



Repertorio delle professioni, certificazione delle competenze, apprendistato: azioni POR per una nuova governance della Formazione professionale

Servizio della Governance della Formazione Professionale

Assessoradu de su traballu, formatzione professionale,
cooperatzione e seguràntzia sotziale
Assessorato del lavoro, formazione professionale,
cooperazione e sicurezza sociale

Cagliari, 22 gennaio 2013

La costruzione del sistema regionale di Life Long Learning

POR FSE 2000-2006

Realizzazione di azioni di sistema relative alla costituzione di un sistema integrato di governo del life long learning a valere sull'Asse III Misura 3.5

Adattamento/contestualizzazione del RRFP al sistema economico-produttivo ed al mercato del lavoro regionale

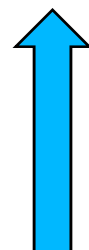
Sperimentazione della progettazione e realizzazione di interventi formativi "competence based"

Avvisi di formazione iniziale e continua (*Green Future, Watching the future, Antichi Mestieri, Europeando...*) centrati su obiettivi di competenze

Il Programma Life Long Learning

POR FSE 2007-2013

**Rafforzamento e sviluppo del SISTEMA DI
GOVERNANCE DELLA FORMAZIONE
PROFESSIONALE REGIONALE**



ASSE IV Linea h.2.2

**€ 984.000 (lotto 1) +
€ 546.000 (lotto 2)**

POR FSE 2007-2013

1) Definizione della procedura (e relativi strumenti) per l'aggiornamento ed integrazione del RRFP

realizzato

in via
di realizzazione

- **DGR_22-05 del 2012**
- **procedure operative e modulistica**
 - ✓ *diffusione ed animazione per l'implementazione del RRFP*
- **applicazione informatica: *in fase di testing***
 - ✓ *individuazione dei soggetti titolati a valutare le proposte di aggiornamento*



2) Identificazione di principi e criteri per la definizione di standard formativi per la regolazione e la governance del sistema di FP

realizzato

in via
di realizzazione

- **Analisi delle attività formative finanziate mediante gli avvisi "competence based"**
- **Individuazione di alcuni primi criteri di erogazione della formazione coerenti con l'approccio per competenze (D.D. n. 25070/2251/FP)**

*Repertorio Regionale di Qualifiche
contenente gli standard di percorso per il
conseguimento di qualifiche riferite al
RRFP*



3) Definizione del sistema regionale di certificazione delle competenze

realizzato

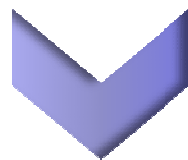
in via
di realizzazione

- Definizione degli standard di processo: DGR 50/26 del 21.12.2012
- Definizione del format del certificato di competenze

Revisione del sistema regionale di realizzazione delle prove d'esame

Il ruolo del governo regionale nelle politiche per l'apprendimento e per il lavoro

Fattore integrante dei diversi contesti e soggetti, ciascuno dei quali è, e resta, titolare di specifiche prerogative.



Governance

ovvero

integrazione, coordinamento e cooperazione, tra diversi soggetti e tra diverse strutture dell'amministrazione regionale che a vario titolo si occupano di istruzione, formazione e lavoro

La creazione del sistema di Life Long Learning

una sfida per la Regione



politiche di intervento all'altezza delle esigenze di 'sopravvivenza' e sviluppo della società, dell'economia e del mercato del lavoro regionali

capacità della Regione di esercitare le proprie competenze favorendo e guidando la costruzione di un quadro di governance degli interventi messi in campo dai diversi soggetti, istituzionali e non

Coerenza del sistema regionale rispetto al contesto nazionale



Progetto Interregionale "Verso un sistema nazionale di certificazione delle competenze"

Il sistema degli standard e le condizionalità per la futura programmazione FSE 2014-2020

