.817.600,00		€ 4.817.600,00	
	h.5.2 Azione di orientamento per studenti e famiglie	€ 1.204.400,00		€ 1.204.400,00	
	h.5.3. Creazione di reti per facilitare l'incontro tra il sistema formativo e i settori strategici dell'economia sarda	€ 1.201.850,89		€ 1.201.850,89	
i) Aumentare la partecipazione e alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita e innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza	i.1.1 Progetti pilota e/o di eccellenza che prevedano percorsi formativi e di inserimento lavorativo in favore di categorie specifiche di svantaggiati e delle persone che prestano loro assistenza .	€ 3.011.000,00		€ 3.011.000,00	
	i.2.1 Percorsi di orientamento sulle opportunità formative di prolungamento della vita attiva	€ 1.204.400,00		€ 1.204.400,00	
l) Creazione di reti tra Università, Centri Tecnologici di Ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla	i.3.1 Percorsi di alta formazione (master and back)	€ 65.000.000,00			€ 65.000.000,00
	l.1.1 Potenziamento dell'attività di ricerca nelle Università e nei centri di ricerca e di trasferimento tecnologico alle imprese	€ 3.000.000,00		€ 3.000.000,00	
	l.2.1 Azioni di sistema per l'individuazione dei fabbisogni per l'informazione e l'orientamento	€ 2.408.800,00		€ 2.408.800,00	

promozione della ricerca e dell'innovazione	I.3.1 Azioni di potenziamento del capitale umano nella ricerca e nell'innovazione (in particolare nei settori ICT, Biotecnologie, energia, agroalimentare e materiali tradizionali), attraverso studi e formazione post laurea, l'erogazione di assegni di studio e la creazione di reti tra università, centri di ricerca e imprese	€ 49.000.000,00		€ 49.000.000,00	
	I.4.1 Voucher per la frequenza di corsi di lingue all'estero	€ 9.089.508,03		€ 9.089.508,03	
	I.4.2 Azioni per il potenziamento dei Centri Linguistici D'Ateneo	€ 7.000.000,00		€ 7.000.000,00	
	I.4.3. Laboratori per il potenziamento delle competenze	€ 13.850.600,00		€ 13.850.600,00	
	I.4.4 Azioni per il potenziamento arte e creatività	€ 9.033.000,00		€ 9.033.000,00	
TOTALE		€ 191.570.930,92			

Asse V – Transnazionalità e Interregionalità

Obiettivi specifici	Tipologie di attività	TOTALE RISORSE	REGIONE	
			Assessorato Lavoro	Assessorato Igiene e Sanità
m) Promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare attenzione allo scambio delle buone pratiche	m.1.1 Progetti per il coordinamento delle politiche europee in materia di immigrazione	€ 1.500.000,00	€ 1.500.000,00	
	m.1.3 Progetti per il confronto di modelli, l'individuazione e la disseminazione di buone pratiche, in relazione ai principali campi di intervento del FSE	€ 5.000.000,00 <u>€ 5.600.000,00</u>	€ 4.000.000,00	€ 1.000.000,00 <u>€ 1.600.000,00</u>
	m.2.1 Progetti di mobilità a fini professionali per persone occupate o in cerca di lavoro, da svolgere anche all'estero (Work experience, tirocini...)	€ 2.000.000,00	€ 2.000.000,00	
	m.2.2 Progetti per favorire l'integrazione interregionale nei sistemi dell'istruzione, formazione e lavoro (partecipazione a tavoli, iniziative e progetti interregionale nazionale e transnazionale)	€ 4.000.000,00	€ 4.000.000,00	
TOTALE		€ 12.500.000,00 <u>€ 13.100.000,00</u>		

Asse VI – Assistenza tecnica

Obiettivi specifici	Tipologie di attività	REGIONE
		Assessorato Lavoro
n) Migliorare l'efficacia e l'efficienza dei Programmi operativi attraverso azioni e strumenti di supporto	n.1.1 Assistenza tecnica e supporto all'Autorità di Gestione (AdG) per gli atti di gestione e attuazione del PO previsti dai regolamenti comunitari	€ 1.367.000,00
	n.1.2 Realizzazione di un supporto operativo finalizzato alla raccolta e alla gestione dei dati di monitoraggio secondo quanto previsto dai regolamenti comunitari	€ 700.000,00
	n.2.1 Rafforzamento delle risorse umane coinvolte nella programmazione, gestione, sorveglianza e controllo del POR	€ 600.000,00
	n.2.2 Supporto al confronto e alla definizione di istanze regionali delle Autorità coinvolte nella programmazione FSE in rapporto agli altri fondi e sostegno alla circolazione di buone pratiche, modelli per migliorare l'efficacia e l'efficienza della gestione del POR	€ 150.000,00
	n.3.1 Audit	€ 600.000,00
	n.3.2 Elaborazione di valutazioni strategiche finalizzate ad esaminare l'evoluzione del PO rispetto alle priorità comunitarie e nazionali e sostenere la sorveglianza dello stesso (Valutatore indipendente come da regolamento)	€ 300.000,00
	n.4.1 Piano di comunicazione	€ 600.000,00
TOTALE		€ 4.317.000,00

PRESENTAZIONE DELLE SCHEDE

Gli interventi previsti dal Programma Annuale sono finalizzati al raggiungimento degli obiettivi specifici/operativi previsti dal POR FSE 2007/2013 ed a concorrere all'attuazione degli obiettivi strategici più generali della Regione.

In linea generale, gli interventi possono essere ricondotti ad uno o più obiettivi specifici dello stesso Asse prioritario.

Per ciascun obiettivo specifico definito dal POR sono individuate le tipologie di operazioni realizzabili, che sono elencate nelle schede di seguito riportate.

I progetti finanziati con le risorse del POR devono essere riconducibili alle tipologie di azione individuate; le schede possono essere articolate in più attività riconducibili alla stessa o a tipologie di azioni diverse nell'ambito dello stesso o di obiettivi specifici differenti.

Le tipologie di azioni sono state definite tenendo conto di quanto indicato -sebbene a titolo esemplificativo- nel POR FSE, nel quadro riepilogativo approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 28/1 del 16/05/2008, quadro aggiornato con la deliberazione della Giunta Regionale n. 68/1 del 03/12/2008, nonché delle condizioni di ammissibilità al finanziamento del FSE che discendono dal Regolamento Generale CE n° 1083/2006, dal Regolamento FSE n° 1081/2006, dal Regolamento n° 1828/2006 di applicazione del Regolamento generale, dalla normativa nazionale e regionale di riferimento e del Quadro riepilogativo.

Eventuali ulteriori tipologie di azione o modifiche delle azioni previste, coerenti con gli obiettivi specifici del POR, potranno essere individuate nel corso della gestione del Programma sulla base delle esperienze di attuazione.

Per la loro definizione si procederà come segue:

- gli Organismi intermedi o i Responsabili di Linea proporranno una nuova tipologia di azione o una modifica di un'azione già esistente all'Autorità di Gestione che ne valuterà l'ammissibilità e la coerenza con l'obiettivo specifico e l'Asse di riferimento del Programma Operativo;
- in caso di valutazione positiva, l'Autorità ne darà comunicazione agli Organismi intermedi o ai Responsabili di Linea interessati che, **solo successivamente all'acquisizione del parere positivo dell'AdG**, potranno procedere alla realizzazione dell'operazione;
- l'integrazione sarà formalmente recepita nel Programma Annuale in occasione della prima revisione periodica del documento.

Asse I – Adattabilità

Ambito di applicazione	Asse	I - Adattabilità			
	Obiettivi specifici	a) Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori			
	Obiettivi operativi	a.1. migliorare, attraverso interventi di qualificazione delle competenze, la capacità di adattamento dei lavoratori;			
Denominazione		a.1.1 Formazione continua (cat. 62)			
Motivazioni		L'utilizzo della formazione continua, in una logica di apprendimento lungo l'intero ciclo della vita, rappresenta un obiettivo strategico che la Regione intende perseguire al fine di aggiornare le competenze dei lavoratori, qualificarli, riqualificarli e fare in modo che le relative competenze siano rispondenti ai fabbisogni professionali richiesti dallo sviluppo del mercato			
Contenuti attività		<p>Interventi formativi di qualificazione, riqualificazione e aggiornamento anche di alta formazione da erogare altresì a mezzo voucher. Gli interventi potranno essere integrati con interventi di work experience, questi ultimi finanziati a valere sulla linea a.1.2, per un importo massimo pari a € 4.500.000,00.</p> <p>Interventi rivolti prioritariamente ai lavoratori ultraquarantenni, per l'aggiornamento nelle qualifiche possedute: aggiornamento e specializzazione sulle nuove tecnologie e metodologie di lavoro nello specifico ambito di qualificazione.</p> <p>Interventi rivolti prioritariamente ai giovani, per l'acquisizione di ulteriori conoscenze per l'ampliamento delle capacità lavorative all'interno della propria area operativa (o di qualificazione posseduta) per l'adattabilità alle esigenze di mercato.</p> <p>Tali interventi potranno essere inseriti anche nell'ambito dei piani integrati d'area.</p>			
Beneficiari		Agenzie Formative, imprese			
Destinatari		Imprese; imprenditori; lavoratori dipendenti e autonomi; lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali e con contratti di lavoro atipici			
Modalità attuative		Pubblicazione avviso. Istruttoria proposte e assegnazione risorse.			
Tempistica		Pubblicazione avviso entro giugno 2009; espletamento procedure ed erogazione finanziamenti; prima tranche di spesa € 6.000.000,00 entro dicembre 2009.			
Complementarietà		In conformità al principio di complementarietà tra i fondi strutturali di cui all'art. 34 del Reg. (CE) 1083/06 potranno essere finanziate azioni che rientrano nel campo di intervento del FESR			
Risorse stimate		€ 16.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	€ 6.000.000,00
				Annualità 2008	€ 6.000.000,00
				Annualità 2009	€ 4.000.000,00

Responsabile di Linea	Direttore Servizio Programmazione e Gestione del Sistema della Formazione Professionale- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale
-----------------------	---

Ambito di applicazione	Asse	I - Adattabilità		
	Obiettivi specifici	a) Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori		
	Obiettivi operativi	a.2 migliorare le capacità di intervento del sistema di formazione continua in un'ottica di maggiore efficacia della programmazione e maggiore integrazione degli strumenti disponibili.		
Denominazione		a.2.1 Azioni di rafforzamento, monitoraggio e valutazione del sistema della formazione (cat. 62)		
Motivazioni		Azioni di sistema volte a implementare strumenti di analisi del fabbisogno formativo regionale affinché gli interventi formativi rispondano alle esigenze effettive del territorio e in particolare delle imprese.		
Contenuti attività		Azioni di sistema volte a implementare strumenti di analisi del fabbisogno formativo regionale, con l'intento di mettere a punto un sistema di osservazione dei cambiamenti e delle tendenze nell'organizzazione del lavoro a livello aziendale, territoriale, settoriale, in grado di sostenere l'innovazione e di permettere alle imprese di monitorare i mercati e introdurre mutamenti nell'organizzazione del lavoro tali da consentire maggiore competitività. Inoltre al fine di verificare tali sistemi verranno poste in essere azioni di monitoraggio, di valutazione e di placement.		
Beneficiari		Regione Autonoma della Sardegna		
Destinatari		Imprese; imprenditori; lavoratori dipendenti e autonomi; lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali e con contratti di lavoro atipici		
Modalità attuative		Gara d'appalto		
Tempistica		Pubblicazione bando entro giugno 2009; espletamento procedure ed avvio attività entro dicembre 2009. Erogazione prima tranche di spesa € 600.000,00 entro 31/12/2009.		
Complementarietà		In conformità al principio di complementarietà tra i fondi strutturali di cui all'art. 34 del Reg. (CE) 1083/06 potranno essere finanziate azioni che rientrano nel campo di intervento del FESR		
Risorse stimate	€ 2.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	–
			Annualità 2008	€ 1.000.000,00
			Annualità 2009	€ 1.000.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Programmazione e Gestione del Sistema della Formazione Professionale- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Ambito di applicazione	Asse	I - Adattabilità		
	Obiettivi specifici	b) favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro		
	Obiettivi operativi	b 1 programmare e implementare l'utilizzo di forme organizzative, strumenti e sistemi che favoriscano la conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (accesso al lavoro, ai percorsi di carriera e alla mobilità professionale);		
Denominazione		b.1.1 Incentivi alle imprese per la predisposizione di strumenti di flessibilità nell'organizzazione del lavoro quali il telelavoro (cat. 63)		
Motivazioni		La Sardegna deve affrontare grosse carenze di infrastrutture a supporto delle esigenze delle famiglie con conseguente scarsa possibilità di conciliazione tra la vita familiare e lavorativa. Si intende pertanto sopperire a tali carenze favorendo nello specifico il passaggio da forme di "conciliazione individuale" - ovvero quelle che tutte le donne tentano combinando vari fattori, tra i quali il ricorso alle reti familiari - ad una "conciliazione di sistema" consistente in una possibilità reale, generalizzata e oggettiva di coniugare vita e lavoro.		
Contenuti attività		Progetti organizzativi innovativi finalizzati a realizzare una migliore conciliazione tra famiglia e lavoro e contemporaneamente creare un contesto organizzativo e lavorativo migliore tale da produrre incrementi di produttività.		
Beneficiari		Imprese pubbliche e private		
Destinatari		Imprese		
Modalità attuative		Pubblicazione avviso. Istruttoria proposte e assegnazione risorse.		
Tempistica		Pubblicazione avviso entro giugno 2009; espletamento procedure ed erogazione finanziamenti entro dicembre 2009		
Complementarietà		In conformità al principio di complementarietà tra i fondi strutturali di cui all'art. 34 del Reg. (CE) 1083/06 potranno essere finanziate azioni che rientrano nel campo di intervento del FESR		
Risorse stimate	€ 3.549.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	–
			Annualità 2008	–
			Annualità 2009	€ 3.549.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Politiche per il Lavoro e le Pari Opportunità- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Ambito di applicazione	Asse	I - Adattabilità		
	Obiettivi specifici	b) favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro		
	Obiettivi operativi	b 1 programmare e implementare l'utilizzo di forme organizzative, strumenti e sistemi che favoriscano la conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (accesso al lavoro, ai percorsi di carriera e alla mobilità professionale);		
Denominazione		b.1.2 incentivi alle imprese per favorire la conciliazione lavoro/famiglia e la stabilizzazione occupazionale (cat. 63)		
Motivazioni		La Sardegna deve affrontare grosse carenze di infrastrutture a supporto delle esigenze delle famiglie con conseguente scarsa possibilità di conciliazione tra la vita familiare e lavorativa. Si intende pertanto sopperire a tali carenze favorendo nello specifico il passaggio da forme di "conciliazione individuale" - ovvero quelle che tutte le donne tentano combinando vari fattori, tra i quali il ricorso alle reti familiari - ad una "conciliazione di sistema" consistente in una possibilità reale, generalizzata e oggettiva di coniugare vita e lavoro.		
Contenuti attività		Progetti innovativi che partano dalle migliori esperienze di conciliazione a livello europeo (attivazione di servizi all'infanzia, incentivi alle imprese per la predisposizione e per l'attuazione di protocolli d'intesa tra le parti sociali sull'utilizzo di strumenti di flessibilità nell'organizzazione del lavoro e per la creazione e gestione di strumenti di conciliazione ecc.). Queste azioni potranno essere realizzate anche col ricorso a progetti interregionali in collaborazione con altre regioni.		
Beneficiari		imprese pubbliche e private		
Destinatari		Imprese		
Modalità attuative		Pubblicazione avviso. Istruttoria proposte e assegnazione risorse.		
Tempistica		pubblicazione avviso entro giugno 2009; espletamento procedure ed erogazione finanziamenti entro dicembre 2009		
Complementarietà		In conformità al principio di complementarietà tra i fondi strutturali di cui all'art. 34 del Reg. (CE) 1083/06 potranno essere finanziate azioni che rientrano nel campo di intervento del FESR		
Risorse stimate	€ 9.126.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	—
			Annualità 2008	—
			Annualità 2009	€ 9.126.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Politiche per il Lavoro e le Pari Opportunità- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Ambito di applicazione	Asse	I - Adattabilità			
	Obiettivi specifici	b) favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro			
	Obiettivi operativi	b 1 programmare e implementare l'utilizzo di forme organizzative, strumenti e sistemi che favoriscano la conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (accesso al lavoro, ai percorsi di carriera e alla mobilità professionale);			
Denominazione		b.1.3 Incentivi ai lavoratori per favorire la conciliazione lavoro/famiglia (cat. 63)			
Motivazioni		Sostenere e incentivare l'attività lavorativa delle persone con figli (3-36 mesi) a carico			
Contenuti attività		Erogazione sostegno economico a madri e padri lavoratrici/lavoratori per usufruire di servizi per l'infanzia accreditati			
Beneficiari		Comuni della Sardegna; Regione Sardegna			
Destinatari		Lavoratori con carichi familiari con minori a carico (3-36 mesi)			
Modalità attuative		Pubblicazione avviso destinato ai Comuni che individueranno i destinatari e presenteranno domanda di finanziamento. Selezione proposte e assegnazione risorse. Azioni dirette di promozione e diffusione			
Tempistica		Avviso entro febbraio 2009; selezione entro aprile; erogazione 1° annualità entro maggio 20 09			
Complementarietà		No			
Risorse stimate	€ 12.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	€ 4.000.000,00	
			Annualità 2008	€ 4.000.000,00	
			Annualità 2009	€ 4.000.000,00	
Responsabile di Linea		Direttore Servizio della Programmazione Sociale e dei supporti alla Direzione generale - Direzione Generale Politiche Sociali – Assessorato Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale			

