

SUPERA è un progetto finanziato dal programma Horizon 2020 grazie al quale 6 enti di ricerca europei (4 Università e 2 enti che finanziano la ricerca) stanno sviluppando dei piani che contribuiranno al superamento delle disparità legate al genere nel mondo accademico.

www.superaproject.eu

info@superaproject.eu



supera

Supporting the Promotion of Equality
in Research and Academia

I partner del progetto SUPERA sono:



SUPERA project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No. 787829



Ancora oggi, il modo nel quale la **conoscenza scientifica** viene progettata e sviluppata risente delle disuguaglianze di genere che interessano la nostra società nel suo complesso.

Se i **metodi di ricerca non tengono nella necessaria considerazione le variabili legate al genere, i risultati scientifici ne risentono.**

Risultati più poveri portano a **opportunità perse** per tutti e tutte noi.

Se la **parità di genere** significa assicurare uguali diritti, responsabilità e opportunità a tutte le persone a prescindere dal loro genere, il **focus del progetto SUPERA è la parità di genere nella ricerca scientifica** e nelle carriere accademiche perché il settore della ricerca e della formazione superiore ha peculiarità che richiedono azioni specifiche per riuscire a superare il cosiddetto “gender gap”.

Obiettivo principale di SUPERA è sviluppare **6 piani** per la parità di genere durante un **lavoro di 4 anni**, da giugno 2018 a maggio 2022.

Lo scopo di un piano per la parità di genere può variare anche sensibilmente a seconda del tipo di organizzazione, del contesto, delle principali aree disciplinari coperte e del tipo di disuguaglianze di genere riscontrate in fase di analisi.

In generale, il nostro lavoro aiuterà a individuare le disuguaglianze di genere, gli stereotipi e i bias nella ricerca e supporterà l’inclusione di una prospettiva di genere nei contenuti di didattica e ricerca.

Per fare ciò, ogni partner sta lavorando su **4 aree di azione**, in linea con le priorità stabilite dalla Commissione europea:

RECLUTAMENTO, SELEZIONE E PROGRESSIONI DI CARRIERA

Questa area interessa le procedure di **reclutamento** a tutti i livelli e ambisce a sviluppare specifiche misure per promuovere pari opportunità. Una grande attenzione viene dedicata anche alla creazione di un **ambiente di lavoro** rispettoso e inclusivo, che riconosca l’importanza della **conciliazione** tra vita lavorativa e extra lavorativa.

LEADERSHIP E PROCESSI DECISIONALI

Migliorare in senso più inclusivo i processi di **governance** e le procedure può sensibilmente contribuire alla trasparenza, all’accountability e all’efficienza. SUPERA agisce su procedure e prassi, non solo lavorando sui “numeri”, ma anche aumentando la **trasparenza** nei processi decisionali e nell’allocazione dei budget. Le attività riguarderanno anche i meccanismi che possono scoraggiare le donne dall’assumere ruoli e cariche decisionali ai vertici.

DIMENSIONE DI GENERE NEI CONTENUTI DI RICERCA E DIDATTICA

Se la ricerca tiene conto della **dimensione legata al genere** è in grado di ottenere risultati migliori e più rilevanti e di contribuire a una maggiore pluridisciplinarietà. Ad esempio, l’impatto dei cambiamenti climatici sugli stili di vita è diverso per uomini e donne; la progettazione di interfacce web cambia se a testarle sono utenti di diverso genere. Quasi tutti gli ambiti possono prendere in considerazione variabili legate al genere: bisogna però sapere come fare.

GENDER BIAS E STEREOTIPI

I bias di genere e gli stereotipi sono alla base degli squilibri di genere nella ricerca e nella carriera accademica e possono manifestarsi anche in forme di sessismo e molestie. SUPERA svilupperà specifiche misure per combattere gender bias e stereotipi e creare un **ambiente di lavoro più accogliente** e rispettoso.