STRATEGIA COMUNITARIA Europa 2020

obiettivi tematici e
priorità, azioni

integrazione e
coordinamento
interventi

concentrazione
degli investimenti

**esistenza di condizioni
ex ante per garantire di
investimenti efficaci**

“Position Paper” dei Servizi della Commissione sulla preparazione dell’Accordo di Partenariato e dei Programmi in ITALIA per il periodo 2014-2020”



*“... deve essere accresciuta la **pertinenza** dell'istruzione e della formazione rispetto alle esigenze del mercato del lavoro..”*

*“La creazione di un sistema nazionale di convalida e riconoscimento delle competenze e delle qualifiche acquisite **costituisce un requisito fondamentale** per consentire la mobilità del lavoro all'interno del paese”*

Nella definizione del **POR FSE 2014-2020** i dispositivi messi a punto costituiscono il punto di partenza (*la condizione ex ante*) per l'individuazione degli interventi finalizzati a consolidare e sviluppare il sistema regionale di Life Long Learning



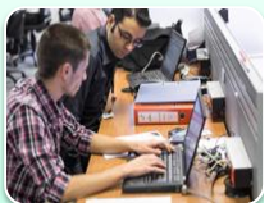


SISTEMA DELL'APPRENDISTATO

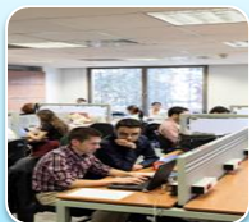
La guida on-line per il tutor aziendale

- Valorizzare la capacità formativa delle imprese
- Costruire nelle imprese un reale presidio didattico ed organizzativo per la formazione degli apprendisti

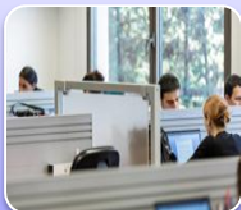
La guida del tutor aziendale sul web: un vero e proprio “ambiente di apprendimento”



Per la formazione del tutor aziendale è stato attivato un ambiente di apprendimento on-line che facilita la **flessibilità** e **l'individualizzazione dell'apprendimento**



L'ambiente di apprendimento è sviluppato a partire dalla “**Guida del tutor aziendale**” ed è organizzato secondo criteri formali e cognitivi che facilitano l'apprendimento via web

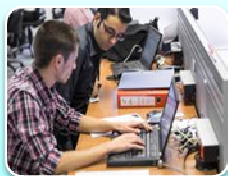


Dal punto di vista tecnico, l'ambiente è sviluppato nella **piattaforma di e-learning Moodle**, la più evoluta piattaforma disponibile a livello internazionale ed ha la forma di un ipertesto, un'organizzazione reticolare dei contenuti che simula e si conforma ai processi di pensiero delle persone in apprendimento

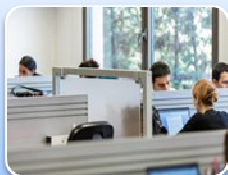
La guida del tutor aziendale sul web: i contenuti



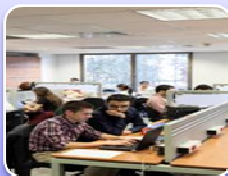
I contenuti della guida sono presentati in piccole unità di differente livello logico: **introduzione, sviluppo, approfondimento**, in modo da consentire diversi percorsi e padroneggiare meglio in questo modo l'apprendimento



Il tutor aziendale può accedere ai diversi contenuti utilizzando un sofisticato **strumento di navigazione**, spostandosi agevolmente tra le unità di apprendimento e potendo sempre identificare il punto del percorso in cui si trova



E' possibile **valutare il proprio apprendimento** al termine di ogni unità e dell'intero percorso e ripetere per un certo numero di volte le prove



Il tutor aziendale è accompagnato **passo dopo passo** nell'esecuzione delle procedure più complesse attraverso semplici tutorial



Le risorse sempre disponibili on-line

La guida in formato ipertestuale

**La guida in formato pdf (scaricabile e fruibile
anche off-line)**

I tutorial on-line (accessibili anche off-line)

Il glossario