Ambito di applicazione	Asse	I - Adattabilità		
	Obiettivi specifici	b. - Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro		
	Obiettivi operativi	b. 2 – Migliorare la sicurezza e la sostenibilità ambientale nei luoghi di lavoro		
Denominazione		b.2.1 Percorsi formativi sulla sicurezza per lavoratori e imprenditori, supportati da idonei incentivi alle imprese per l'attivazione di strumenti specifici volti a garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori (cat. 62/63)		
Motivazioni		Sostenere ed incentivare idonei processi orientati all'acquisizione di maggiore consapevolezza dei rischi nei luoghi di lavoro al fine di prevenire le situazioni di latente pericolo		
Contenuti attività		Erogazione di incentivi alle imprese diretti anche a migliorare le condizioni di salute nei luoghi di lavoro altresì sotto il profilo dell'incolumità fisica mediante l'acquisto di specifici strumenti		
Beneficiari		R.A.S., Enti territoriali (Province, Comuni, ecc.), Imprese e Datori di lavoro, Organismi intermedi		
Destinatari		Imprese e datori di lavoro in genere, lavoratori dipendenti e autonomi , lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali e con contratti di lavoro atipici		
Modalità attuative		Pubblicazione avviso, istruttoria proposte e assegnazione risorse		
Tempistica		Avvio attività istruttoria, predisposizione avviso entro giugno 2009 – Pubblicazione avviso, erogazione benefici entro dicembre 2009		
Complementarietà		SI, mediante l'eventuale intervento di altre risorse rinvenienti sia da Fondi regionali che comunitari per l'acquisto di particolari attrezzature volte a monitorare la salubrità e la sicurezza nei luoghi di lavoro		
Risorse stimate	€ 4.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	€ 4.000.000,00
			Annualità 2009	-
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Politiche per il Lavoro e le Pari Opportunità- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Ambito di applicazione	Asse	I - Adattabilità		
	Obiettivi specifici	c) Sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità:		
	Obiettivi operativi	c.1. migliorare la capacità di adattamento degli imprenditori (in particolare, titolari di PMI) con riferimento alle sfide dell'innovazione e alle trasformazioni indotte dall'internazionalizzazione dei mercati;		
Denominazione		c.1.1 Azioni di formazione per imprenditori dirette a sostenere processi di crescita e di sviluppo aziendale (cat. 62)		
Motivazioni		Miglioramento delle competenze specifiche nei settori emergenti e/o in crescita e/o ad alta innovazione per uno sviluppo degli stessi, in base ai fabbisogni del territorio.		
Contenuti attività		Formazione specifica (interventi di riqualificazione e aggiornamento) rivolta ai settori emergenti e/o in crescita (quali turismo, agricoltura biologica, artigianato artistico...) e/o ad alta innovazione (biomedicina, bioinformatica, biotecnologie per la farmacologia e la genetica, ICT e X-internet, logistica, energie rinnovabili, nautica, ecc.). Gli interventi possono essere affiancati con interventi consulenziali e altri servizi di supporto. In particolare le iniziative devono essere programmate in stretto raccordo con i fabbisogni formativi espressi dagli attori economici e sociali locali e attuate in connessione con le esigenze di innovazione espresse dai diversi sistemi produttivi territoriali. Gli interventi verranno erogati nel rispetto del protocollo di intesa in corso di definizione tra l'Amministrazione Regionale e le parti sociali sull'offerta di formazione per l'adattabilità dei lavoratori e delle imprese che verrà programmata e realizzata nel territorio regionale, attraverso i fondi comunitari, nazionali, regionali e interprofessionali.		
Beneficiari		Agenzie Formative, imprese		
Destinatari		Imprenditori, in particolare, titolari di PMI		
Modalità attuative		Pubblicazione avviso. Istruttoria proposte e assegnazione risorse.		
Tempistica		pubblicazione avviso entro giugno 2009; espletamento procedure ed erogazione finanziamenti. Prima tranche di spesa € 1.000.000,00 entro dicembre 2009.		
Complementarietà		Eventuale integrazione con gli interventi del POR FESR, ancorando gli interventi ai previsti obiettivi di promozione di agglomerazioni, filiere e distretti produttivi in settori ad alta innovazione		
Risorse stimate	€ 2.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	-
			Annualità 2009	€ 2.000.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Programmazione e Gestione del Sistema della Formazione Professionale- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Ambito di applicazione	Asse	I – Adattabilità			
	Obiettivi specifici	c) Sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità:			
	Obiettivi operativi	c.1 migliorare la capacità di adattamento degli imprenditori (in particolare, titolari di PMI) con riferimento alle sfide dell'innovazione e alle trasformazioni indotte dall'internazionalizzazione dei mercati;			
Denominazione		c.1.1 Azioni di formazione per imprenditori dirette a sostenere processi di crescita e di sviluppo aziendale (cat. 62)			
Motivazioni		Miglioramento delle competenze sull'internazionalizzazione e sullo sviluppo sostenibile, secondo quanto previsto dagli orientamenti comunitari in materia, in particolare alla luce delle priorità indicate dalla strategia di Lisbona e Goteborg e su ulteriori "temi strategici" (pianificazione, organizzazione aziendale, proprietà e tutela dell'innovazione tecnologica, change management, marketing, project management, al fine di promuovere sinergie tra alta formazione, innovazione, ricerca e imprese).			
Contenuti attività		Miglioramento delle competenze sull'internazionalizzazione e sullo sviluppo sostenibile e su ulteriori "temi strategici" come la pianificazione, organizzazione aziendale, proprietà e tutela dell'innovazione tecnologica, change management, marketing, project management, al fine di promuovere sinergie tra alta formazione, innovazione, ricerca e imprese. Interventi di aggiornamento erogati con metodologie non solo di tipo "tradizionale" ma privilegiando metodi "attivi" che partano dal presupposto che l'apprendimento effettivo avviene tramite l'esperienza (ad esempio esercitazioni guidate, discussioni e valutazioni interattive, lavori di gruppo, analisi dei casi e role playing). Gli interventi di aggiornamento possono essere affiancati con interventi consulenziali e altri servizi a supporto delle imprese. Gli interventi verranno erogati nel rispetto del protocollo di intesa in corso di definizione tra l'Amministrazione Regionale e le parti sociali sull'offerta di formazione per l'adattabilità dei lavoratori e delle imprese che verrà programmata e realizzata nel territorio regionale, attraverso i fondi comunitari, nazionali, regionali e interprofessionali.			
Beneficiari		Agenzie Formative, imprese			
Destinatari		Imprenditori. In particolare, titolari di PMI			
Modalità attuative		Pubblicazione avviso. Istruttoria proposte e assegnazione risorse.			
Tempistica		pubblicazione avviso entro giugno 2009; espletamento procedure ed erogazione finanziamenti. Prima tranche di spesa € 800.000,00 entro dicembre 2009			
Complementarietà		E' essenziale operare in stretta integrazione con gli interventi del POR FESR, ancorando gli interventi ai previsti obiettivi di promozione di agglomerazioni, filiere e distretti produttivi in settori ad alta innovazione (biomedicina, bioinformatica, biotecnologie per la farmacologia e la genetica, ICT e X-internet, logistica, energie rinnovabili, nautica, ecc.).			
Risorse stimate		€ 1.500.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
				Annualità 2008	-
				Annualità 2009	€ 1.500.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Programmazione e Gestione del Sistema della Formazione Professionale- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale			

Ambito di applicazione	Asse	I – Adattabilità		
	Obiettivi specifici	c) Sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità		
	Obiettivi operativi	c.1 migliorare la capacità di adattamento degli imprenditori (in particolare, titolari di PMI) con riferimento alle sfide dell'innovazione e alle trasformazioni indotte dall'internazionalizzazione dei mercati;		
Denominazione		c.1.2 Azioni di formazione per l'autoimpiego (cat. 62)		
Motivazioni		Miglioramento delle competenze dei lavoratori dipendenti, dei lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali e con contratti di lavoro atipici al fine di favorire la creazione di impresa. In particolare verranno finanziati interventi formativi finalizzati alla valorizzazione della cultura imprenditoriale e per favorire la trasmissione generazionale d'impresa, soprattutto per il sistema delle micro e delle piccole imprese.		
Contenuti attività		Interventi formativi di aggiornamento da erogare anche a mezzo voucher		
Beneficiari		Regione Autonoma della Sardegna, Agenzie Formative, imprese		
Destinatari		Lavoratori dipendenti, titolari di contratti atipici e lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali		
Modalità attuative		Pubblicazione avviso. Istruttoria proposte e assegnazione risorse.		
Tempistica		Pubblicazione avviso entro giugno 2009; espletamento procedure ed erogazione finanziamenti. Prima tranche di spesa € 600.000,00 entro dicembre 2009		
Complementarietà		In conformità al principio di complementarietà tra i fondi strutturali di cui all'art. 34 del Reg. (CE) 1083/06 potranno essere finanziate azioni che rientrano nel campo di intervento del FESR		
Risorse stimate	€ 2.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	-
			Annualità 2009	€ 2.000.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Programmazione e Gestione del Sistema della Formazione Professionale- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Ambito di applicazione	Asse	I – Adattabilità			
	Obiettivi specifici	c. – Sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità			
	Obiettivi operativi	c. 2 – promuovere, sostenere e incrementare servizi specifici di formazione e accompagnamento per i lavoratori nei contesti di ristrutturazione aziendale e settoriale			
Denominazione		c.2.1 Percorsi integrati destinati a lavoratori coinvolti in contesti di ristrutturazione aziendale, sostenuti con appositi incentivi alle imprese (cat. 64)			
Motivazioni		Sostenere mediante l'erogazione di incentivi in favore di lavoratori interessati dai processi di ristrutturazione intesa anche come riconversione aziendale			
Contenuti attività		Erogazione di incentivi in favore di lavoratori che, interessati da contesti di ristrutturazione aziendale e settoriale, necessitano di specifici interventi integrati anche in accompagnamento all'acquisizione di maggiore professionalità mediante il riconoscimento di voucher			
Beneficiari		Datori di lavoro privati (imprese in genere)			
Destinatari		Imprese e datori di lavoro in genere; lavoratori dipendenti e autonomi , lavoratori con contratti di lavoro atipici			
Modalità attuative		Pubblicazione avviso, istruttoria proposte, assegnazione contributi ed erogazione			
Tempistica		Avvio attività istruttoria, predisposizione avviso entro giugno 2009 – Pubblicazione avviso, erogazione benefici entro dicembre 2009			
Complementarietà		SI, secondo il principio previsto dall'art. 34 del Regolamento (CE) 1083/2006 con gli interventi del FESR, interventi in favore di aziende per ristrutturazioni			
Risorse stimate		€ 8.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	
				Annualità 2008	
				Annualità 2009	€ 8.000.000,00
Responsabile di linea		Direttore Servizio Politiche per il Lavoro e le Pari Opportunità- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale			

Asse II – Occupabilità

Ambito di applicazione	Asse	II - Occupabilità			
	Obiettivi specifici	d) Aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro			
	Obiettivi operativi	d.1. sostenere azioni tese ad assicurare il coordinamento delle politiche del lavoro e per la qualificazione del sistema regionale dei servizi al lavoro;			
Denominazione		d.1.1 Adeguamento al Masterplan nazionale dei centri servizi per l'impiego (cat. 65)			
Motivazioni		Nell'ottica di aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro, in una logica di lavoro lungo tutto l'arco della vita, una delle priorità su cui si è concentrata l'attività della Regione riguarda la riorganizzazione dei Servizi per il Lavoro. In particolare si mira a rafforzare il ruolo dei CSL nel mercato del lavoro e migliorare la loro integrazione territoriale, in attuazione del masterplan nazionale sui servizi per l'impiego, delle linee guida regionali, della L.R. 20/2005 e della legge finanziaria 2008 (art. 6 legge 03/2008). Il nuovo Masterplan dei Servizi per il Lavoro, approvato dalla Conferenza Stato-Regioni, definisce: - i livelli essenziali delle prestazioni; - gli indicatori per il monitoraggio e la valutazione delle attività dei servizi; - le risorse e gli obiettivi per il consolidamento del sistema.			
Contenuti attività		Finanziamento progetti presentati dalle Province relativi all'erogazione dei servizi innovativi già attivi presso i CSL (accoglienza, orientamento, incontro domanda-offerta di lavoro ecc...), ma che necessitano di un'ulteriore implementazione e sviluppo, in conformità ai criteri previsti dal Masterplan nazionale e dalle linee guida regionali.			
Beneficiari		Regione Autonoma della Sardegna, Province			
Destinatari		Disoccupati, inoccupati e inattivi, lavoratori in CIG, in mobilità o comunque sottoposti a forme o minacce di espulsione dal mercato del lavoro, lavoratori migranti, servizi pubblici per l'impiego			
Modalità attuative		Chiamata di progetti da parte della Regione. Presentazione dei progetti alla Regione da parte delle Province. Valutazione e successivo finanziamento dei progetti.			
Tempistica		Chiamata progetti entro Giugno 2009. Valutazione e successivo finanziamento dei progetti.			
Complementarietà		no			
Risorse stimate		€ 6.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
				Annualità 2008	€ 3.000.000,00
				Annualità 2009	€ 3.000.000,00
Organismo Intermedio		Province			

Ambito di applicazione*	Asse	II - Occupabilità
	Obiettivi specifici	d) Aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro
	Obiettivi operativi	d.1. sostenere azioni tese ad assicurare il coordinamento delle politiche del lavoro e per la qualificazione del sistema regionale dei servizi al lavoro;
Denominazione		d.1.1 Realizzazione del sistema informatico per la gestione ed il monitoraggio del POR FSE 2007-2013* * ricade per € 700.000,00 anche sull'asse VI, obiettivo specifico n), obiettivo operativo n.1, cod. attività: n.1.2 (cat. 65/85)
Motivazioni		In attuazione del Regolamento (CE) n. 1083 del 11 luglio 2006 e del POR FSE 2007/2013 l'Autorità di gestione deve garantire l'attivazione e il corretto funzionamento del sistema informatico di gestione e monitoraggio del predetto programma operativo. Per ragioni di economicità e funzionalità tale sistema deve essere ricompreso nella preesistente rete informatica regionale del lavoro, nel cui ambito devono altresì essere realizzati strumenti informatici per la gestione della formazione professionale, per la trasmissione dei prospetti informativi di cui alla L. 68/1999, per la gestione delle procedure amministrative di interesse regionale e provinciale nel campo degli ammortizzatori sociali e per l'attivazione di canali dedicati di interscambio informativo con altri soggetti pubblici operanti nell'ambito del mercato del lavoro, come previsto dal Master-plan nazionale dei servizi per l'impiego. In stretta connessione con la realizzazione del sistema informativo della formazione professionale si intende procedere all'implementazione del repertorio informatizzato delle certificazioni. Al fine di formalizzare tutti i percorsi formativi e di lavoro lungo tutto l'arco della vita professionale del cittadino, si prevede la progettazione e predisposizione del libretto formativo regionale informatizzato (job card) integrato al sistema informativo lavoro e della formazione professionale. Questi ultimi prodotti devono essere realizzati in collegamento con le azioni di sistema dell'Asse IV, obiettivo specifico h), obiettivo operativo 2, cod. attività: h.2.2 (cat. 72).
Contenuti attività		Acquisizione di beni e servizi finalizzati alla realizzazione del sistema informatico per la gestione ed il monitoraggio del POR FSE 2007-2013 della Regione Sardegna – Fondo Sociale Europeo – Obiettivo Competitività – ed altri applicativi complementari in materia di formazione e lavoro. Implementazione del repertorio informatizzato delle certificazioni collegato al sistema informativo della formazione professionale. Progettazione e predisposizione del libretto formativo regionale informatizzato (job card) e supporto all'implementazione nel sistema formativo e del lavoro.
Beneficiari		Regione Autonoma della Sardegna
Destinatari		servizi pubblici per l'impiego
Modalità attuative		Gara d'appalto ai sensi dell'art. 17 comma 4 lett. a) della L.R. 5/2007
Tempistica		Pubblicazione bando entro maggio 2009; espletamento procedure ed attività entro dicembre 2009. Prima tranche di spesa € 2.000.000,00 entro il 31/12/2009
Complementarietà		no

Risorse stimate	€ 6.500.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	€ 3.250.000,00
			Annualità 2009	€ 3.250.000,00
Responsabile di Linea	Autorità di Gestione POR FSE Sardegna 2007/2013 – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale			

Ambito di applicazione	Asse	II - Occupabilità		
	Obiettivi specifici	d) Aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro		
	Obiettivi operativi	d.1 sostenere azioni tese ad assicurare il coordinamento delle politiche del lavoro e per la qualificazione del sistema regionale dei servizi al lavoro; d.2 migliorare la governance e la capacità di intervento degli operatori del mercato del lavoro		
Denominazione		d.1.2 Azioni di formazione per il personale dei Centri di Servizio per l'Impiego (cat. 65)		
Motivazioni		Nell'ottica di aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro, in una logica di lavoro lungo tutto l'arco della vita, una delle priorità su cui si è concentrata l'attività della Regione riguarda la riorganizzazione dei Servizi per il Lavoro, in attuazione del mastepan nazionale sui servizi per l'impiego e della L.R. 20/2005. Nello specifico sussiste la necessità di finanziare interventi diretti al rafforzamento delle competenze del personale dei CSL, al fine di rafforzare il ruolo dei CSL nel mercato del lavoro e migliorare la loro integrazione territoriale		
Contenuti attività		Interventi di aggiornamento e riqualificazione rivolti al personale dei CSL		
Beneficiari		Agenzie Formative		
Destinatari		Servizi pubblici per l'impiego		
Modalità attuative		Pubblicazione avviso. Istruttoria proposte e assegnazione risorse		
Tempistica		Pubblicazione avviso entro maggio 2009; espletamento procedure ed erogazione finanziamenti. Prima tranche di spesa entro dicembre 2009		
Complementarietà		No		
Risorse stimate	€ 2.200.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	€ 1.100.000,00
			Annualità 2009	€ 1.100.000,00
Responsabile di Linea		Autorità di Gestione POR FSE Sardegna 2007/2013 – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Ambito di applicazione	Asse	II – Occupabilità			
	Obiettivi specifici	e) Attuare politiche per il lavoro attive e preventive con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese.			
	Obiettivi operativi	e.1. promuovere opportunità lavorative per disoccupati e inoccupati			
Denominazione		e.1.1 Progetti integrati di politiche attive del lavoro finalizzate all'inserimento/reinserimento lavorativo in favore dei disoccupati/inoccupati (cat. 66/67)			
Motivazioni		Interventi integrati per disoccupati/inoccupati al fine di accrescere il livello qualitativo delle competenze possedute dagli stessi			
Contenuti attività		Interventi formativi di qualificazione, riqualificazione e aggiornamento anche di alta formazione da erogare anche a mezzo voucher. Previsione di stage, tirocini anche all'estero ecc....			
Beneficiari		Agenzie Formative			
Destinatari		Disoccupati e inoccupati, tenendo in particolare considerazione i lavoratori in CIG, in mobilità o comunque sottoposti a forme o minacce di espulsione dal mercato del lavoro, lavoratori migranti			
Modalità attuative		Pubblicazione avviso. Istruttoria proposte e assegnazione risorse.			
Tempistica		Pubblicazione avviso entro aprile 2009; espletamento procedure ed erogazione finanziamenti. Prima tranche di spesa € 1.500.000,00 entro dicembre 2009			
Complementarietà		In conformità al principio di complementarietà tra i fondi strutturali di cui all'art. 34 del Reg. (CE) 1083/06 potranno essere finanziate azioni che rientrano nel campo di intervento del FESR			
Risorse stimate		€ 4.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
				Annualità 2008	2.000.000,00
				Annualità 2009	2.000.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Programmazione e Gestione del Sistema della Formazione Professionale- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale			

Ambito di applicazione	Asse	II - Occupabilità		
	Obiettivi specifici	e) attuare politiche per il lavoro attive e preventive con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio d'impresa;		
	Obiettivi operativi	e 1 promuovere opportunità lavorative per disoccupati e inoccupati;;		
Denominazione		e.1.1 Progetti integrati di politiche attive del lavoro finalizzate all'inserimento/reinserimento lavorativo in favore dei disoccupati/inoccupati (cat. 66/67)		
Motivazioni		La Regione si è recentemente dotata, sul piano legislativo e organizzativo, di strumenti adeguati volti a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e per la gestione delle politiche del lavoro. Tali attività devono tuttavia essere supportate con adeguate azioni specifiche e sinergiche rispetto all'attività istituzionale dei Centri per il Lavoro di recente istituzione.		
Contenuti attività		Incentivi alle aziende per favorire l'attivazione di percorsi di inserimento lavorativo (es. tirocini e stage, piani di inserimento professionale); interventi per l'emersione del lavoro nero; incentivi alle aziende per favorire l'inserimento delle donne nel mercato del lavoro, attraverso azioni innovative nella sua riorganizzazione (es. assegnazione di voucher per agevolare l'accesso ai servizi di cura per bambini, telelavoro).		
Beneficiari		imprese pubbliche e private		
Destinatari		Disoccupati, inoccupati, lavoratori in CIG, in mobilità o comunque sottoposti a forme o minacce di espulsione dal mercato del lavoro, lavoratori migranti, CSL.		
Modalità attuative		Pubblicazione avviso. Istruttoria proposte e assegnazione risorse.		
Tempistica		Pubblicazione avviso entro giugno 2009; espletamento procedure ed erogazione finanziamenti entro dicembre 2009		
Complementarietà		In conformità al principio di complementarietà tra i fondi strutturali di cui all'art. 34 del Reg. (CE) 1083/06 potranno essere finanziate azioni che rientrano nel campo di intervento del FESR		
Risorse stimate	€ 8.052.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	–
			Annualità 2008	–
			Annualità 2009	€ 8.052.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Politiche per il Lavoro e le Pari Opportunità- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Ambito di applicazione	Asse	II - Occupabilità		
	Obiettivi specifici	e) attuare politiche per il lavoro attive e preventive con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio d'impresa;		
	Obiettivi operativi	e 1 promuovere opportunità lavorative per disoccupati e inoccupati;		
Denominazione		e.1.2. interventi finalizzati all'autoimpiego anche in forma associata (cat. 66)		
Motivazioni		La Regione si è recentemente dotata, sul piano legislativo e organizzativo, di strumenti adeguati volti a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e per la gestione delle politiche del lavoro. Tali attività devono tuttavia essere supportate con adeguate azioni specifiche e complementari rispetto all'attività istituzionale dei Centri per il Lavoro di recente istituzione.		
Contenuti attività		Azioni che mirano alla creazione di imprenditorialità		
Beneficiari		imprese pubbliche e private		
Destinatari		Disoccupati, inoccupati, inattivi, lavoratori in CIG, in mobilità o comunque sottoposti a forme o minacce di espulsione dal mercato del lavoro, lavoratori migranti.		
Modalità attuative		Pubblicazione avviso. Istruttoria proposte e assegnazione risorse.		
Tempistica		pubblicazione avviso entro giugno 2009; espletamento procedure ed erogazione finanziamenti entro dicembre 2009		
Complementarietà		In conformità al principio di complementarietà tra i fondi strutturali di cui all'art. 34 del Reg. (CE) 1083/06 potranno essere finanziate azioni che rientrano nel campo di intervento del FESR		
Risorse stimate	€ 8.741.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	–
			Annualità 2008	–
			Annualità 2009	€ 8.741.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Politiche per il Lavoro e le Pari Opportunità- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Ambito di applicazione	Asse	II – Occupabilità		
	Obiettivi specifici	e) Attuare politiche per il lavoro attive e preventive con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese.		
	Obiettivi operativi	e.3. promuovere e sostenere l'imprenditorialità e la creazione d'impresa quale politica attiva del lavoro		
Denominazione		e.3.1 Percorsi integrati per la creazione di impresa per adulti espulsi dal mercato del lavoro (cat. 68)		
Motivazioni		Sviluppo dell'imprenditorialità e della creazione d'impresa con il finanziamento di servizi di supporto integrati		
Contenuti attività		Azioni di formazione, orientamento, accompagnamento, consulenza.		
Beneficiari		Regione Autonoma della Sardegna		
Destinatari		Disoccupati, inoccupati, lavoratori in CIG, in mobilità o comunque sottoposti a forme o minacce di espulsione dal mercato del lavoro, lavoratori migranti		
Modalità attuative		Gara d'appalto		
Tempistica		Pubblicazione bando entro aprile 2009; espletamento procedure ed attività entro dicembre 2009. Prima tranche di spesa € 400.000,00.		
Complementarietà		In conformità al principio di complementarietà tra i fondi strutturali di cui all'art. 34 del Reg. (CE) 1083/06 potranno essere finanziate azioni che rientrano nel campo di intervento del FESR		
Risorse stimate	€ 1.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	-
			Annualità 2009	€ 1.000.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Programmazione e Gestione del Sistema della Formazione Professionale- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Ambito di applicazione	Asse	II - Occupabilità			
	Obiettivi specifici	e. Attuare politiche per il lavoro attive e prevenire con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel Mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese			
	Obiettivi operativi	e. 3 Promuovere e sostenere l'imprenditorialità e la creazione d'impresa quale politica attiva del lavoro			
Denominazione		e.3.1 Percorsi integrati per la creazione di imprese per adulti espulsi dal Mercato del lavoro (cat.68)			
Motivazioni		Favorire, mediante l'erogazione di specifici incentivi, la creazione di imprese per soggetti espulsi dai processi produttivi in dipendenza di gravi crisi occupazionali legate anche a processi di riorganizzazione aziendale, onde attuare mirate politiche attive e di carattere preventivo rispetto al Mercato del lavoro			
Contenuti attività		Erogazione di incentivi volti alla creazione di imprese in forma singola o associata			
Beneficiari finali		Imprese			
Destinatari		Lavoratori adulti, anche migranti, espulsi dal Mercato del lavoro (disoccupati, iscritti nelle liste di mobilità)			
Modalità attuative		Pubblicazione avviso, istruttoria proposte e assegnazione risorse			
Tempistica		Avvio attività istruttoria, predisposizione avviso entro giugno 2009 – Pubblicazione avviso, erogazione benefici entro dicembre 2009			
Complementarietà		SI - Acquisto di attrezzature e beni nel rispetto del Regolamento CE 1083/2006			
Risorse stimate		€ 7.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	
				Annualità 2008	
				Annualità 2009	€ 7.000.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Politiche per il Lavoro e le Pari Opportunità- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale			

Ambito di applicazione	Asse	II - Occupabilità		
	Obiettivi specifici	e) Attuare politiche per il lavoro attive e preventive con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese.		
	Obiettivi operativi	e.3. promuovere e sostenere l'imprenditorialità e la creazione d'impresa quale politica attiva del lavoro		
Denominazione		e.3.2. Azioni di formazione su tematiche ambientali rivolte alla creazione di impresa in collegamento con il POR FESR (cat. 68)		
Motivazioni		Necessità di porre in essere specifiche azioni rivolte alla conoscenza, applicazione e risparmio delle risorse energetiche e fonti rinnovabili nel settore dell'impresa		
Contenuti attività		Azioni di formazione, orientamento, consulenza		
Beneficiari		Regione Autonoma della Sardegna <u>Agenzie Formative</u>		
Destinatari		Disoccupati, inoccupati, lavoratori in CIG, in mobilità o comunque sottoposti a forme o minacce di espulsione dal mercato del lavoro, lavoratori migranti		
Modalità attuative		Gara di appalto <u>Pubblicazione avviso, Istruttoria proposte e assegnazione risorse</u>		
Tempistica		Pubblicazione bando <u>avviso</u> entro maggio 2009; espletamento procedure ed attività entro dicembre 2009. Prima tranche di spesa € 1.000.000,00		
Complementarietà		In conformità al principio di complementarietà tra i fondi strutturali di cui all'art. 34 del Reg. (CE) 1083/06 potranno essere finanziate azioni che rientrano nel campo di intervento del FESR		
Risorse stimate	€ 5.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	-
			Annualità 2009	€ 5.000.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Programmazione e Gestione del Sistema della Formazione Professionale- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Ambito di applicazione	Asse	II - Occupabilità			
	Obiettivi specifici	e) Attuare politiche per il lavoro attive e preventive con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese			
	Obiettivi operativi	e. 5 – Promuovere la stabilizzazione dei lavoratori con contratti atipici			
Denominazione		e.5.1 Azioni di stabilizzazione occupazionale in favore delle posizioni di lavoratori precari e atipici (cat. 66)			
Motivazioni		Favorire la stabilizzazione dei rapporti di lavoro attivati attraverso forme di contratti atipici e/o precari			
Contenuti attività		Erogazione di incentivi volti a promuovere idonei processi di stabilizzazione occupazionale di lavoratori titolari di contratti atipici e/o precari			
Beneficiari		imprese			
Destinatari		Lavoratori con forme di contratto atipico e/o a tempo determinato			
Modalità attuative		Pubblicazione avviso, istruttoria proposte e assegnazione risorse			
Tempistica		Avvio attività istruttoria, predisposizione avviso entro giugno 2009 – Pubblicazione avviso, erogazione benefici entro dicembre 2009			
Complementarietà		NO			
Risorse stimate		€ 4.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	
				Annualità 2008	
				Annualità 2009	€ 4.000.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Politiche per il Lavoro e le Pari Opportunità- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale			

Ambito di applicazione	Asse	II – Occupabilità		
	Obiettivi specifici	f. Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione, ridurre le disparità di genere		
	Obiettivi operativi	f. 1 –Promuovere opportunità lavorative specifiche per le donne disoccupate e inoccupate		
Denominazione		f. 1.1 Progetti integrati finalizzati all'impiego femminile (cat. 69)		
Motivazioni		Incrementare l'occupazione femminile nel Mercato del lavoro mediante l'integrazione ed il coordinamento di specifici progetti		
Contenuti attività		Erogazione di incentivi attraverso il finanziamento di progetti imprenditoriali e/o l'assunzione di donne presso imprese esistenti o in via di costituzione		
Beneficiari		Imprese		
Destinatari		Datori di lavoro, donne disoccupate o inoccupate		
Modalità attuative		Pubblicazione avviso, istruttoria proposte e assegnazione risorse		
Tempistica		Avvio entro giugno 2009 - mediante pubblicazione di specifico Avviso, erogazione benefici entro dicembre 2009		
Complementarietà		SI - secondo ed entro i limiti previsti dall'art. 34 del Regolamento CE 1083/2006 - Acquisto di specifiche attrezzature		
Risorse stimate	€ 5.500.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	
			Annualità 2008	
			Annualità 2009	€ 5.500.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Politiche per il Lavoro e le Pari Opportunità- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Asse III – Inclusione sociale

Ambito di applicazione	Asse	III – Inclusione sociale			
	Obiettivi specifici	g) Sviluppare percorsi integrati e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro.			
	Obiettivi operativi	g.1 promuovere, sostenere e sviluppare, strutture e assetti organizzativi all'interno dei centri servizio per il lavoro, che operino per l'inserimento dei soggetti svantaggiati			
Denominazione		g.1.1 Azione di potenziamento dei servizi per l'inserimento dei soggetti svantaggiati (cat. 71)			
Motivazioni		I servizi per l'inserimento dei soggetti svantaggiati, finanziati nella precedente programmazione con la misura 3.4 del POR Sardegna 2000/2006, dovranno essere potenziati. Le competenze dei CESIL (Centri Servizi per l'inserimento lavorativo dei soggetti Svantaggiati) verranno ricondotte, in base alle disposizioni della L.R. 20/2005, alle Province.			
Contenuti attività		Finanziamento progetti presentati dalle Province per il potenziamento dei servizi per l'inserimento dei soggetti svantaggiati, in termini di attività di orientamento e sportello al fine di rispondere con efficacia ed efficienza ad una domanda fortemente caratterizzata e diversificata proveniente dall'ampio target dei soggetti svantaggiati. In particolare si procederà al finanziamento di azioni di potenziamento dei servizi specialistici per l'orientamento dei soggetti svantaggiati, capitalizzando le esperienze già acquisite anche attraverso interventi formativi per il personale e l'informatizzazione, il networking e altre forme di sostegno dei medesimi			
Beneficiari		Regione Autonoma della Sardegna, Province			
Destinatari		Servizi pubblici per l'impiego			
Modalità attuative		Chiamata di progetti da parte della Regione. Presentazione dei progetti alla Regione da parte delle Province. Valutazione e successivo finanziamento dei progetti.			
Tempistica		Chiamata progetti entro Giugno 2009. Valutazione e successivo finanziamento dei progetti.			
Complementarietà		no			
Risorse stimate		€ 7.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
				Annualità 2008	€ 3.500.000,00
				Annualità 2009	€ 3.500.000,00
Organismo Intermedio		Province			

Ambito di applicazione	Asse	III – Inclusione Sociale			
	Obiettivi specifici	g) Sviluppare percorsi integrati e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;			
	Obiettivi operativi	g 2 promuovere, sostenere e incrementare l'utilizzo di strumenti, sistemi e modalità organizzative degli ambienti di lavoro che favoriscano l'accesso al lavoro delle persone svantaggiate;			
Denominazione		g.2.1 Azioni che favoriscano l'inclusione lavorativa e sociale delle persone svantaggiate (mobilità sociale) cat. 71)			
Motivazioni		Sostenere e incentivare l'attività lavorativa e l'inclusione sociale (partecipazione alla vita pubblica,sostegno della cittadinanza attiva) delle persone disabili con difficoltà motorie			
Contenuti attività		Finanziamento di azioni per la mobilità sociale personalizzate sulle esigenze delle persone disabili ovvero programmi specifici presentati da enti pubblici (proposte per linee di trasporto pubblico dedicate, ecc...). Potranno inoltre essere finanziati anche interventi per favorire la diffusione di una cultura della diversa abilità destinati a persone disabili e non.			
Beneficiari		Comuni della Sardegna <u>Enti pubblici e privati, organizzazioni, agenzie formative, partenariati pubblico/privati</u>			
Destinatari		Persone disabili (lavoratori, studenti, disoccupati in cerca di occupazione, pensionati, ecc...)			
Modalità attuative		Pubblicazione avviso destinato ai Comuni che individueranno i destinatari e presenteranno domanda di finanziamento: l'avviso potrebbe comprendere più linee di finanziamento ovvero prevedere il sostegno di programmi eterogenei. Selezione proposte e assegnazione risorse.			
Tempistica		Avviso entro aprile 2009; selezione progetti entro settembre; erogazione 1°anticipazione e ntro novembre 2009			
Complementarietà		Sì (eventuale acquisto attrezzature specifiche per il trasporto delle persone disabili)			
Risorse stimate		€ 3.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
				Annualità 2008	€ 1.500.000,00
				Annualità 2009	€ 1.500.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio della Programmazione Sociale e dei supporti alla Direzione generale - Direzione Generale Politiche Sociali – Assessorato Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale			

Ambito di applicazione	Asse	III – Inclusione Sociale			
	Obiettivi specifici	g) Sviluppare percorsi integrati e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro			
	Obiettivi operativi	g.3 Promuovere e sostenere percorsi integrati di accompagnamento al lavoro destinati alle persone svantaggiate con riferimento alle specifiche categorie di destinatari			
Denominazione		g.3.1 Interventi integrati per la creazione di imprese, microimprese e forme di autoimpiego da parte dei soggetti svantaggiati (cat. 71)			
Motivazioni		Favorire l'inclusione sociale delle persone svantaggiate attraverso la costruzione di percorsi individuali che promuovano e stimolino le loro capacità d'iniziativa			
Contenuti attività		Finanziamento di progetti finalizzati all'autoimpiego			
Beneficiari		Regione Sardegna e Organismi Intermedi, soggetti pubblici e/o privati, organismi o soggetti del terzo settore, Partenariati pubblico-privati			
Destinatari		Operatori del terzo settore, Individui in condizioni di svantaggio, individui con disabilità			
Modalità attuative		Pubblicazione avviso. Istruttoria proposte e assegnazione risorse			
Tempistica		Espletamento procedure ed erogazione finanziamenti entro dicembre 2009			
Complementarietà		In conformità al principio di complementarietà tra i fondi strutturali di cui all'art. 34 del Reg. (CE) 1083/06 potranno essere finanziate azioni che rientrano nel campo di intervento del FESR			
Risorse stimate		€ 6.300.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	
				Annualità 2008	
				Annualità 2009	€ 6.300.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Politiche per il Lavoro e le Pari Opportunità- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale			

Ambito di applicazione	Asse	III			
	Obiettivi specifici	g) Sviluppare percorsi integrati e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;			
	Obiettivi operativi	g.3 Promuovere e sostenere percorsi integrati di accompagnamento al lavoro destinati alle persone svantaggiate con riferimento alle specifiche categorie di destinatari			
Denominazione		g.3.2 Progetti pilota e/o di eccellenza che prevedano percorsi formativi e di inserimento lavorativo in favore di categorie specifiche di svantaggiati e delle persone che prestano loro assistenza (cat. 71)			
Motivazioni		Favorire l'inclusione sociale delle persone svantaggiate attraverso la costruzione di percorsi individuali finalizzati al loro inserimento lavorativo			
Contenuti attività		Finanziamento di azioni integrate (analisi dei bisogni e del territorio, bilanci delle competenze, definizione di percorsi individualizzati, formazione, stage, work experience, inserimenti mirati, etc...) destinate a specifici target di persone svantaggiate in ambiti territoriali definiti.			
Beneficiari		Partenariati pubblico-privati dove siano necessariamente presenti enti locali, associazioni e altri organismi rappresentativi delle persone svantaggiate, soggetti pubblici e/o privati che esprimano competenze specifiche in relazione ai contenuti indicati			
Destinatari		Specifiche categorie di persone svantaggiate secondo la definizione della Commissione UE, che saranno individuate con l'avviso			
Modalità attuative		Pubblicazione avviso. Istruttoria proposte e assegnazione risorse			
Tempistica		Espletamento procedure ed erogazione finanziamenti entro dicembre 2009			
Complementarietà		No			
Risorse stimate		€ 6.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	
				Annualità 2008	
				Annualità 2009	-€ 6.000.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Politiche per il Lavoro e le Pari Opportunità- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale			

Ambito di applicazione	Asse	III – Inclusione Sociale			
	Obiettivi specifici	g) Sviluppare percorsi integrati e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;			
	Obiettivi operativi	g.3 Promuovere e sostenere percorsi integrati di accompagnamento al lavoro destinati alle persone svantaggiate con riferimento alle specifiche categorie di destinatari			
Denominazione		g.3.2 Progetti pilota e/o di eccellenza che prevedano percorsi formativi e di inserimento lavorativo in favore di categorie specifiche di svantaggiati e delle persone che prestano loro assistenza (cat. 71)			
Motivazioni		Favorire l'inclusione sociale delle persone svantaggiate attraverso la costruzione di percorsi individuali finalizzati al loro inserimento lavorativo			
Contenuti attività		Finanziamento di azioni integrate (analisi dei bisogni e del territorio, bilanci delle competenze, definizione di percorsi individualizzati, formazione con sperimentazione di esperienze di inserimento lavorativo "protetto", stage, work experience, inserimenti mirati, etc...) destinate a specifici target di persone svantaggiate in ambiti territoriali definiti.			
Beneficiari		Partenariati pubblico-privati dove siano necessariamente presenti enti locali, associazioni e altri organismi rappresentativi delle persone svantaggiate, soggetti pubblici e/o privati che esprimano competenze specifiche in relazione ai contenuti indicati			
Destinatari		Specifiche categorie di persone svantaggiate secondo la definizione della Commissione UE, che saranno individuate con l'avviso			
Modalità attuative		Pubblicazione avviso destinato alla costituzione dei partenariati e alla presentazione dei progetti integrati: l'avviso potrebbe rientrare quale specifica linea di finanziamento nell'ambito di un avviso multilinea comprendente altre azioni dell'obiettivo g. Selezione proposte e assegnazione risorse. Gestione diretta delle risorse da parte dei beneficiari			
Tempistica		Avviso entro febbraio 2009; selezione progetti entro giugno; erogazione 1°anticipazione entro settembre 2009; prima tranche di spesa entro marzo 2010			
Complementarietà		No			
Risorse stimate	€ 4.000.000,00 € 4.800.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	€ 1.300.000,00	
			Annualità 2008	€ 1.400.000,00	
			Annualità 2009	€ 1.300.000,00 € 4.800.000,00	
Responsabile di Linea		Direttore Servizio della Programmazione Sociale e dei supporti alla Direzione generale - Direzione Generale Politiche Sociali – Assessorato Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale			

Ambito di applicazione	Asse	III – Inclusione Sociale			
	Obiettivi specifici	g) Sviluppare percorsi integrati e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;			
	Obiettivi operativi	g.4. Migliorare la governance e la capacità d'intervento degli operatori dell'integrazione e dell'inclusione sociale.			
Denominazione		g.4.1 Azioni di riqualificazione per gli operatori e il management del Terzo settore e della programmazione territoriale dei servizi integrati alla persona (cat. 71)			
Motivazioni		Favorire la crescita qualitativa degli assetti organizzativi della nuova programmazione territoriale del sistema integrato dei servizi alla persona			
Contenuti attività		Affiancamento del personale della programmazione territoriale dei servizi alla persona con interventi mirati su specifiche tematiche ed attività, studio di casi, formulazione di proposte operative			
Beneficiari		Enti locali (Province e Enti gestori dei PLUS)			
Destinatari		Operatori, funzionari e dirigenti inquadrati o distaccati presso gli Uffici di piano dei PLUS			
Modalità attuative		Stipula di appositi protocolli d'intesa con le Province e/o con gli Enti gestori per l'assegnazione delle risorse a fronte della presentazione di appositi programmi di attività. Gestione diretta delle risorse da parte dei beneficiari			
Tempistica		Stipula protocolli d'intesa entro marzo 2009. Avvio attività entro marzo 2009. Prima rendicontazione di spesa 30% entro aprile 2009			
Complementarietà		No			
Risorse stimate		€ 3.500.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	€ 1.000.000,00
				Annualità 2008	€ 1.000.000,00
				Annualità 2009	€ 1.500.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio della Programmazione Sociale e dei supporti alla Direzione generale - Direzione Generale Politiche Sociali – Assessorato Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale			

Ambito di applicazione	Asse	III – Inclusione Sociale		
	Obiettivi specifici	g) Sviluppare percorsi integrati e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;		
	Obiettivi operativi	g.4. Migliorare la governance e la capacità d'intervento degli operatori dell'integrazione e dell'inclusione sociale.		
Denominazione		g.4.1 Azioni di riqualificazione per gli operatori e il management del Terzo settore e della programmazione territoriale dei servizi integrati alla persona (cat. 71)		
Motivazioni		Favorire l'adeguamento delle competenze e la crescita qualitativa degli assetti organizzativi del Terzo Settore		
Contenuti attività		Iniziative di formazione, sensibilizzazione, consulenza e assistenza destinate al management e agli operatori del Terzo Settore		
Beneficiari		Agenzie Formative, soggetti erogatori di servizi di consulenza e assistenza		
Destinatari		Operatori e management di imprese non-profit e del Terzo Settore in generale		
Modalità attuative		Pubblicazione avviso destinato alla presentazione dei progetti. Selezione proposte e assegnazione risorse. Gestione diretta delle risorse da parte dei beneficiari		
Tempistica		Avviso entro marzo 2009; selezione progetti entro giugno; erogazione 1° anticipazione 30% entro settembre 2009; prima tranche di spesa entro dicembre 2009		
Complementarietà		No		
Risorse stimate	€ 1.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	€ 1.000.000,00
			Annualità 2009	-
Responsabile di Linea		Direttore Servizio della Programmazione Sociale e dei supporti alla Direzione generale - Direzione Generale Politiche Sociali – Assessorato Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale		

Ambito di applicazione	Asse	III – Inclusione Sociale			
	Obiettivi specifici	g) Sviluppare percorsi integrati e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;			
	Obiettivi operativi	g.5. Ridurre le barriere di discriminazione sociale, culturale ed economica per l'accesso alle dotazioni strumentali per l'apprendimento			
Denominazione		g.5.1 Progetti integrati finalizzati all'inserimento lavorativo per la riduzione della devianza e delle dipendenze giovanili e per il recupero dei drop-out (cat. 71)			
Motivazioni		Favorire l'inclusione sociale dei giovani a rischio attraverso la costruzione di percorsi individuali incentrati sulle loro motivazioni e finalizzati a un inserimento lavorativo			
Contenuti attività		Finanziamento di azioni integrate (analisi dei bisogni e del territorio, bilanci delle competenze, definizione di percorsi individualizzati, formazione, stage, work experience, inserimenti mirati, etc...) destinate ai giovani a rischio, con particolare attenzione al fenomeno del drop-out.			
Beneficiari		Partenariati pubblico-privati dove siano necessariamente presenti enti locali, associazioni e altri organismi rappresentativi delle persone svantaggiate, soggetti pubblici e/o privati che esprimano competenze specifiche in relazione ai contenuti indicati			
Destinatari		Specifiche categorie di persone svantaggiate secondo la definizione della Commissione UE, che saranno individuate con l'avviso			
Modalità attuative		Pubblicazione avviso destinato alla costituzione dei partenariati e alla presentazione dei progetti integrati: l'avviso potrebbe rientrare quale specifica linea di finanziamento nell'ambito di un avviso multilinea comprendente altre azioni dell'obiettivo g. Selezione proposte e assegnazione risorse. Gestione diretta delle risorse da parte dei beneficiari			
Tempistica		Avviso entro febbraio 2009; selezione progetti entro giugno; erogazione 1° anticipazione entro settembre 2009; prima tranche di spesa entro marzo 2010			
Complementarietà		No			
Risorse stimate	€ 7.500.000,00 € 8.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	€ 2.500.000,00	
			Annualità 2008	€ 2.500.000,00	
			Annualità 2009	€ 2.500.000,00 € 8.000.000,00	
Responsabile di Linea		Direttore Servizio della Programmazione Sociale e dei supporti alla Direzione generale - Direzione Generale Politiche Sociali – Assessorato Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale			

	<u>Asse</u>	<u>III – Inclusione Sociale</u>			
<u>Ambito di applicazione</u>	<u>Obiettivi specifici</u>	<u>g) Sviluppare percorsi integrati e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;</u>			
	<u>Obiettivi operativi</u>	<u>g.5 Ridurre le barriere di discriminazione sociale, culturale ed economica per l'accesso alle dotazioni strumentali per l'apprendimento</u>			
<u>Denominazione</u>		<u>g.5.2 Azioni per contrastare le povertà favorendo la valorizzazione delle abilità lavorative in servizi per la collettività (cat. 71)</u>			
<u>Motivazioni</u>		<u>Favorire l'inclusione sociale di persone che si trovino in condizioni definite di povertà</u>			
<u>Contenuti attività</u>		<u>Finanziamento di azioni integrate (formazione, accompagnamento) destinati a persone definite a rischio di trovarsi in condizioni di povertà per favorirne l'inclusione sociale</u>			
<u>Beneficiari</u>		<u>Partenariati pubblico-privati, associazioni e altri organismi rappresentativi delle persone svantaggiate, soggetti pubblici e/o privati che esprimano competenze specifiche in relazione ai contenuti indicati</u>			
<u>Destinatari</u>		<u>Persone che si trovino o rischino di trovarsi con un valore di spesa per consumi al di sotto della soglia convenzionale (c. d. "linea di povertà", che individua il valore di spesa al di sotto del quale una famiglia viene definita povera in termini relativi); Persone in condizioni di grave degrado.</u>			
<u>Modalità attuative</u>		<u>Pubblicazione avviso destinato alla costituzione dei partenariati e alla presentazione dei progetti integrati: l'avviso potrebbe rientrare quale specifica linea di finanziamento nell'ambito di un avviso multilinea comprendente altre azioni dell'obiettivo g. Selezione proposte e assegnazione risorse. Gestione diretta delle risorse da parte dei beneficiari</u>			
<u>Tempistica</u>		<u>Avviso entro giugno 2009; selezione progetti; erogazione 1°anticipazione entro settembre 2009; prima tranche di spesa entro marzo 2010</u>			
<u>Complementarietà</u>		<u>Sì (per acquisti nella fase di start-up)</u>			
<u>Risorse stimate</u>	<u>€ 5.500.000,00</u>	<u>Impegno finanziario stimato</u>	<u>Annualità 2007</u>		
			<u>Annualità 2008</u>		
			<u>Annualità 2009</u>	<u>€ 5.500.000,00</u>	
<u>Responsabile di Linea</u>		<u>Direttore Servizio della Programmazione Sociale e dei supporti alla Direzione generale - Direzione Generale Politiche Sociali – Assessorato Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale</u>			

Ambito di applicazione	Asse	III – Inclusione Sociale			
	Obiettivi specifici	g) Sviluppare percorsi integrati e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;			
	Obiettivi operativi	g.5 Ridurre le barriere di discriminazione sociale, culturale ed economica per l'accesso alle dotazioni strumentali per l'apprendimento			
Denominazione		g.5.3 Percorsi integrati per l'inserimento lavorativo e la creazione d'impresa realizzati anche con interventi di microcredito per contrastare le nuove povertà (cat. 71)			
Motivazioni		Favorire l'inclusione sociale di persone che si trovino in condizioni definite di povertà			
Contenuti attività		Finanziamento di azioni integrate (analisi dei bisogni e del territorio, bilanci delle competenze, definizione di percorsi individualizzati, formazione, studi di fattibilità, azioni di start-up) destinati a persone definite a rischio di trovarsi in condizioni di povertà per favorirne l'inclusione sociale			
Beneficiari		Partenariati pubblico-privati dove siano necessariamente presenti enti locali, associazioni e altri organismi rappresentativi delle persone svantaggiate, soggetti pubblici e/o privati che esprimano competenze specifiche in relazione ai contenuti indicati			
Destinatari		Persone che si trovino o rischino di trovarsi con un valore di spesa per consumi al di sotto della soglia convenzionale (c. d. "linea di povertà", che individua il valore di spesa al di sotto del quale una famiglia viene definita povera in termini relativi).			
Modalità attuative		Pubblicazione avviso destinato alla costituzione dei partenariati e alla presentazione dei progetti integrati: l'avviso potrebbe rientrare quale specifica linea di finanziamento nell'ambito di un avviso multilinea comprendente altre azioni dell'obiettivo g. Selezione proposte e assegnazione risorse. Gestione diretta delle risorse da parte dei beneficiari			
Tempistica		Avviso entro febbraio 2009; selezione progetti entro giugno; erogazione 1°anticipazione entro settembre 2009; prima tranche di spesa entro marzo 2010			
Complementarietà		Sì (per acquisti nella fase di start-up)			
Risorse stimate		€ 2.500.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	€ 500.000,00
				Annualità 2008	€ 1.000.000,00
				Annualità 2009	€ 1.000.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio della Programmazione Sociale e dei supporti alla Direzione generale - Direzione Generale Politiche Sociali – Assessorato Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale			

Ambito di applicazione	Asse	III – Inclusione sociale		
	Obiettivi specifici	g) – Sviluppare percorsi integrati e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro		
	Obiettivi operativi	g. 5 - Ridurre le barriere di discriminazione sociale, culturale ed economica per l'accesso alle dotazioni strumentali per l'apprendimento		
Denominazione		g.5.3 Percorsi integrati per l'inserimento lavorativo e la creazione di impresa realizzati anche con interventi di microcredito per contrastare le nuove povertà (cat.71)		
Motivazioni		Prevenire l'emarginazione sociale attraverso forme di sostegno mediante contributi o forme di garanzia per l'accesso al credito in favore di soggetti svantaggiati volti alla creazione di iniziative di autoimpiego in forma singola o associata ovvero mediante l'erogazione di incentivi per favorire l'assunzione		
Contenuti attività		Erogazione di incentivi anche per favorire l'accesso al credito a favore di soggetti svantaggiati nonché per favorire la loro assunzione c/o le imprese		
Beneficiari finali		R.A.S.. Organismi intermedi, Enti territoriali, Imprese ovvero Datori di lavoro		
Destinatari		Soggetti svantaggiati		
Modalità attuative		Pubblicazione avviso, istruttoria proposte e assegnazione risorse		
Tempistica		Avvio attività istruttoria, predisposizione avviso entro giugno 2009 – Pubblicazione avviso, erogazione benefici entro dicembre 2009		
Complementarietà		NO		
Risorse stimate	€ 3.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	
			Annualità 2008	
			Annualità 2009	€ 3.000.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Politiche per il Lavoro e le Pari Opportunità- Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Asse IV – Capitale umano

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano		
	Obiettivi specifici	h - Elaborazione e introduzione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento.		
	Obiettivi operativi	h.1 - Potenziare il partenariato istituzionale del sistema scolastico con altri sistemi, in attuazione del DPR 275/99 (rapporto tra autonomia scolastica e sussidiarietà).		
Denominazione		h.1.1 - Azioni di sistema per favorire accordi di rete tra le scuole e gli enti locali, imprese, agenzie formative e portatori di interesse. (cat. 72)		
Motivazioni		In coerenza con gli obiettivi di Lisbona, con il Q.S.N. e con la strategia 4 del P.R.S., si intende migliorare l'integrazione tra i sistemi dell'istruzione, della formazione e del lavoro in rapporto con il territorio.		
Contenuti attività		Promozione di reti miste tra istituzioni scolastiche e enti locali, comunità, imprese del territorio di riferimento per realizzare gli ampliamenti dell'offerta formativa e garantirne la coerenza con i fabbisogni formativi territoriali reali. Il coinvolgimento degli attori territoriali sarà attuato tramite specifiche intese.		
Beneficiari		Enti pubblici e privati, scuole, imprese, centri di ricerca, università, Agenzie Formative		
Destinatari		Studenti del sistema dell'istruzione secondaria di primo e secondo grado, universitaria e post universitaria; ricercatori, imprese, centri di ricerca, scuole, università, Agenzie Formative, popolazione in età attiva, operatori del sistema.		
Modalità attuative		Titolarità.		
Tempistica		15.05.2009. Approvazione bando-avviso.		
Complementarietà		No		
Risorse stimate	€ 1.806.600,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	
			Annualità 2008	
			Annualità 2009	
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Istruzione- Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport		

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano		
	Obiettivi specifici	h - Elaborazione e introduzione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento.		
	Obiettivi operativi	h.2 - Potenziare, migliorare e riorganizzare il sistema della formazione nel quadro del potenziamento dell'alta formazione professionale e della filiera tecnico scientifica.		
Denominazione		h.2.1 - Azioni di rinnovamento della didattica in ogni tipologia e fattispecie, ivi compresa l'integrazione tra i sistemi di istruzione e formazione. (cat. 72)		
Motivazioni		Viste le criticità emerse dall'indagine del progetto OCSE-PISA riferite all'anno 2006, l'Amministrazione Regionale intende percorrere nuovi percorsi didattici, in coerenza con i protocolli europei, per incrementare le competenze e i saperi di base in ambito linguistico, logico, scientifico nella loro trasversalità e operabilità nei contesti di vita e di lavoro.		
Contenuti attività		Azioni di rinnovamento della didattica incentrate sulle seguenti competenze: linguistiche, di argomentazione, di comprensione e produzione di testi, nonché azioni volte al miglioramento delle capacità di inquadramento di un problema.		
Beneficiari		Enti pubblici e privati, scuole, imprese, centri di ricerca, università, Agenzie Formative.		
Destinatari		Studenti del sistema dell'istruzione secondaria di primo e secondo grado, universitaria e post universitaria; ricercatori, imprese, centri di ricerca, scuole, università, Agenzie Formative, popolazione in età attiva, operatori del sistema.		
Modalità attuative		Titolarità.		
Tempistica		30.04.2009. Approvazione bando-avviso.		
Complementarietà		L'intervento può essere complementare con l'Asse II "Inclusione, servizi sociali, istruzione e legalità" del FESR.		
Risorse stimate	€ 3.011.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	-
			Annualità 2009	€ 3.011.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Istruzione- Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport		

Ambito di applicazione	Asse	IV – Capitale umano		
	Obiettivi specifici	h) Elaborazione e introduzione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento.		
	Obiettivi operativi	h.2. potenziare, migliorare e riorganizzare il sistema della formazione nel quadro del potenziamento dell'alta formazione professionale e della filiera tecnico scientifica		
Denominazione		h.2.2 Azioni di sistema per il perfezionamento del sistema di accreditamento degli organismi formativi e la standardizzazione dell'offerta della formazione professionale (cat. 72)		
Motivazioni		Miglioramento e valorizzazione del sistema della formazione professionale. Prosieguo e aggiornamento delle attività finanziate dalla misura 3.5. del POR Sardegna 2000/2006		
Contenuti attività		Potenziamento e alimentazione del sistema del Repertorio Regionale delle Figure Professionali e degli standard formativi. Supporto alle procedure di selezione e identificazione dei certificatori e all'istituzione dell'albo regionale. Formazione dei certificatori regionali.		
Beneficiari		Regione Autonoma della Sardegna.		
Destinatari		Studenti del sistema dell'istruzione secondaria di primo e secondo grado, universitaria e post universitaria; ricercatori, imprese, centri di ricerca, scuole, università, Agenzie Formative, popolazione in età attiva, operatori del sistema		
Modalità attuative		Gara d'appalto e/o ripetizione, ex art. 39 c.1. lett. d) L.R. 5/2007, servizi di attuazione delle azioni di sistema relative alla costituzione di un sistema integrato di governo del life long learning della Regione Sardegna - POR SARDEGNA 2000/2006 - ASSE III - MISURA 3.5		
Tempistica		pubblicazione bando entro settembre 2009; espletamento procedure ed attività entro dicembre 2009		
Complementarietà		no		
Risorse stimate	€ 1.274.972,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	€ 1.274.972,00
			Annualità 2009	-
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Programmazione e Gestione del Sistema della Formazione Professionale – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano		
	Obiettivi specifici	h - Elaborazione e introduzione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento.		
	Obiettivi operativi	h.3 - Aumentare la diffusione, l'accesso e l'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione nel sistema dell'istruzione e della formazione.		
Denominazione		h.3.1 - Azioni di rafforzamento e riqualificazione della didattica con l'utilizzo delle tecnologie (lavagne elettroniche, software per l'apprendimento e risorse di rete). (cat. 72)		
Motivazioni		In coerenza con gli obiettivi di Lisbona e con i contenuti del Q.S.N. e del P.R.S., si intende rafforzare l'utilizzo delle nuove tecnologie in sinergia con gli interventi programmati tesi al potenziamento delle reti e delle dotazioni tecnologiche delle scuole in tutto il territorio regionale.		
Contenuti attività		Sperimentazione di sistemi per la diffusione, l'accesso e l'uso della società dell'informazione nel sistema dell'istruzione e della formazione, attraverso la riqualificazione dei percorsi formativi basata sull'utilizzo delle nuove tecnologie informatiche e delle reti telematiche.		
Beneficiari		Enti pubblici e privati, scuole, imprese, centri di ricerca, università, Agenzie Formative.		
Destinatari		Studenti del sistema dell'istruzione secondaria di primo e secondo grado, universitaria e post universitaria; ricercatori, imprese, centri di ricerca, scuole, università, Agenzie Formative, popolazione in età attiva, operatori del sistema.		
Modalità attuative		Titolarità.		
Tempistica		30.06.2009. Approvazione bando-avviso.		
Complementarietà		L'intervento può essere complementare con l'Asse I “Società dell'informazione” del FESR.		
Risorse stimate	€ 5.419.800,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	-
			Annualità 2009	€ 5.419.800,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Istruzione- Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport		

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano		
	Obiettivi specifici	h - Elaborazione e introduzione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento.		
	Obiettivi operativi	h.3 - Aumentare la diffusione, l'accesso e l'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione nel sistema dell'istruzione e della formazione.		
Denominazione		h.3.2 - Azioni e percorsi formativi che utilizzeranno le metodologie e-learning e FAD. (cat. 72)		
Motivazioni		In coerenza con gli obiettivi di Lisbona e con i contenuti del Q.S.N. e del P.R.S., si intende rafforzare l'utilizzo delle nuove tecnologie in sinergia con gli interventi programmati tesi al potenziamento delle reti e delle dotazioni tecnologiche delle scuole in tutto il territorio regionale.		
Contenuti attività		Sperimentazione di sistemi per la diffusione, l'accesso e l'uso della società dell'informazione nel sistema dell'istruzione e della formazione, attraverso la realizzazione di percorsi formativi, anche per formatori, che utilizzeranno le metodologie e-learning e FAD.		
Beneficiari		Enti pubblici e privati, scuole, imprese, centri di ricerca, università, Agenzie Formazione.		
Destinatari		Studenti del sistema dell'istruzione secondaria di primo e secondo grado, universitaria e post universitaria; ricercatori, imprese, centri di ricerca, scuole, università, Agenzie Formative, popolazione in età attiva, operatori del sistema.		
Modalità attuative		Titolarità.		
Tempistica		30.06.2009. Approvazione bando-avviso.		
Complementarietà		L'intervento può essere complementare con l'Asse I "Società dell'informazione" del FESR.		
Risorse stimate	€ 3.011.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	-
			Annualità 2009	€ 3.011.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Istruzione- Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport		

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale umano			
	Obiettivi specifici	h - Elaborazione e introduzione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento.			
	Obiettivi operativi	h.4 - Realizzare un adeguato sistema di valutazione regionale dell'istruzione.			
Denominazione		h.4.1 - Azioni di sistema per la valutazione e il miglioramento della conoscenza e delle competenze nel sistema scolastico regionale. (cat. 72)			
Motivazioni		La strategia regionale in materia di istruzione e formazione sarà attuata tramite piani per il successo formativo, che prevedono una gestione unitaria e concertata degli interventi con tutte le istituzioni del territorio. La base fondante è di natura conoscitiva ed è pertanto indispensabile avere il supporto di un adeguato sistema di valutazione e di monitoraggio.			
Contenuti attività		Implementazione di procedure per la valutazione e il monitoraggio dei progetti finanziati in materia di istruzione/formazione e delle dinamiche dei sistemi.			
Beneficiari		Enti pubblici e privati, scuole, imprese, centri di ricerca, università, Agenzie Formative.			
Destinatari		Studenti del sistema dell'istruzione secondaria di primo e secondo grado, universitaria e post universitaria; ricercatori, imprese, centri di ricerca, scuole, università, Agenzie Formative, popolazione in età attiva, operatori del sistema.			
Modalità attuative		Titolarità.			
Tempistica		15.07.2009. Approvazione bando-Avviso.			
Complementarietà		L'intervento può essere complementare con l'Asse I "Società dell'informazione" del FESR.			
Risorse stimate	€ 7.226.400,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-	
			Annualità 2008	-	
			Annualità 2009	€ 7.226.400,00	
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Istruzione- Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport			

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano			
	Obiettivi specifici	h - Elaborazione e introduzione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento.			
	Obiettivi operativi	h.5 - Potenziare e migliorare il sistema per l'orientamento scolastico, universitario e professionale.			
Denominazione		h.5.1 - Creazione di reti per facilitare l'incontro tra il sistema dell'istruzione superiore e le università. (cat. 72)			
Motivazioni		La scuola presenta percentuali piuttosto elevate di abbandono scolastico e l'istruzione universitaria presenta livelli particolarmente bassi di efficienza, con record di laureati fuori corso che poi incontrano maggiori difficoltà di inserimento lavorativo. In coerenza con gli Orientamenti strategici comunitari si intende indirizzare più efficacemente, in raccordo con le esigenze del territorio, la domanda di istruzione/formazione al fine di accrescere le performance di occupabilità.			
Contenuti attività		Realizzazione di azioni di informazione e accompagnamento alla transizione tra percorso scolastico e universitario, nonché azioni di riallineamento (per esempio summer school) e orientamento universitario al fine di facilitare l'accesso al mondo del lavoro. L'azione verrà sviluppata in rete con l'integrazione tra il sistema scolastico e universitario.			
Beneficiari		Enti pubblici e privati, scuole, imprese, centri di ricerca, università, Agenzie Formative.			
Destinatari		Studenti del sistema dell'istruzione secondaria di primo e secondo grado, universitaria e post universitaria; ricercatori, imprese, centri di ricerca, scuole, università, Agenzie Formative , popolazione in età attiva, operatori del sistema.			
Modalità attuative		Titolarità.			
Tempistica		31.05.2009. Approvazione bando-avviso.			
Complementarietà		No.			
Risorse stimate	€ 4.817.600,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-	
			Annualità 2008	-	
			Annualità 2009	€ 4.817.600,00	
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Istruzione- Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport			

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano		
	Obiettivi specifici	h - Elaborazione e introduzione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento.		
	Obiettivi operativi	h.5 - Potenziare e migliorare il sistema per l'orientamento scolastico, universitario e professionale.		
Denominazione		h.5.2 - Azione di orientamento per studenti e famiglie. (cat. 72)		
Motivazioni		La scuola presenta percentuali piuttosto elevate di abbandono scolastico e l'istruzione universitaria presenta livelli particolarmente bassi di efficacia, con record di laureati fuori corso che poi incontrano, per ovvie ragioni d'età, maggiori difficoltà di inserimento lavorativo. In coerenza con gli Orientamenti strategici comunitari e con altri interventi in fase di programmazione, si intende attivare specifiche azioni di informazione, accompagnamento e orientamento anche con il coinvolgimento delle famiglie.		
Contenuti attività		Realizzazione di azioni di informazione e accompagnamento alla transizione tra percorso scolastico e universitario, nonché azioni di riallineamento e di orientamento universitario al fine di facilitare le possibilità di accesso al mondo del lavoro. Le azioni dovranno prevedere anche specifici percorsi indirizzati alle famiglie.		
Beneficiari		Enti pubblici e privati, scuole, imprese, centri di ricerca, università, Agenzie Formative.		
Destinatari		Studenti del sistema dell'istruzione secondaria di primo e secondo grado, universitaria e post universitaria; ricercatori, imprese, centri di ricerca, scuole, università, Agenzie Formative, popolazione in età attiva, operatori del sistema.		
Modalità attuative		Titolarità.		
Tempistica		30.04.2009. Approvazione bando-avviso.		
Complementarietà		no		
Risorse stimate	€ 1.204.400,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	-
			Annualità 2009	€ 1.204.400,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Istruzione- Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport		

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano		
	Obiettivi specifici	h - Elaborazione e introduzione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento.		
	Obiettivi operativi	h.5 - Potenziare e migliorare il sistema per l'orientamento scolastico, universitario e professionale.		
Denominazione		h.5.3 - Creazione di reti per facilitare l'incontro tra il sistema formativo e i settori strategici dell'economia sarda. (cat. 72)		
Motivazioni		In coerenza con gli obiettivi di Lisbona, con il Q.S.N. e con la strategia 4 del P.R.S., si intende migliorare l'integrazione tra i sistemi dell'istruzione, della formazione e del lavoro in rapporto con il territorio.		
Contenuti attività		Realizzazione di progetti in rete mirati a indirizzare i percorsi formativi nei settori economici considerati strategici per lo sviluppo del sistema regionale.		
Beneficiari		Enti pubblici e privati, scuole, imprese, centri di ricerca, università, Agenzie Formative.		
Destinatari		Studenti del sistema dell'istruzione secondaria di primo e secondo grado, universitaria e post universitaria; ricercatori, imprese, centri di ricerca, scuole, università, Agenzie Formative, popolazione in età attiva, operatori del sistema.		
Modalità attuative		Titolarità.		
Tempistica		15.05.2009. Approvazione bando-avviso.		
Complementarietà		no		
Risorse stimate	€ 1.201.850,89	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	-
			Annualità 2009	€ 1.201.850,89
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Istruzione- Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport		

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano			
	Obiettivi specifici	i - Aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita e innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza.			
	Obiettivi operativi	i.1 - Promuovere opportunità per il prolungamento della vita attiva.			
Denominazione		i.1.1 - Progetti pilota e/o di eccellenza per il prolungamento della vita attiva della popolazione. (cat. 73)			
Motivazioni		In coerenza con la strategia 4 del P.R.S. si intende sostenere l'educazione e l'apprendimento permanente, nell'ambito di un sistema di istruzione-formazione unitario e integrato.			
Contenuti attività		Realizzazione di progetti pilota e/o di eccellenza con attività di orientamento sulle opportunità di prolungamento della vita attiva, anche con il ricorso con progetti interregionali.			
Beneficiari		Enti pubblici e privati, scuole, imprese, centri di ricerca, università, Agenzie Formative.			
Destinatari		Studenti del sistema dell'istruzione secondaria di primo e secondo grado, universitaria e post universitaria; ricercatori, imprese, centri di ricerca, scuole, università, Agenzie Formative, popolazione in età attiva, operatori del sistema.			
Modalità attuative		Titolarità.			
Tempistica		30.06.2009. Approvazione bando-avviso.			
Complementarietà		no			
Risorse stimate	€ 3.011.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-	
			Annualità 2008	-	
			Annualità 2009	€ 3.011.000,00	
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Istruzione- Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport			

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano		
	Obiettivi specifici	i - Aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita e innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza.		
	Obiettivi operativi	i.2 - Fornire informazioni sulle opportunità formative a tutti i livelli dell'utenza differenziandone le esigenze.		
Denominazione		i.2.1 - Percorsi di orientamento sulle opportunità formative di prolungamento della vita attiva. (cat. 73)		
Motivazioni		In coerenza con la strategia 4 del P.R.S. si intende sostenere, anche attraverso opportune azioni di orientamento, l'educazione e l'apprendimento permanente nell'ambito di un sistema di istruzione-formazione unitario e integrato, anche al fine di migliorare le capacità di adattamento al mercato del lavoro.		
Contenuti attività		Azioni di orientamento e informazione in raccordo tra scuola, università e sistema delle imprese.		
Beneficiari		Enti pubblici e privati, scuole, imprese, centri di ricerca, università, Agenzie Formative.		
Destinatari		Studenti del sistema dell'istruzione secondaria di primo e secondo grado, universitaria e post universitaria; ricercatori, imprese, centri di ricerca, scuole, università, Agenzie Formative, popolazione in età attiva, operatori del sistema.		
Modalità attuative		Titolarità.		
Tempistica		15.06.2009. Approvazione bando-avviso.		
Complementarietà		no		
Risorse stimate	€ 1.204.400,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	-
			Annualità 2009	€ 1.204.400,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Istruzione- Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport		

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano
	Obiettivi specifici	i) Aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita ed innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza
	Obiettivi operativi	i.3 Promuovere opportunità per l'innalzamento dei livelli di istruzione e formazione della popolazione sarda con particolare riferimento ai giovani e alle donne
Denominazione		i.3.1. Percorsi di alta formazione (master and back) (cat. 73)
Motivazioni		<p>Le politiche europee in materia di istruzione e formazione sono un fattore chiave della competitività, della crescita e dell'occupazione e rappresentano requisito preliminare per conseguire gli obiettivi economici, sociali ed ambientali fissati dal Consiglio europeo di Lisbona del 2000 e successivamente rimarcati nel 2005, in quanto i progressi raggiunti sono ancora insufficienti e l'U.E. continua ad essere in ritardo rispetto ai suoi principali concorrenti (USA e Giappone).</p> <p>La Regione Sardegna ha impostato il POR FSE 2007-2013 in linea con gli orientamenti dell'Unione Europea al fine di contribuire allo sviluppo della Comunità quale società avanzata basata sulla conoscenza, attraverso l'implementazione di uno sviluppo economico sostenibile, la creazione di nuovi e migliori posti di lavoro e lo sviluppo di una maggiore coesione sociale.</p> <p>La Regione Sardegna ha, pertanto, tra i suoi obiettivi quello di investire nel capitale umano migliorando l'istruzione e le competenze, portando gli indicatori dei livelli di istruzione e formazione a quelli medi europei.</p> <p>L'obiettivo prioritario dunque è quello di finanziare la partecipazione dei giovani laureati sardi a percorsi formativi di eccellenza (Alta Formazione e Tirocini) per migliorare le competenze e favorirne l'inserimento nel sistema economico, in un'economia che deve creare nuove opportunità di sviluppo. Ed è in questo contesto che diventa imprescindibile potenziare, diversificare e rendere più qualificata l'offerta di istruzione e la formazione superiore universitaria e post-universitaria, dando la possibilità ai giovani laureati sardi di accedere a programmi di alta formazione e Tirocini, organizzati da università e organismi certificati riconosciuti a livello internazionale operanti al di fuori del territorio regionale e favorire il loro rientro in Sardegna attraverso l'inserimento nel mondo del lavoro anche nell'ambito di accordi con il sistema delle imprese.</p>
Contenuti attività		<p>La presente Macrotipologia di azione verrà articolata nelle seguenti operazioni:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Borse di studio per la partecipazione ai percorsi di eccellenza di Alta formazione della durata dai sei ai trentasei mesi (dottorati di ricerca, master universitari, master di alta professionalizzazione, corsi di specializzazione ed esperienze formative di eccellenza in campo artistico e musicale), finalizzati alla formazione di giovani laureati sardi negli ambiti disciplinari ritenuti prioritari per le strategie di sviluppo della Regione (quali in particolare Ingegneria, tecnologia, matematica, informatica, fisica, biomedicina, architettura, pianificazione urbana e regionale, studi ad indirizzo economico ed altri). 2. Borse di studio per l'attivazione di Tirocini della durata dai sei ai dodici mesi presso organismi di riconosciuta

	qualità e reputazione a livello internazionale operanti fuori dal territorio regionale finalizzati al miglioramento delle proprie competenze e abilità e alle esperienze in altre realtà organizzative pubbliche e private. 3. Borse di studio per la partecipazione a Percorsi di rientro della durata massima di ventiquattro mesi finalizzati al ritorno in Sardegna e all'inserimento nel mondo del lavoro dei laureati sardi che abbiano concluso un percorso formativo di eccellenza fuori dal territorio regionale. Si precisa che i contenuti specifici verranno illustrati in singole schede.			
Beneficiari	Regione Autonoma della Sardegna – Agenzia regionale per il lavoro			
Destinatari	Il programma si rivolge ai laureati, inoccupati, disoccupati e occupati			
Modalità attuative	Avviso pubblico in cui vengono predeterminati e resi pubblici i criteri e le modalità di concessione delle Borse di studio.			
Tempistica	<ul style="list-style-type: none">- approvazione della “Guida per la partecipazione” e relativi allegati da parte del Comitato di Gestione del Programma Master and Back- pubblicazione/pubblicità del bando con indicazione dei termini per la presentazione delle domande e adempimenti da parte dei soggetti partecipanti. 1°Avviso pubblico (previsione) Febbraio –Marzo 2009- istruttoria, valutazione, approvazione e pubblicazione dei progetti ammessi- erogazione, rendicontazione e certificazione delle spese ammesse- certificazione, monitoraggio quali-quantitativo, controllo e verifica degli interventi finanziati dal programma Master and Back- azioni di comunicazione volte alla divulgazione dei risultati del programma			
Complementarietà	Ipotesi di complementarietà 10% dei fondi assegnati al FSE per spese ammissibili con FESR.			
Risorse stimate	€ 65.000.000,00	Impegno finanziario stimato Vedere scheda per singola operazione	Annualità 2007	
			Annualità 2008	
			Annualità 2009	
Organismo Intermedio	Agenzia Regionale per il Lavoro			

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano
	Obiettivi specifici	i) Aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita ed innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza
	Obiettivi operativi	i.3 Promuovere opportunità per l'innalzamento dei livelli di istruzione e formazione della popolazione sarda con particolare riferimento ai giovani e alle donne
Denominazione		i.3.1. Percorsi di alta formazione (master and back)- alta formazione(cat. 73)
Motivazioni		<p>Le politiche europee in materia di istruzione e formazione sono un fattore chiave della competitività, della crescita e dell'occupazione e rappresentano requisito preliminare per conseguire gli obiettivi economici, sociali ed ambientali fissati dal Consiglio europeo di Lisbona del 2000 e successivamente rimarcati nel 2005, in quanto i progressi raggiunti sono ancora insufficienti e l'U.E. continua ad essere in ritardo rispetto ai suoi principali concorrenti (USA e Giappone).</p> <p>La Regione Sardegna ha impostato il POR FSE 2007-2013 in linea con gli orientamenti dell'Unione Europea al fine di contribuire allo sviluppo della Comunità quale società avanzata basata sulla conoscenza, attraverso l'implementazione di uno sviluppo economico sostenibile, la creazione di nuovi e migliori posti di lavoro e lo sviluppo di una maggiore coesione sociale.</p> <p>La Regione Sardegna ha, pertanto, tra i suoi obiettivi quello di investire nel capitale umano migliorando l'istruzione e le competenze, portando gli indicatori dei livelli di istruzione e formazione a quelli medi europei.</p> <p>L'obiettivo prioritario dunque è quello di finanziare la partecipazione dei giovani laureati sardi a percorsi formativi di eccellenza (Alta Formazione e Tirocini) per migliorare le competenze e favorirne l'inserimento nel sistema economico, in un'economia che deve creare nuove opportunità di sviluppo. Ed è in questo contesto che diventa imprescindibile potenziare, diversificare e rendere più qualificata l'offerta di istruzione e la formazione superiore universitaria e post-universitaria, dando la possibilità ai giovani laureati sardi di accedere a programmi di alta formazione e Tirocini, organizzati da università e organismi certificati riconosciuti a livello internazionale operanti al di fuori del territorio regionale e favorire il loro rientro in Sardegna attraverso l'inserimento nel mondo del lavoro anche nell'ambito di accordi con il sistema delle imprese.</p>
Contenuti attività		Borse di studio per la partecipazione ai percorsi di eccellenza di Alta formazione della durata dai sei ai trentasei mesi (dottorati di ricerca, master universitari, master di alta professionalizzazione, corsi di specializzazione ed esperienze formative di eccellenza in campo artistico e musicale), finalizzati alla formazione di giovani laureati sardi negli ambiti disciplinari ritenuti prioritari per le strategie di sviluppo della Regione (quali in particolare Ingegneria, tecnologia, matematica, informatica, fisica, biomedicina, architettura, pianificazione urbana e regionale, studi ad indirizzo economico ed altri).
Beneficiari		Regione Autonoma della Sardegna – Agenzia regionale per il lavoro

Destinatari	Il programma si rivolge ai laureati, inoccupati, disoccupati e occupati			
Modalità attuative	Avviso pubblico in cui vengono predeterminati le risorse finanziarie, resi pubblici i criteri e le modalità di concessione delle Borse di studio. Si reputa opportuno pubblicare l'Avviso per ciascuna annualità consentendo ai giovani laureati sardi la partecipazione ai finanziamenti previsti dal programma Master and Back.			
Tempistica	<ul style="list-style-type: none">- approvazione della “Guida per la partecipazione” e relativi allegati da parte del Comitato di Gestione del Programma Master and Back- pubblicazione/pubblicità del bando con indicazione dei termini per la presentazione delle domande e adempimenti da parte dei soggetti partecipanti. 1° Avviso pubblico (previsione) Febbraio –Marzo 2009- istruttoria, valutazione, approvazione e pubblicazione dei progetti ammessi- erogazione, rendicontazione e certificazione delle spese ammesse- certificazione, monitoraggio quali-quantitativo, controllo e verifica degli interventi finanziati dal programma Master and Back- azioni di comunicazione volte alla divulgazione dei risultati del programma			
Complementarietà	Ipotesi di complementarietà 10% dei fondi assegnati al FSE per spese ammissibili con FESR.			
Risorse stimate	€ 25.000.000,00	Impegno finanziario stimato per i diversi Avvisi Pubblici a partire dall'annualità 2008.	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	€ 18.000.000,00
			Annualità 2009	€ 7.000.000,00
Organismo Intermedio	Agenzia Regionale per il Lavoro			

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano
	Obiettivi specifici	i) Aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita ed innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza
	Obiettivi operativi	i.3 Promuovere opportunità per l'innalzamento dei livelli di istruzione e formazione della popolazione sarda con particolare riferimento ai giovani e alle donne
Denominazione		i.3.1. Percorsi di alta formazione (master and back)- Tirocini (cat. 73)
Motivazioni		<p>Le politiche europee in materia di istruzione e formazione sono un fattore chiave della competitività, della crescita e dell'occupazione e rappresentano requisito preliminare per conseguire gli obiettivi economici, sociali ed ambientali fissati dal Consiglio europeo di Lisbona del 2000 e successivamente rimarcati nel 2005, in quanto i progressi raggiunti sono ancora insufficienti e l'U.E. continua ad essere in ritardo rispetto ai suoi principali concorrenti (USA e Giappone).</p> <p>La Regione Sardegna ha impostato il POR FSE 2007-2013 in linea con gli orientamenti dell'Unione Europea al fine di contribuire allo sviluppo della Comunità quale società avanzata basata sulla conoscenza, attraverso l'implementazione di uno sviluppo economico sostenibile, la creazione di nuovi e migliori posti di lavoro e lo sviluppo di una maggiore coesione sociale.</p> <p>La Regione Sardegna ha, pertanto, tra i suoi obiettivi quello di investire nel capitale umano migliorando l'istruzione e le competenze, portando gli indicatori dei livelli di istruzione e formazione a quelli medi europei.</p> <p>L'obiettivo prioritario dunque è quello di finanziare la partecipazione dei giovani laureati sardi a percorsi formativi di eccellenza (Alta Formazione e Tirocini) per migliorare le competenze e favorirne l'inserimento nel sistema economico, in un'economia che deve creare nuove opportunità di sviluppo. Ed è in questo contesto che diventa imprescindibile potenziare, diversificare e rendere più qualificata l'offerta di istruzione e la formazione superiore universitaria e post-universitaria, dando la possibilità ai giovani laureati sardi di accedere a programmi di alta formazione e Tirocini, organizzati da università e organismi certificati riconosciuti a livello internazionale operanti al di fuori del territorio regionale e favorire il loro rientro in Sardegna attraverso l'inserimento nel mondo del lavoro anche nell'ambito di accordi con il sistema delle imprese.</p>
Contenuti attività		Borse di studio per l'attivazione di Tirocini della durata dai sei ai dodici mesi presso organismi di riconosciuta qualità e reputazione a livello internazionale operanti fuori dal territorio regionale finalizzati al miglioramento delle proprie competenze e abilità e alle esperienze in altre realtà organizzative pubbliche e private.
Beneficiari		Regione Autonoma della Sardegna – Agenzia regionale per il lavoro
Destinatari		Il programma si rivolge ai laureati, inoccupati, disoccupati e occupati

Modalità attuative	Avviso pubblico in cui vengono predeterminati le risorse finanziarie, resi pubblici i criteri e le modalità di concessione delle Borse di studio. Si reputa opportuno pubblicare l'Avviso per ciascuna annualità consentendo ai giovani laureati sardi la partecipazione ai finanziamenti previsti dal programma Master and Back.			
Tempistica	<ul style="list-style-type: none">- approvazione della “Guida per la partecipazione” e relativi allegati da parte del Comitato di Gestione del Programma Master and Back- pubblicazione/pubblicità del bando con indicazione dei termini per la presentazione delle domande e adempimenti da parte dei soggetti partecipanti. 1° Avviso pubblico (previsione) Febbraio –Marzo 2009- istruttoria, valutazione, approvazione e pubblicazione dei progetti ammessi- erogazione, rendicontazione e certificazione delle spese ammesse- certificazione, monitoraggio quali-quantitativo, controllo e verifica degli interventi finanziati dal programma Master and Back- azioni di comunicazione volte alla divulgazione dei risultati del programma			
Complementarietà	Ipotesi di complementarietà 10% dei fondi assegnati al FSE per spese ammissibili con FESR.			
Risorse stimate	€ 7.000.000,00	Impegno finanziario stimato per i diversi Avvisi Pubblici a partire dall'annualità 2008.	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	€ 4.000.000,00
			Annualità 2009	€ 3.000.000,00
Organismo Intermedio	Agenzia Regionale per il Lavoro			

Ambito di applicazione	Asse	IV
	Obiettivi specifici	i) Aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita ed innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza
	Obiettivi operativi	i.3 Promuovere opportunità per l'innalzamento dei livelli di istruzione e formazione della popolazione sarda con particolare riferimento ai giovani e alle donne
Denominazione		i.3.1. Percorsi di alta formazione (master and back)– <u>Percorsi di rientro</u> (cat. 73)
Motivazioni		<p>Le politiche europee in materia di istruzione e formazione sono un fattore chiave della competitività, della crescita e dell'occupazione e rappresentano requisito preliminare per conseguire gli obiettivi economici, sociali ed ambientali fissati dal Consiglio europeo di Lisbona del 2000 e successivamente rimarcati nel 2005, in quanto i progressi raggiunti sono ancora insufficienti e l'U.E. continua ad essere in ritardo rispetto ai suoi principali concorrenti (USA e Giappone).</p> <p>La Regione Sardegna ha impostato il POR FSE 2007-2013 in linea con gli orientamenti dell'Unione Europea al fine di contribuire allo sviluppo della Comunità quale società avanzata basata sulla conoscenza, attraverso l'implementazione di uno sviluppo economico sostenibile, la creazione di nuovi e migliori posti di lavoro e lo sviluppo di una maggiore coesione sociale.</p> <p>La Regione Sardegna ha, pertanto, tra i suoi obiettivi quello di investire nel capitale umano migliorando l'istruzione e le competenze, portando gli indicatori dei livelli di istruzione e formazione a quelli medi europei.</p> <p>L'obiettivo prioritario dunque è quello di finanziare la partecipazione dei giovani laureati sardi a percorsi formativi di eccellenza (Alta Formazione e Tirocini) per migliorare le competenze e favorirne l'inserimento nel sistema economico, in un'economia che deve creare nuove opportunità di sviluppo. Ed è in questo contesto che diventa imprescindibile potenziare, diversificare e rendere più qualificata l'offerta di istruzione e la formazione superiore universitaria e post-universitaria, dando la possibilità ai giovani laureati sardi di accedere a programmi di alta formazione e Tirocini, organizzati da università e organismi certificati riconosciuti a livello internazionale operanti al di fuori del territorio regionale e favorire il loro rientro in Sardegna attraverso l'inserimento nel mondo del lavoro anche nell'ambito di accordi con il sistema delle imprese.</p>
Contenuti attività		Borse di studio per la partecipazione a Percorsi di rientro della durata massima di ventiquattro mesi finalizzati al ritorno in Sardegna e all'inserimento nel mondo del lavoro dei laureati sardi che abbiano concluso un percorso formativo di eccellenza fuori dal territorio regionale.
Beneficiari		Regione Autonoma della Sardegna - Agenzia Regionale per il lavoro

Destinatari	Il programma si rivolge ai laureati, inoccupati, disoccupati e occupati			
Modalità attuative	Avviso pubblico in cui vengono predeterminati le risorse finanziarie, resi pubblici i criteri e le modalità di concessione delle Borse di studio. Si reputa opportuno pubblicare l'Avviso per ciascuna annualità consentendo ai giovani laureati sardi la partecipazione ai finanziamenti previsti dal programma Master and Back.			
Tempistica	<ul style="list-style-type: none">- approvazione della “Guida per la partecipazione” e relativi allegati da parte del Comitato di Gestione del Programma Master and Back- pubblicazione/pubblicità del bando con indicazione dei termini per la presentazione delle domande e adempimenti da parte dei soggetti partecipanti. 1° Avviso pubblico (previsione) Febbraio –Marzo 2009- istruttoria, valutazione, approvazione e pubblicazione dei progetti ammessi- erogazione, rendicontazione e certificazione delle spese ammesse- certificazione, monitoraggio quali-quantitativo, controllo e verifica degli interventi finanziati dal programma Master and Back- azioni di comunicazione volte alla divulgazione dei risultati del programma			
Complementarietà	Ipotesi di complementarietà 10% dei fondi assegnati al FSE per spese ammissibili con FESR.			
Risorse stimate	€ 33.000.000,00	Impegno finanziario stimato per i diversi Avvisi Pubblici a partire dall'annualità 2008.	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	€ 18.000.000,00
			Annualità 2009	€ 15.000.000,00
Organismo Intermedio	Agenzia Regionale per il Lavoro			

Ambito di applicazione	Asse	IV			
	Obiettivi specifici	I) Creazione di reti tra Università, Centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo ed istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione			
	Obiettivi operativi	I.1 Creazione di un anagrafe della ricerca che raccolga e cataloghi le informazioni relative all'offerta di ricerca attualmente presente nel territorio da parte delle Università e dei centri di ricerca e quelle relative alla domanda di ricerca in base alle esigenze dei potenziali fruitori (Imprese, Enti locali, Scuole, etc.)			
Denominazione		I.1.1 Potenziamento dell'attività di ricerca nelle Università e nei Centri di ricerca e di trasferimento tecnologico alle imprese(cat. 74)			
Motivazioni		La dimensione dell'innovazione costituisce il fattore fondamentale, trainante e propulsivo per lo sviluppo della competitività e dell'occupazione, considerati anche i punti di debolezza della Sardegna rispetto alle difficoltà delle Università di raccordarsi con il territorio, all'offerta formativa erogata non completamente corrispondente con le specializzazioni richieste dalle aziende, all' inadeguatezza dei sistemi (imprese, enti locali, università, centri di ricerca, scuole) nel perseguire livelli di integrazione e raggiungimento di obiettivi comuni. I livelli di sinergia, di integrazione e di raccordo auspicati dovrebbero sostenere lo sviluppo della ricerca e dei processi di innovazione nelle realtà produttive.			
Contenuti attività		Realizzazione di poli strategici di innovazione investendo sulle realtà di eccellenza presenti nel territorio regionale, facendo leva sulla ricerca universitaria, sul coinvolgimento delle imprese, di altri soggetti pubblici e privati, anche con la mobilità geografica e strutturale dei ricercatori e con la creazione di competenze scientifiche a sostegno dell'innovazione. Il potenziamento delle attività di ricerca e il relativo sviluppo tecnologico sono finalizzati ad aumentare la capacità delle imprese di trasformare conoscenze e tecnologie in prodotti e processi con maggior valore aggiunto.			
Beneficiari		Università, Imprese, Centri di ricerca pubblici e privati			
Destinatari		Ricercatori, studenti universitari e post-universitari, Imprese			
Modalità attuative		Avviso pubblico (cosiddetta “chiamata di progetti”), in cui vengono predeterminati e resi pubblici i criteri e le modalità di concessione delle sovvenzioni e finanziamenti.			
Tempistica		Predisposizione/Pubblicazione/Pubblicità avviso pubblico (entro aprile 2009), Termine per la presentazione dei progetti (entro 45 giorni dalla data pubblicazione avviso), Verifica/istruttoria/selezione dei progetti (entro 30 giorni dalla scadenza dell'avviso), Approvazione graduatoria/impegno/pubblicazione graduatoria (entro settembre 2009) Stipula convenzioni (dicembre 2009)			
Complementarietà					
Risorse stimate		€ 3.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	
				Annualità 2008	
				Annualità 2009	€ 3.000.000,00
Responsabile di linea		Servizio Formazione Superiore e Permanente e dei Supporti Direzionali - Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport			

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano			
	Obiettivi specifici	I - Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione.			
	Obiettivi operativi	I.2 - Individuazione dei fabbisogni formativi idonei ad alimentare e sostenere nuove linee di ricerca.			
Denominazione		I.2.1 - Azioni di sistema per l'individuazione dei fabbisogni, per l'informazione e l'orientamento. (cat. 74)			
Motivazioni		In coerenza con la strategia 4 del P.R.S. si intende migliorare l'efficienza didattica del sistema formativo tenendo conto dei fabbisogni del sistema regionale.			
Contenuti attività		Azioni di sistema, in raccordo scuola-università, per potenziare il sistema di rilevazione ed analisi dei fabbisogni, assicurandone l'adeguata integrazione con la funzione di programmazione, al fine di rendere l'offerta formativa più aderente alle esigenze del sistema economico e produttivo.			
Beneficiari		Enti pubblici e privati, scuole, imprese, centri di ricerca, università, Agenzie Formative.			
Destinatari		Studenti del sistema dell'istruzione secondaria di primo e secondo grado, universitaria e post universitaria; ricercatori, imprese, centri di ricerca, scuole, università, Agenzie Formative, popolazione in età attiva, operatori del sistema.			
Modalità attuative		Titolarità.			
Tempistica		30.04.2009. Approvazione bando-avviso.			
Complementarietà		L'intervento può essere complementare con l'Asse I "Società dell'informazione" del FESR.			
Risorse stimate		€ 2.408.800,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
				Annualità 2008	-
				Annualità 2009	€ 2.408.800,00
Responsabile di linea		Direttore Servizio Istruzione- Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport			

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano
	Obiettivi specifici	I) Creazione di reti tra Università, Centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo ed istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione
	Obiettivi operativi	I.3 Favorire l'applicazione della ricerca industriale e precompetitiva in settori di potenziale eccellenza
Denominazione		I.3.1 Azioni di potenziamento del capitale umano nella ricerca e nell'innovazione (in particolare nei settori ICT, Biotecnologie, Energia, Agroalimentare e materiali tradizionali), attraverso studi e formazione post laurea, l'erogazione di assegni di studio e la creazione di reti tra Università, Centri di ricerca e Imprese (cat. 74)
Motivazioni		Le azioni proposte si pongono come obiettivo il superamento di alcuni punti di debolezza dell'attuale sistema formativo, spesso privo di connessioni tra mondo accademico e mondo delle imprese e quindi inadeguato a raccogliere e recepire le esigenze provenienti dai settori economici più innovativi. La strategia di individuare delle linee di attività, finalizzate a promuovere delle sinergie tra l'orientamento della ricerca scientifica e la domanda di innovazione tecnologica richiesta dal mercato, è finalizzata a sostenere ed incentivare la qualificazione e la valorizzazione delle risorse umane negli ambiti di eccellenza della ricerca e dell'innovazione, per l'attuazione di percorsi che favoriscano e accelerino nuovi livelli di competitività regionale e di occupazione, anche dotando il tessuto produttivo di competenze elevate con la realizzazione di reti tra ricerca, istruzione, formazione e imprese per la crescita sostenibile dell'economia. La valorizzazione del capitale umano consente di generare opportunità di sviluppo, creando il necessario rapporto di scambio e sintesi tra innovazione e tradizione. L'innovazione costituirà lo strumento attraverso il quale sviluppare settori d'eccellenza per il sistema Sardegna, come quello agroalimentare e dei materiali tradizionali (tessile, artigianale, edile). Nel contempo, l'innovazione, tradotta in progresso tecnologico, permetterà di rendere sostenibile la crescita economica della nostra regione, nel rispetto del patrimonio culturale e paesaggistico che costituisce uno dei suoi principali punti di forza, nonché una delle fondamentali chiavi di sviluppo, di crescita del capitale umano e di coesione sociale.
Contenuti attività		<p>La presente Macrotipologia di azione verrà articolata nelle seguenti operazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assegni di merito a sostegno dei giovani studenti universitari più promettenti già durante il ciclo di formazione universitario oggetto della Macrotipologia di azione; Assegni di studio per tesi sperimentali di laurea negli ambiti disciplinari dell'ITC, delle nanotecnologie e delle biotecnologie, dell'energia e dello sviluppo sostenibile, dell'agroalimentare e dei materiali tradizionali; - Assegni per corsi di Dottorato finalizzati alla formazione di personale altamente specializzato per i settori dell'ITC, delle nanotecnologie e delle biotecnologie, dell'energia e dello sviluppo sostenibile, dell'agroalimentare e dei materiali tradizionali. - Sostegno e incentivazione a progetti di ricerca integrati su base interdisciplinare e finalizzati al trasferimento tecnologico a favore delle imprese. Promozione e valorizzazione delle reti tra centri di ricerca-università-imprese spin-off mediante finanziamenti a Progetti di ricerca congiunti.

	<p>- Sostegno a processi di mobilità delle risorse umane tra istituzioni scientifiche e organizzazioni di ricerca ed imprese, per favorire e accrescere percorsi e itinerari di ricerca applicata presso centri di eccellenza, nei settori (ITC, nanotecnologie, biotecnologie, energia e sviluppo sostenibile, agroalimentare e materiali tradizionali) già accreditati e riconosciuti a livello nazionale e internazionale. La mobilità sarà intesa anche in termini di interscambio delle risorse umane per l'acquisizione di livelli superiori di competenza già posseduti e di nuove competenze necessarie allo sviluppo.</p> <p>Si precisa che i singoli contenuti dell'operazione verranno illustrati in singole schede.</p>			
Beneficiari	Università, Imprese, Centri di ricerca pubblici e privati, Parchi scientifici e tecnologici			
Destinatari	Studenti universitari e post-universitari, Ricercatori, Imprese spin-off			
Modalità attuative				
Tempistica				
Complementarietà	Eventuale ipotesi di complementarietà 10% dei fondi assegnati al FSE per spese ammissibili con FESR			
Risorse stimate	€ 49.000.000,00	Impegno finanziario stimato Vedere scheda per singola operazione	Annualità 2007	
			Annualità 2008	
			Annualità 2009	
Responsabile di Linea	Servizio Formazione Superiore e Permanente e dei Supporti Direzionali - Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport			

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano
	Obiettivi specifici	I) Creazione di reti tra Università, Centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo ed istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione
	Obiettivi operativi	I.3 Favorire l'applicazione della ricerca industriale e precompetitiva in settori di potenziale eccellenza
Denominazione		I.3.1 Azioni di potenziamento del capitale umano nella ricerca e nell'innovazione (in particolare nei settori ICT, Biotecnologie, Energia, Agroalimentare e materiali tradizionali), attraverso studi e formazione post laurea, l'erogazione di assegni di studio e la creazione di reti tra Università, Centri di ricerca e Imprese (cat. 74)
Motivazioni		Le azioni proposte si pongono come obiettivo il superamento di alcuni punti di debolezza dell'attuale sistema formativo, spesso privo di connessioni tra mondo accademico e mondo delle imprese e quindi inadeguato a raccogliere e recepire le esigenze provenienti dai settori economici più innovativi. La strategia di individuare delle linee di attività, finalizzate a promuovere delle sinergie tra l'orientamento della ricerca scientifica e la domanda di innovazione tecnologica richiesta dal mercato, è finalizzata a sostenere ed incentivare la qualificazione e la valorizzazione delle risorse umane negli ambiti di eccellenza della ricerca e dell'innovazione, per l'attuazione di percorsi che favoriscano e accelerino nuovi livelli di competitività regionale e di occupazione, anche dotando il tessuto produttivo di competenze elevate con la realizzazione di reti tra ricerca, istruzione, formazione e imprese per la crescita sostenibile dell'economia. La valorizzazione del capitale umano consente di generare opportunità di sviluppo, creando il necessario rapporto di scambio e sintesi tra innovazione e tradizione. L'innovazione costituirà lo strumento attraverso il quale sviluppare settori d'eccellenza per il sistema Sardegna, come quello agroalimentare e dei materiali tradizionali (tessile, artigianale, edile). Nel contempo, l'innovazione, tradotta in progresso tecnologico, permetterà di rendere sostenibile la crescita economica della nostra regione, nel rispetto del patrimonio culturale e paesaggistico che costituisce uno dei suoi principali punti di forza, nonché una delle fondamentali chiavi di sviluppo, di crescita del capitale umano e di coesione sociale.
Contenuti attività		Assegni di merito a sostegno dei giovani studenti universitari più promettenti già durante il ciclo di formazione universitario oggetto della Macrotipologia di azione; Assegni di studio per tesi sperimentali di laurea negli ambiti disciplinari dell'ITC, delle nanotecnologie e delle biotecnologie, dell'energia e dello sviluppo sostenibile, dell'agroalimentare e dei materiali tradizionali;
Beneficiari		Amministrazione Regionale Assessorato della Pubblica Istruzione beni culturali informazione Spettacolo e Sport; Università
Destinatari		Studenti universitari
Modalità attuative		Assegni di merito a sostegno dei giovani universitari più promettenti già durante il ciclo di formazione universitario oggetto della Macrotipologia di azione: Avviso pubblico in cui vengono predeterminati e resi pubblici i criteri e le modalità di concessione delle sovvenzioni e finanziamenti con rinnovo fino al conseguimento della laurea qualora permangano i requisiti richiesti. (80 % dei crediti formativi previsti per il relativo anno accademico);

	Assegni di studio per tesi sperimentali: Avviso pubblico (cosiddetta “chiamata di progetti”), in cui vengono predeterminati e resi pubblici i criteri e le modalità di concessione delle sovvenzioni e finanziamenti. Si reputa opportuno pubblicare l’Avviso per n. annualità da definire, consentendo alle Università di promuovere ogni iniziativa finalizzata alla partecipazione ai finanziamenti previsti attraverso la proposta di un numero crescente di tesi negli ambiti disciplinari indicati.			
Tempistica	Assegni di merito: Predisposizione/Pubblicazione/Pubblicità 1°Avviso pubblico (entro ottobre 2009) Pre disposizione Graduatoria Dicembre 2009 e Assunzione relativo Impegno Dicembre 2009. Assegni di studio per tesi sperimentali: Predisposizione/Pubblicazione/Pubblicità 1°Avviso pubblico (e ntro luglio 2009- Tesi di laurea riferite per anno solare e non accademico, con procedura a sportello); Stipula convenzioni con le Università; Termine per la presentazione delle tesi di laurea (entro 30 gg dalla data di conseguimento della laurea); Verifica tesi di laurea da parte di una Commissione da istituire (entro 30 giorni dalle date di scadenza previste dell’Avviso); Approvazione Elenco definitivo Beneficiari /impegno marzo 2010) Stipula convenzioni con le Università.			
Complementarietà				
Risorse stimate	€ 12.000.000,00	Impegno finanziario stimato per i diversi Avvisi pubblici da realizzare per n. annualità da stabilire definitivamente.	Annualità 2007	
			Annualità 2008	
			Annualità 2009	€ 12.000.000
Responsabile di Linea	Responsabile Servizio Formazione Superiore e Permanente e dei Supporti Direzionali - Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport			

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano			
	Obiettivi specifici	I) Creazione di reti tra Università, Centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo ed istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione			
	Obiettivi operativi	I.3 Favorire l'applicazione della ricerca industriale e precompetitiva in settori di potenziale eccellenza			
Denominazione		I.3.1 Azioni di potenziamento del capitale umano nella ricerca e nell'innovazione (in particolare nei settori ICT, Biotecnologie, Energia, Agroalimentare e materiali tradizionali), attraverso studi e formazione post laurea, l'erogazione di assegni di studio e la creazione di reti tra Università, Centri di ricerca e Imprese (cat. 74)			
Motivazioni		Le azioni proposte si pongono come obiettivo il superamento di alcuni punti di debolezza dell'attuale sistema formativo, spesso privo di connessioni tra mondo accademico e mondo delle imprese e quindi inadeguato a raccogliere e recepire le esigenze provenienti dai settori economici più innovativi. La strategia di individuare delle linee di attività, finalizzate a promuovere delle sinergie tra l'orientamento della ricerca scientifica e la domanda di innovazione tecnologica richiesta dal mercato, è finalizzata a sostenere ed incentivare la qualificazione e la valorizzazione delle risorse umane negli ambiti di eccellenza della ricerca e dell'innovazione, per l'attuazione di percorsi che favoriscano e accelerino nuovi livelli di competitività regionale e di occupazione, anche dotando il tessuto produttivo di competenze elevate con la realizzazione di reti tra ricerca, istruzione, formazione e imprese per la crescita sostenibile dell'economia. La valorizzazione del capitale umano consente di generare opportunità di sviluppo, creando il necessario rapporto di scambio e sintesi tra innovazione e tradizione. L'innovazione costituirà lo strumento attraverso il quale sviluppare settori d'eccellenza per il sistema Sardegna, come quello agroalimentare e dei materiali tradizionali (tessile, artigianale, edile). Nel contempo, l'innovazione, tradotta in progresso tecnologico, permetterà di rendere sostenibile la crescita economica della nostra regione, nel rispetto del patrimonio culturale e paesaggistico che costituisce uno dei suoi principali punti di forza, nonché una delle fondamentali chiavi di sviluppo, di crescita del capitale umano e di coesione sociale.			
Contenuti attività		Assegni per corsi di Dottorato finalizzati alla formazione di personale altamente specializzato per i settori dell'ITC, delle nanotecnologie e delle biotecnologie, dell'energia e dello sviluppo sostenibile, dell'agroalimentare e dei materiali tradizionali.			
Beneficiari		Università			
Destinatari		Studenti post-universitari			
Modalità attuative		Avviso pubblico (cosiddetta "chiamata di progetti"), in cui vengono predeterminati e resi pubblici i criteri e le modalità di concessione delle sovvenzioni e finanziamenti. Si reputa opportuno pubblicare l'Avviso per n. annualità da definire, consentendo alle Università di promuovere ogni iniziativa finalizzata alla partecipazione ai finanziamenti previsti attraverso la proposta di un numero crescente di richieste di dottorati di ricerca negli ambiti disciplinari.			
Tempistica		Stipula convenzioni con le Università. Predisposizione/Pubblicazione/Pubblicità 1°Avviso pu bblico (entro marzo 2010).			
Complementarietà		Ipotesi di complementarietà 10% dei fondi assegnati al FSE per spese ammissibili con FESR.			
Risorse stimate		€ 7.000.000,00	Impegno finanziario stimato per i diversi Avvisi Pubblici per n. annualità da stabilire, a partire dal 2010.	Annualità 2007	
				Annualità 2008	
				Annualità 2009	€ 7.000.000,00

Responsabile di Linea		Servizio Formazione Superiore e Permanente e dei Supporti Direzionali - Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport		
Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano		
	Obiettivi specifici	I) Creazione di reti tra Università, Centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo ed istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione		
	Obiettivi operativi	I.3 Favorire l'applicazione della ricerca industriale e precompetitiva in settori di potenziale eccellenza		
Denominazione		I.3.1 Azioni di potenziamento del capitale umano nella ricerca e nell'innovazione (in particolare nei settori ICT, Biotecnologie, Energia, Agroalimentare e materiali tradizionali), attraverso studi e formazione post laurea, l'erogazione di assegni di studio e la creazione di reti tra Università, Centri di ricerca e Imprese (cat. 74)		
Motivazioni		Le azioni proposte si pongono come obiettivo il superamento di alcuni punti di debolezza dell'attuale sistema formativo, spesso privo di connessioni tra mondo accademico e mondo delle imprese e quindi inadeguato a raccogliere e recepire le esigenze provenienti dai settori economici più innovativi. La strategia di individuare delle linee di attività, finalizzate a promuovere delle sinergie tra l'orientamento della ricerca scientifica e la domanda di innovazione tecnologica richiesta dal mercato, è finalizzata a sostenere ed incentivare la qualificazione e la valorizzazione delle risorse umane negli ambiti di eccellenza della ricerca e dell'innovazione, per l'attuazione di percorsi che favoriscano e accelerino nuovi livelli di competitività regionale e di occupazione, anche dotando il tessuto produttivo di competenze elevate con la realizzazione di reti tra ricerca, istruzione, formazione e imprese per la crescita sostenibile dell'economia. La valorizzazione del capitale umano consente di generare opportunità di sviluppo, creando il necessario rapporto di scambio e sintesi tra innovazione e tradizione. L'innovazione costituirà lo strumento attraverso il quale sviluppare settori d'eccellenza per il sistema Sardegna, come quello agroalimentare e dei materiali tradizionali (tessile, artigianale, edile). Nel contempo, l'innovazione, tradotta in progresso tecnologico, permetterà di rendere sostenibile la crescita economica della nostra regione, nel rispetto del patrimonio culturale e paesaggistico che costituisce uno dei suoi principali punti di forza, nonché una delle fondamentali chiavi di sviluppo, di crescita del capitale umano e di coesione sociale.		
Contenuti attività		Sostegno e incentivazione a progetti di ricerca integrati su base interdisciplinare e finalizzati al trasferimento tecnologico a favore delle imprese. Promozione e valorizzazione delle reti tra centri di ricerca- università-imprese spin-off mediante finanziamenti a Progetti di ricerca congiunti tra centri di ricerca e imprese.		
Beneficiari		Università, Imprese, Centri di ricerca pubblici e privati, Parchi scientifici e tecnologici		
Destinatari		Studenti post-universitari, Ricercatori, Imprese spin-off, Parchi scientifici e tecnologici		
Modalità attuative		Avvisi pubblici (cosiddetta "chiamata di progetti"), in cui vengono predeterminati e resi pubblici i criteri e le modalità di concessione delle sovvenzione e finanziamenti.		
Tempistica		Predisposizione/Pubblicazione/Pubblicità avvisi pubblici rispetto ai distinti Destinatari individuati (entro il 2010), Termine per la presentazione dei progetti (entro 60 giorni dalla data pubblicazione avviso), Verifica/istruttoria/selezione dei progetti (entro 60 giorni dalla scadenza dell'avviso), Approvazione elenco definitivo dei beneficiari/impegno (entro novembre 2010), Stipula convenzioni.		
Complementarietà		Eventuale ipotesi di complementarietà 10% dei fondi assegnati al FSE per spese ammissibili con FESR		
Risorse stimate		€ 20.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007
				Annualità 2008
				Annualità 2009

Responsabile di Linea		Servizio Formazione Superiore e Permanente e dei Supporti Direzionali - Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport
Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano
	Obiettivi specifici	I) Creazione di reti tra Università, Centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo ed istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione
	Obiettivi operativi	I.3 Favorire l'applicazione della ricerca industriale e precompetitiva in settori di potenziale eccellenza
Denominazione		I.3.1 Azioni di potenziamento del capitale umano nella ricerca e nell'innovazione (in particolare nei settori ICT, Biotecnologie, Energia, Agroalimentare e materiali tradizionali), attraverso studi e formazione post laurea, l'erogazione di assegni di studio e la creazione di reti tra Università, Centri di ricerca e Imprese (cat. 74)
Motivazioni		Le azioni proposte si pongono come obiettivo il superamento di alcuni punti di debolezza dell'attuale sistema formativo, spesso privo di connessioni tra mondo accademico e mondo delle imprese e quindi inadeguato a raccogliere e recepire le esigenze provenienti dai settori economici più innovativi. La strategia di individuare delle linee di attività, finalizzate a promuovere delle sinergie tra l'orientamento della ricerca scientifica e la domanda di innovazione tecnologica richiesta dal mercato, è finalizzata a sostenere ed incentivare la qualificazione e la valorizzazione delle risorse umane negli ambiti di eccellenza della ricerca e dell'innovazione, per l'attuazione di percorsi che favoriscano e accelerino nuovi livelli di competitività regionale e di occupazione, anche dotando il tessuto produttivo di competenze elevate con la realizzazione di reti tra ricerca, istruzione, formazione e imprese per la crescita sostenibile dell'economia. La valorizzazione del capitale umano consente di generare opportunità di sviluppo, creando il necessario rapporto di scambio e sintesi tra innovazione e tradizione. L'innovazione costituirà lo strumento attraverso il quale sviluppare settori d'eccellenza per il sistema Sardegna, come quello agroalimentare e dei materiali tradizionali (tessile, artigianale, edile). Nel contempo, l'innovazione, tradotta in progresso tecnologico, permetterà di rendere sostenibile la crescita economica della nostra regione, nel rispetto del patrimonio culturale e paesaggistico che costituisce uno dei suoi principali punti di forza, nonché una delle fondamentali chiavi di sviluppo, di crescita del capitale umano e di coesione sociale.
Contenuti attività		Sostegno a processi di mobilità del personale tra istituzioni scientifiche e organizzazioni di ricerca ed imprese, per favorire e accrescere percorsi e itinerari di ricerca applicata presso centri di eccellenza, nei settori (ITC, nanotecnologie, biotecnologie, energia e sviluppo sostenibile, agroalimentare e materiali tradizionali) già accreditati e riconosciuti a livello nazionale e internazionale. La mobilità sarà intesa anche in termini di interscambio delle risorse umane per l'acquisizione di livelli superiori di competenza già posseduti e di nuove competenze necessarie allo sviluppo.
Beneficiari		Università, Imprese, Centri di ricerca pubblici e privati, Parchi scientifici e tecnologici

Destinatari	Ricercatori, Docenti universitari Imprese e Imprese spin-off			
Modalità attuative	Analisi e definizione Piano di Mobilità di durata pluriennale, quale esito di studi relativi al potenziale sviluppo e alle carenze del tessuto economico dell'isola nei settori indicati. Stipula Convenzioni Avviso pubblico (cosiddetta chiamata di Progetti), in cui vengono predeterminati e resi pubblici i criteri e le modalità di concessione dei finanziamenti. Pubblicazione di n. 3 Avvisi di carattere annuale a partire dal 2010.			
Tempistica	Predisposizione/Pubblicazione/Pubblicità 1° Avviso a partire dal 2010.			
Complementarietà				
Risorse stimate	€ 10.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	
			Annualità 2008	
			Annualità 2009	
Responsabile di Linea	Servizio Formazione Superiore e Permanente e dei Supporti Direzionali - Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport			

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano			
	Obiettivi specifici	I - Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione.			
	Obiettivi operativi	I.4 - Elevare, nel sistema scolastico regionale, il livello delle competenze linguistiche, logico-matematiche e scientifico-tecnologiche e comunque rivolte allo sviluppo della creatività.			
Denominazione		I.4.1 - Voucher per la frequenza di corsi di lingue all'estero. (cat. 74)			
Motivazioni		In coerenza con la strategia 4 del P.R.S. e al fine di innalzare il livello di apprendimento e di competenze chiave, nonché l'effettiva equità di accesso ai percorsi formativi, si intende rafforzare l'azione per l'acquisizione delle competenze linguistiche straniere.			
Contenuti attività		Azioni di rinnovamento della didattica incentrate sulle competenze linguistiche, attraverso un programma che prevede l'erogazione di voucher per la frequenza di corsi di lingue all'estero.			
Beneficiari		Enti pubblici e privati, scuole, imprese, centri di ricerca, università, Agenzie Formative.			
Destinatari		Studenti del sistema dell'istruzione secondaria di primo e secondo grado, universitaria e post universitaria; ricercatori, imprese, centri di ricerca, scuole, università, Agenzie Formative, popolazione in età attiva, operatori del sistema			
Modalità attuative		Titolarità.			
Tempistica		31.05.2009. Approvazione bando-avviso.			
Complementarietà		no			
Risorse stimate		€ 9.089.508,03	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
				Annualità 2008	-
				Annualità 2009	€ 9.089.508,03
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Istruzione - Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport			

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano
	Obiettivi specifici	I) Creazione di reti tra Università, Centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo ed istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione
	Obiettivi operativi	I.4 Elevare, nel sistema scolastico regionale, il livello delle competenze linguistiche, logico-matematiche e scientifico-tecnologiche e comunque rivolte allo sviluppo della creatività
Denominazione		I.4.2 Azioni per il potenziamento di centri linguistici di ateneo (cat. 74)
Motivazioni		La mobilità internazionale, a livello universitario, risulta attualmente non soddisfacente sia per gli studenti sardi che si recano all'estero che per gli studenti che scelgono di studiare negli atenei dell'isola. Il miglioramento delle competenze in lingua inglese, a livello avanzato, risulta essere quindi estremamente importante. Inoltre, l'improvvisa crescita dei Paesi in via di sviluppo, anche nelle aree geografiche prossime alla Sardegna, insieme allo straordinario rilievo che progressivamente assume la Cina, spingono verso una azione volta al miglioramento delle competenze linguistiche che consentano di costruire nuovi rapporti di vicinanza, di cooperazione internazionale e interregionale, di collaborazione, di scambio reciproco culturale e di conoscenze che possano anche determinare un sensibile miglioramento dell'occupazione, soprattutto tecnico-ingegneristico, dell'energia, delle biotecnologie, dell'economia e del turismo. In quest'ultimo ambito, lo sviluppo turistico della nostra regione risente ancora di notevoli carenze nella preparazione linguistico-culturale dei diversi operatori impegnati, specie alla luce dei nuovi flussi turistici caratterizzati da arrivi di gruppi sempre più numerosi di cittadini russi, tedeschi, spagnoli. Nell'interesse dello sviluppo di un più ampio ventaglio di competenze linguistiche, legate allo sviluppo multilinguistico e multiculturale della nostra isola, l'apprendimento della lingua italiana per gli stranieri rappresenta un ulteriore tappa nel miglioramento dell'occupazione e dei rapporti tra cittadini sardi e immigrati. Nell'ottica dello sviluppo culturale e della percezione della Sardegna, la diffusione dell'apprendimento della cultura e della lingua sarda costituiscono, infine, un ulteriore elemento per i cittadini sardi e immigrati.
Contenuti attività		Realizzazione di corsi in aula e laboratorio multi-mediale, anche a distanza (modalità tandem, web tv, corsi on-line, Second Life) nelle seguenti lingue: Inglese: livelli C1 e C2 (Quadro Comune di Riferimento Europeo delle lingue). A seconda dei livelli di competenza, i corsi saranno anche finalizzati al conseguimento delle certificazioni internazionali. Arabo: Livelli da A1 a B1; Cinese: Livelli da A1 a B1; Francese: Livelli da A2 a B2; Russo: Livelli da A1 a B1; Tedesco: Livelli da A1 a B1; Spagnolo: Livelli da A2 a B2; Portoghese: Livelli da A1 a B1; Italiano per stranieri: Livelli da A1 a B1; Lingua sarda; Cultura sarda.
Beneficiari		Università degli Studi di Cagliari e Sassari, Centri Linguistici di Ateneo

Destinatari	Studenti universitari e laureati, anche provenienti da altri paesi, assegnisti e borsisti dei due atenei, adulti (secondo una percentuale da stabilire tramite avviso pubblico)			
Modalità attuative	Avviso pubblico (cosiddetta “chiamata di progetti”), in cui vengono predeterminati e resi pubblici i criteri e le modalità di concessione delle sovvenzione e finanziamenti.			
Tempistica	Predisposizione/Pubblicazione/Pubblicità avviso pubblico (entro aprile 2009), Termine per la presentazione dei progetti (entro 30 giorni dalla data pubblicazione avviso), Verifica/istruttoria/selezione dei progetti (entro 30 giorni dalla scadenza dell’avviso), Approvazione graduatoria/impegno/pubblicazione graduatoria (entro settembre 2009) Stipula convenzioni (ottobre 2009)			
Complementarietà				
Risorse stimate	€ 7.000.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	
			Annualità 2008	
			Annualità 2009	€ 7.000.000,00
Responsabile di Linea	Servizio Formazione Superiore e Permanente e dei Supporti Direzionali - Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport			

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano
------------------------	------	--------------------------

	Obiettivi specifici	I - Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione.		
	Obiettivi operativi	I.4 - Elevare, nel sistema scolastico regionale, il livello delle competenze linguistiche, logico-matematiche e scientifico-tecnologiche e comunque rivolte allo sviluppo della creatività.		
Denominazione		I.4.3 - Laboratori per il potenziamento delle competenze. (cat. 74)		
Motivazioni		In coerenza con gli obiettivi di Lisbona e con i contenuti del Q.S.N. e del P.R.S., si intendono rafforzare le competenze e i saperi di base in ambito linguistico, logico, scientifico, nella loro trasversalità e operabilità nei contesti di vita e di lavoro.		
Contenuti attività		Azioni idonee a migliorare la qualità dell'insegnamento nelle scuole pubbliche della Sardegna, attraverso il rinnovamento della didattica, incentrate sulle seguenti competenze: linguistiche, di argomentazione, di comprensione e produzione di testi, nonché azioni volte al miglioramento delle capacità di inquadramento di un problema.		
Beneficiari		Enti pubblici e privati, scuole, imprese, centri di ricerca, università, Agenzie Formative.		
Destinatari		Studenti del sistema dell'istruzione secondaria di primo e secondo grado, universitaria e post universitaria; ricercatori, imprese, centri di ricerca, scuole, università, Agenzie Formative, popolazione in età attiva, operatori del sistema		
Modalità attuative		Regia.		
Tempistica		30.04.2009. Approvazione bando-avviso.		
Complementarietà		L'intervento può essere complementare con l'Asse II "Inclusione, servizi sociali, istruzione e legalità" del FESR.		
Risorse stimate	€ 13.850.600,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	-
			Annualità 2009	€ 13.850.600,00
Responsabile di Linea		Servizio Istruzione - Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport		

Ambito di applicazione	Asse	Asse IV – Capitale Umano
------------------------	------	--------------------------

	Obiettivi specifici	I - Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione		
	Obiettivi operativi	I.4 - Elevare, nel sistema scolastico regionale, il livello delle competenze linguistiche, logico-matematiche e scientifico-tecnologiche e comunque rivolte allo sviluppo della creatività		
Denominazione		I.4.4 - Azioni per il potenziamento arte e creatività. (cat. 74)		
Motivazioni		In coerenza con la strategia 4 del P.R.S., si intende potenziare il sistema dell'istruzione attraverso il miglioramento dell'offerta formativa nel campo dell' arte e della creatività.		
Contenuti attività		Azioni per sostenere la formazione di professionalità strategiche per lo sviluppo territoriale, favorendo l'attivazione di progetti di sviluppo economico-culturale integrato.		
Beneficiari		Enti pubblici e privati, scuole, imprese, centri di ricerca, università, Agenzie Formative.		
Destinatari		Studenti del sistema dell'istruzione secondaria di primo e secondo grado, universitaria e post universitaria; ricercatori, imprese, centri di ricerca, scuole, università, Agenzie Formative, popolazione in età attiva, operatori del sistema.		
Modalità attuative		Titolarità.		
Tempistica		31.07.2009. Approvazione bando-avviso.		
Complementarietà		no		
Risorse stimate	€ 9.033.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	-
			Annualità 2009	€ 9.033.000,00
Responsabile di Linea		Servizio Istruzione- Direzione Generale della Pubblica Istruzione- Assessorato Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport		

Asse V – Transnazionalità e interregionalità

Ambito di applicazione	Asse	V – Transnazionalità e interregionalità			
	Obiettivi specifici	m) Promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare attenzione allo scambio di buone pratiche			
	Obiettivi operativi	m.1. Incentivare e sostenere programmi di cooperazione a livello europeo e interregionale			
Denominazione		m.1.1 Progetti per il coordinamento delle politiche europee in materia di immigrazione. (cat. 64)			
Motivazioni		Favorire, mediante lo scambio di buone pratiche, la creazione di una rete di sostegno alla grave crisi legata agli sbarchi clandestini, per attuare mirate politiche attive e di carattere preventivo rispetto al fenomeno.			
Contenuti attività		Creazione e sviluppo di una rete di partenariato transnazionale per la definizione di buone pratiche riguardanti la fragilità frontaliere marina a causa degli sbarchi di stranieri non europei lungo le coste del Mediterraneo.			
Beneficiari		Soggetti pubblici e privati, Enti locali, Amministrazione Regionale e singoli Organismi Intermedi.			
Destinatari		Operatori della tutela delle coste, Prefetture, Comuni costieri, ONG, associazioni di volontariato, migranti.			
Modalità attuative		Pubblicazione avviso, istruttoria proposte e assegnazione risorse.			
Tempistica		Avvio attività istruttoria, predisposizione avviso entro giugno 2009 - pubblicazione avviso, erogazione benefici entro dicembre 2009.			
Complementarietà		no			
Risorse stimate		€ 1.500.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	€ 500.000,00
				Annualità 2008	€ 500.000,00
				Annualità 2009	€ 500.000,00
Responsabile di Linea		Direttore Servizio Cooperazione, Sicurezza Sociale, Emigrazione e Immigrazione – Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale			

Asse VI – Assistenza Tecnica

Ambito di applicazione	Asse	VI – Assistenza Tecnica		
	Obiettivi specifici	n) Migliorare l'efficacia e l'efficienza della programmazione regionale attraverso azioni e strumenti di supporto		
	Obiettivi operativi	n.1 Sostenere l'esecuzione del programma operativo nelle sue principali fasi di preparazione, gestione, sorveglianza e controllo		
Denominazione		n.1.1 Assistenza tecnica e supporto all'Autorità di Gestione per gli atti di gestione e attuazione del PO previsti dai regolamenti comunitari (cat. 85)		
Motivazioni		Garantire il corretto funzionamento dei meccanismi e delle procedure previste dal Programma Operativo, favorendo il rafforzamento della capacità amministrativa regionale connessa all'attuazione delle disposizioni programmatiche.		
Contenuti attività		Gara d'appalto, di importo complessivo pari a € 2.000.000,00, avente ad oggetto il Servizio di "Assistenza Tecnica per l'attuazione del Programma Operativo 2007/2013 della Regione Sardegna - Fondo Sociale Europeo – Obiettivo Competitività Regionale e Occupazione".		
Beneficiari		Regione Autonoma della Sardegna		
Destinatari		Autorità di Gestione, organismi intermedi		
Modalità attuative		Gara d'appalto		
Tempistica		Pubblicazione bando settembre 2008; espletamento procedure ed attività entro dicembre 2009. Prima tranche di spesa € 600.000,00 entro il 31/12/2009.		
Complementarietà		no		
Risorse stimate	€ 1.340.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	€ 670.000,00
			Annualità 2009	€ 670.000,00
Responsabile di Linea		Autorità di Gestione POR FSE Sardegna 2007/2013 – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Ambito di applicazione	Asse	VI – Assistenza Tecnica		
	Obiettivi specifici	n) Migliorare l'efficacia e l'efficienza della programmazione regionale attraverso azioni e strumenti di supporto		
	Obiettivi operativi	n.1 Sostenere l'esecuzione del programma operativo nelle sue principali fasi di preparazione, gestione, sorveglianza e controllo		
Denominazione		n.1.1 Assistenza tecnica e supporto all'Autorità di Gestione per gli atti di gestione e attuazione del PO previsti dai regolamenti comunitari (cat. 85)		
Motivazioni		Organizzazione Comitati di Sorveglianza, tavoli tecnici ed altri eventi.		
Contenuti attività		Organizzazione di Comitati di Sorveglianza, tavoli tecnici col partenariato istituzionale e socio-economico incontri ed eventi connessi ai Comitati al fine di attuare le disposizioni del POR FSE. Spese di rappresentanza.		
Beneficiari		Regione Autonoma della Sardegna, imprese		
Destinatari		Tutti i soggetti coinvolti nell'attuazione del POR		
Modalità attuative		Gara d'appalto e procedure di liquidazione spese		
Tempistica		Organizzazione di 2 o 3 Comitati di Sorveglianza ed eventi connessi all'anno. Tranche di spesa € 15.000,00 entro il 31/12/2009.		
Complementarietà		no		
Risorse stimate	€ 27.000.,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	-
			Annualità 2009	€ 27.000,00
Responsabile di Linea		Autorità di Gestione POR FSE Sardegna 2007/2013 – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Ambito di applicazione	Asse	VI – Assistenza Tecnica		
	Obiettivi specifici	n) Migliorare l'efficacia e l'efficienza della programmazione regionale attraverso azioni e strumenti di supporto		
	Obiettivi operativi	n.2 Rafforzare la capacità amministrativa connessa all'attuazione delle politiche finanziate, anche attraverso il sostegno alla circolazione di pratiche e modelli per migliorare l'efficacia e l'efficienza della gestione del programma		
Denominazione		n.2.1 Rafforzamento delle risorse umane coinvolte nella programmazione, gestione, sorveglianza e controllo del POR (cat. 85)		
Motivazioni				
Contenuti attività		Organizzazione di eventi, seminari e workshop per favorire la nascita di momenti di confronto, scambio di informazioni e buone pratiche in materia di programmazione, gestione, sorveglianza e controllo del POR. Studi, consulenze e ricerche specifiche per un'efficiente attuazione dei compiti in materia di programmazione, gestione, sorveglianza e controllo del POR.		
Beneficiari		Regione Autonoma della Sardegna		
Destinatari		risorse umane coinvolte nella programmazione, gestione, sorveglianza e controllo del POR.		
Modalità attuative		Avvisi pubblici di selezione, adesione a progetti a livello europeo e interregionale. Erogazione tranche di spesa € 200.000,00 entro il 31/12/2009.		
Tempistica		-		
Complementarietà		no		
Risorse stimate	€ 600.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	€ 600.000,00
			Annualità 2009	-
Responsabile di Linea		Autorità di Gestione POR FSE Sardegna 2007/2013 – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Ambito di applicazione	Asse	VI – Assistenza Tecnica		
	Obiettivi specifici	n) Migliorare l'efficacia e l'efficienza della programmazione regionale attraverso azioni e strumenti di supporto		
	Obiettivi operativi	n.2 Rafforzare la capacità amministrativa connessa all'attuazione delle politiche finanziate, anche attraverso il sostegno alla circolazione di pratiche e modelli per migliorare l'efficacia e l'efficienza della gestione del programma		
Denominazione		n.2.2 Supporto al confronto e alla definizione di istanze regionali delle Autorità coinvolte nella programmazione FSE in rapporto agli altri fondi e sostegno alla circolazione di buone pratiche, modelli per migliorare l'efficacia e l'efficienza nella gestione del POR (cat. 85)		
Motivazioni		Necessità di rafforzare la capacità amministrativa delle Autorità coinvolte nella programmazione FSE, al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza nella gestione del POR, anche mediante il sostegno alla circolazione di buone prassi.		
Contenuti attività		Supporto al confronto e alla definizione di istanze regionali delle Autorità coinvolte nella programmazione FSE in rapporto agli altri fondi e supporto ai tavoli di raccordo e confronto tra le Autorità designate nei programmi operativi FSE in un'ottica di integrazione e semplificazione dei sistemi, sostegno alla circolazione di buone pratiche, modelli per migliorare l'efficacia e l'efficienza nella gestione del POR.		
Beneficiari		Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di audit, organismi intermedi, organismi pubblici e privati		
Destinatari		risorse umane coinvolte nella programmazione, gestione, sorveglianza e controllo del POR.		
Modalità attuative		Avvisi pubblici di selezione, adesione a progetti a livello europeo e interregionale		
Tempistica		Erogazione tranche di spesa € 50.000,00 entro il 31/12/2009.		
Complementarietà		no		
Risorse stimate	€ 150.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	€ 150.000,00
			Annualità 2009	-
Responsabile di Linea		Autorità di Gestione POR FSE Sardegna 2007/2013 – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		

Ambito di applicazione	Asse	VI – Assistenza Tecnica			
	Obiettivi specifici	n) Migliorare l'efficacia e l'efficienza della programmazione regionale attraverso azioni e strumenti di supporto			
	Obiettivi operativi	n.3 Effettuare le valutazioni strategiche e/o operative dell'intervento			
Denominazione		n.3.2 Elaborazione di valutazioni strategiche finalizzate ad esaminare l'evoluzione del PO rispetto alle priorità comunitarie e nazionali e sostenere la sorveglianza dello stesso (Valutatore indipendente come da regolamento) (cat. 85/86)			
Motivazioni		L'art. 47 del Regolamento (CE) n. 1083/2006 prevede lo svolgimento di un'attività di valutazione volta a migliorare la qualità, l'efficacia e la coerenza dell'intervento dei fondi nonché la strategia e l'attuazione dei programmi operativi. La stessa deve essere effettuata da esperti o organismi interni o esterni funzionalmente indipendenti dalle autorità di certificazione e di audit.			
Contenuti attività		Gara d'appalto, di importo complessivo per il 2007/2013 pari a € 700.000,00, per l'affidamento dei servizi di valutazione indipendente - Programma Operativo 2007/2013 della Regione Sardegna - Fondo Sociale Europeo – Obiettivo Competitività Regionale e Occupazione”.			
Beneficiari		Regione Autonoma della Sardegna			
Destinatari		Autorità di Gestione e Organismi intermedi			
Modalità attuative		Gara d'appalto			
Tempistica		Pubblicazione bando entro aprile 2009; espletamento procedure ed attività entro dicembre 2009			
Complementarietà		no			
Risorse stimate	€ 300.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-	
			Annualità 2008	€ 300.000,00	
			Annualità 2009	-	
Responsabile di Linea		Autorità di Gestione POR FSE Sardegna 2007/2013 – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale			

Ambito di applicazione	Asse	VI – Assistenza Tecnica		
	Obiettivi specifici	n) Migliorare l'efficacia e l'efficienza della programmazione regionale attraverso azioni e strumenti di supporto		
	Obiettivi operativi	n.4 Dare ampia visibilità al programma con adeguati interventi di informazione e comunicazione		
Denominazione		n.4.1 Piano di comunicazione (cat. 85/86)		
Motivazioni		Secondo quanto previsto dal Regolamento (CE) n. 1828/2006 all'art. 2, il Piano di comunicazione è lo strumento necessario al fine di attuare il principio di pubblicità. Il Piano di Comunicazione del POR FSE è stato presentato dall'Autorità di Gestione alla Commissione Europea per l'approvazione, nel rispetto dei termini previsti dalla normativa comunitaria ed è attualmente in fase di esame.		
Contenuti attività		Gara d'appalto, di importo complessivo pari a € 1.200.000,00, per l'affidamento del servizio di attuazione del Piano di Comunicazione del Programma Operativo 2007/2013 della Regione Sardegna - Fondo Sociale Europeo – Obiettivo Competitività Regionale e Occupazione.		
Beneficiari		Regione Autonoma della Sardegna		
Destinatari		Destinatari delle attività previste dal piano di comunicazione		
Modalità attuative		Gara d'appalto		
Tempistica		Pubblicazione bando entro febbraio 2009; espletamento procedure ed attività entro dicembre 2009. Prima tranche di spesa € 200.000,00 entro il 31/12/2009.		
Complementarietà		no		
Risorse stimate	€ 600.000,00	Impegno finanziario stimato	Annualità 2007	-
			Annualità 2008	€ 300.000,00
			Annualità 2009	€ 300.000,00
Responsabile di Linea		Autorità di Gestione POR FSE Sardegna 2007/2013 – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale		